

**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA CONSILIULUI
NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII
2003**

Cuprins

- I. Structura organizatorică
- II. Activitatea desfășurată
 1. Alianța Națională împotriva Discriminării (A.N.I.D.)
 2. Planul național pentru combaterea discriminării
 3. Programul universitar
 4. Programul „Parteneri locali”
 5. Protocoale de colaborare
 6. Inițiative legislative
 7. Editarea publicațiilor de specialitate
 8. Organizarea de acțiuni și campanii naționale
 9. Participarea la întâlniri, seminarii, mese rotunde, conferințe și alte acțiuni
 10. Relația cu mass-media
 11. Relația cu Ministerul Integrării Europene
 12. Programe PHARE
 13. Programul comunitar
 14. Perfecționarea continuă a personalului
- III. Activitatea specifică a compartimentelor de specialitate
 - A. Colegiul Director
 - B. Serviciul Studii, Politici Afirmative și Monitorizare
 - C. Serviciul Juridic și de Inspecție
 - D. Biroul Financiar – Contabil
- IV. Nerealizări
- V. Anexe

I. Structura organizatorică

În anul 2003, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și-a desfășurat activitatea în aceeași structură organizatorică stabilită de Hotărârea Guvernului nr. 1194/2001. Numărul de posturi din aparatul propriu al Consiliului la începutul anului 2003 era de 30, astfel: Președinte, 15 posturi pentru persoanele încadrate cu contract individual de muncă și 14 posturi de funcționari publici.

Odată cu aprobarea *Hotărârii Guvernului nr. 1514/2002 pentru modificarea și completarea H.G. nr. 1.194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării* precum și cu apariția *Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției*, componența compartimentelor Consiliului a suferit unele modificări impuse de noua situație juridică a instituției, dar și de natura activității.

Acest lucru a determinat, din data de 1 iulie 2003, o reorganizare a direcțiilor Consiliului, astfel: Serviciul Juridic și de Inspecție (care înglobează fosta Direcție Juridică, Direcția pentru Asigurarea Respectării Nediscriminării și Corpul de Inspecție) și Serviciul Studii, Politici Afirmative și Monitorizare care are atribuții și în domeniul relațiilor cu publicul (prin reorganizarea Direcției Politici Afirmative și Studii și a Serviciului Informare și Relații cu Publicul).

Astfel, structura Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării este următoarea: Președinte, Cabinet demnitar, Colegiul Director, Serviciul Juridic și de Inspecție, Serviciul Studii, Politici Afirmative și Monitorizare, Biroul Financiar - Contabilitate, Biroul Resurse Umane, Serviciul Administrativ, Compartimentul Audit Public Intern. CNCD și-a desfășurat activitatea în această organizare începând cu data de 15 iulie 2003.

Odată cu adoptarea *Ordonanței Guvernului nr. 87/2003 – cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2003*, a fost aprobată

bugetarea posturilor, cele 50 de posturi existente în CNCD fiind următoarele: Președinte, 15 posturi pentru persoane angajate cu contract individual de muncă și 34 de posturi de funcționari publici.

Conform art. 47 al *H.G. nr. 1209/2003 privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici*, persoanele încadrate cu contract individual de muncă în posturi care presupun realizarea prerogativelor de putere publică au fost numite în funcții publice până la data de 1 decembrie 2003.

Componența Colegiului director în perioada ianuarie-noiembrie 2003 a fost:

Cristian JURA – Președinte
Asztalos Csaba – membru
Dumitran Anamaria – membru
Ioniță Gheorghe – membru
Macoveanu Corina – membru
Truinea Roxana – membru
Vasile Monica Ana – membru

Din data de 19 noiembrie 2003, prin *Decizia Primului Ministru nr. 263/19.11.2003*, atât structura Colegiului director, cât și conducerea Consiliului au suferit o modificare, fiind numit ca membru al Colegiului director și Președinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării domnul Adrian Cămărășan.

Din luna noiembrie 2003, noua structură a Colegiului director este:

Adrian CĂMĂRĂȘAN - Președinte
Asztalos Csaba – membru
Dumitran Anamaria – membru
Ioniță Gheorghe – membru
Macoveanu Corina – membru
Truinea Roxana – membru
Vasile Monica Ana – membru

Conform prevederilor art. 3 alin.1 și art. 39 alin. 1 din *Hotărârea Guvernului nr. 1210/2003 privind organizarea și funcționarea*

comisiilor de disciplină și a comisiilor paritare din cadrul autorităților și instituțiilor publice, la 24 decembrie 2003 s-au constituit Comisia disciplinară și Comisia paritară, desemnându-se și persoanele care fac parte din aceste structuri.

II. Activitatea desfășurată

Asumându-și rolul de organ de specialitate al administrației publice centrale în domeniul prevenirii și combaterii tuturor formelor de discriminare, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a desfășurat de-a lungul anului 2003 o activitate complexă.

Deja conturat cadrul acestei activități prin măsurile adoptate în anul 2002, pe parcursul anului 2003 activitatea Consiliului a vizat în principal informarea și conștientizarea populației, a societății civile și a instituțiilor publice despre existența unei legislații în domeniul nediscriminării și a unui organism de specialitate în acest domeniu, crearea de alianțe și parteneriate, încheierea de protocoale în scopul întăririi luptei împotriva acestui fenomen, participarea ca factor activ la seminarii și conferințe internaționale sau regionale.

La începutul acestui an, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și-a fixat strategia pe termen scurt și mediu cuprinzând toate aspectele activității, de la inițiativa și colaborarea cu societatea civilă până la modificarea cadrului legislativ, în sensul armonizării acestuia cu acquis-ul comunitar.

În paralel însă cu această strategie, activitatea de combatere a discriminării a continuat și s-a îmbunătățit, prin adoptarea de către Colegiul director a hotărârilor de sancționare a faptelor/actelor de discriminare.

Activitatea Consiliului are la bază trei direcții principale de acțiune:

1. Prevenire
2. Cooperare
3. Sancționare

desfășurându-se pe baza a trei principii: Informare, Acces și Transparență.

Prevenirea și cooperarea

Prevenirea fenomenului discriminatoriu, cuprinzând ansamblul măsurilor care trebuie întreprinse în vederea protecției persoanelor și categoriilor defavorizate precum și elaborarea și avizarea proiectelor de acte normative în domeniul nediscriminării, este strâns legată de cooperarea cu toți factorii importanți angrenați în lupta împotriva discriminării atât din aria administrației publice, cât și din societatea civilă.

Din perspectiva prevenirii și cooperării, direcțiile de acțiune ale Consiliului au vizat:

1. Alianța Națională împotriva Discriminării (A.N.I.D.)

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a lansat inițiativa constituirii Alianței Naționale împotriva Discriminării. Alianța, concepută ca un forum de dezbatere deschis tuturor organizațiilor neguvernamentale și sindicatelor, care să sprijine activitatea de prevenire a faptelor de discriminare desfășurată de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, a fost constituită la 26 martie, cu ocazia Seminarului „Drepturile Omului și Combaterea Discriminării”.

A.N.I.D. urmează să contribuie la implementarea Planului Național pentru Combaterea Discriminării, să adopte recomandări și declarații în domeniul combaterii discriminării și să contribuie activ la prevenirea faptelor de discriminare. Până în prezent au aderat la Alianță 66 de organizații neguvernamentale.

Prima fază de activitate a Alianței Naționale împotriva Discriminării a constat în organizarea internă a acesteia, crearea bazei de date care să cuprindă membrii, contactele acestora și persoanele împuternicite. În urma consultării avute cu ocazia constituirii Alianței, s-a decis ca activitatea să se desfășoare în cadrul unor grupuri sectoriale denumite mese de lucru.

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, ca instituție care asigură secretariatul Alianței, a propus ca fiecare membru să opteze pentru mesele de lucru din domeniul său de activitate sau pentru care prezintă interes, stabilindu-se totodată și persoanele din Colegiul director al CNCD care sunt responsabile de sectorul respectiv.

Mesele de lucru sunt următoarele:

Masa de lucru	Organizații participante	Participare din partea CNCD
Tineri	17 asociații	Anamaria Dumitrescu Corina Macoveanu
Vârstnici	11 asociații	Anamaria Dumitrescu Ioniță Gheorghe
Refugiați și azilanți	7 asociații	Anamaria Dumitrescu Ioniță Gheorghe
Gen	14 asociații	Monica Vasile Adrian Cămărășan
Dizabilități	23 asociații	Anamaria Dumitrescu Corina Macoveanu Adrian Cămărășan
Rasă, naționalitate, limbă	21 asociații	Corina Macoveanu Csaba Asztalos
Etnie	11 asociații	Monica Vasile Roxana Truinea
Orientare sexuală	6 asociații	Monica Vasile Adrian Cămărășan
HIV/SIDA	4 asociații	Corina Macoveanu Csaba Asztalos
Categorie socială, origine socială	11 asociații	Anamaria Dumitrescu Ioniță Gheorghe
Religie, convingeri	10 asociații	Monica Vasile Roxana Truinea

Primele dezbateri ale meselor de lucru au vizat determinarea cadrului general de desfășurare a activității acestora, precum și măsurile prioritare care trebuie adoptate.

2. Planul Național de Combatere a Discriminării

Planul Național de Combatere a Discriminării reprezintă un ansamblu de măsuri menite să asigure respectarea principiilor egalității și nediscriminării. Aceste măsuri vizează:

- diseminarea informațiilor cu privire la egalitatea de șanse;
- promovarea toleranței și diversității;
- responsabilizarea instituțiilor publice, societății civile și agenților economici angajatori în vederea prevenirii și combaterii actelor și faptelor de discriminare;
- realizarea unui sistem coerent la scară națională pentru prevenirea discriminării;
- combaterea faptelor de discriminare prin aplicarea legii și intervenție autorizată promptă.

Planul Național de Combatere a Discriminării 2003-2006 a fost elaborat în mai multe variante, ținându-se cont inclusiv de sugestiile primite la Conferința de consiliu a A.N.I.D. din partea reprezentanților societății civile.

Planul va avea forma unui document de politici publice ale Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, urmând a fi promovat prin Hotărâre de Guvern.

3. Programul universitar

Având ca principal obiectiv promovarea în mediul universitar a principiilor nediscriminării și egalității, Programul universitar propune înființarea unor Centre de cercetare a fenomenului discriminării, în cadrul Universităților din România. În vederea derulării acestui program se are în vedere colaborarea cu precădere cu facultățile de

științe juridice, științe politice, științe administrative și sociologie, ca instituții cu un impact mai mare asupra fenomenului discriminării.

În vederea formării și educării tinerilor în domeniul nediscriminării, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării este în stadiu avansat de încheiere a unor protocoale cu Universități românești, pentru înființarea unor centre universitare de cercetare în domeniul nediscriminării. Obiectivele centrelor sunt:

- studierea fenomenului discriminării;
- stabilirea unui set de politici și practici care să mențină un mediu academic unde diversitatea și drepturile omului sunt puse în valoare;
- crearea unei infrastructuri de colectare și organizare de date care, sistematic și obiectiv, să rearanjeze programele menite să creeze diversitate, să respecte drepturile omului și să prevină actele de discriminare;
- organizarea de cursuri pentru studenți și training-uri pentru angajații care vor să participe, cu tema respectării drepturilor omului și a nediscriminării;
- diseminarea informațiilor cu privire la respectarea drepturilor omului și principiului nediscriminării;
- identificarea și eliminarea practicilor și politicilor care pot avea un impact negativ sau pot crea bariere pentru anumite persoane;
- oferirea pentru studenții implicați în acest proiect a posibilității participării la cursuri și seminarii de specialitate și a efectuării stagiului de practică.

Până la sfarsitul anului, au răspuns solicitării 10 universități din toată țara, iar înființarea de centre în cadrul acestora este în curs de definitivare.

Totodată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndrumat în 5 stagii de practică 21 de studenți de la Universitatea

Româno – Americană, Facultatea de Drept și Universitatea Creștină „Dimitrie Cantemir”, Facultatea de Științe Politice.

4. Programul „Parteneri locali”

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a elaborat documentul de politică în vederea lansării programului „Parteneri locali”, program în care se ia în considerare experiența unor organizații guvernamentale în domeniul prevenirii faptelor de discriminare. Implementarea acestui program presupune parteneriate la nivel local care vor sprijini acțiunile Consiliului în teritoriu.

Principalul element al Programului constă în diseminarea informațiilor în teritoriu și obținerea de date suplimentare referitoare la sesizări și petiții din zona în care partenerul este un factor activ.

Un alt element al programului este reprezentat de colaborările în vederea prevenirii discriminării la nivel local, în toate domeniile reglementate prin legislația specifică în materia nediscriminării.

În prezent, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării are ca partener local Institutul Intercultural Timișoara care facilitează organizarea acțiunilor CNCD în regiunea respectivă, informează cetățenii în problematica discriminării, desfășoară activități având drept obiectiv prevenirea și monitorizarea cazurilor de discriminare la nivel local.

5. Protocoale de colaborare

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a inițiat protocoale de colaborare cu ministere care au activitate conexasă prevenirii și combaterii discriminării, pentru coordonarea activităților specifice în domeniul luptei împotriva discriminării.

Până în prezent a fost semnat un astfel de protocol cu Ministerul Administrației și Internelor în vederea coordonării acțiunilor comune în ceea ce privește prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, dar și în ceea ce privește pregătirea cadrelor ministerului în domeniul nediscriminării.

De asemenea, un protocol similar a fost semnat și cu Ministerul Culturii și Cultelor, protocol care urmărește sprijinirea reciprocă în îndeplinirea atribuțiilor specifice, schimburi de experiență și acțiuni comune de conștientizare a populației din prisma prevenirii și combaterii discriminării. În același timp se va realiza și perfecționarea personalului Ministerului Culturii și Cultelor în domeniul nediscriminării, prin organizarea în comun de cursuri, seminarii și mese rotunde pe tema nediscriminării.

Un loc important în sfera protocoalelor de colaborare îl ocupă și protocolul încheiat între CNCD și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă care vizează o colaborare largă în ceea ce privește prevenirea și combaterea discriminării în domeniul relațiilor de muncă.

6. Inițiative legislative

Conform art. 2 alin. 1 lit. b din *H.G. nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării*, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a elaborat proiectul de modificare a *Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare*.

Acest proiect de act normativ a vizat în principal redefinirea conceptului de discriminare, prin introducerea criteriilor de vârstă, gen, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectarea cu HIV precum și redefinirea conceptului de „categorie defavorizată”. De asemenea, au fost definite conceptele de discriminare multiplă, discriminare indirectă, victimizare, a fost introdusă medierea ca opțiune de soluționare a faptelor de discriminare, precum și standardele minimale și asistența de specialitate oferită victimelor discriminării.

Guvernul României a aprobat, la finalul lunii august 2003, *Ordonanța Guvernului nr. 77/2003 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000*. Consiliul, în calitate de inițiator al acestui act normativ, a făcut demersurile necesare pentru aprobarea de către Parlament prin lege a *Ordonanței Guvernului nr.*

77/2003 privind modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000. Actul normativ menționat a fost dezbătut în fiecare dintre cele două camere ale Parlamentului României, însă întrucât au existat anumite divergențe de opinii cu privire la anumite prevederi din textul actului normativ acesta urma să fie discutat de o Comisie de mediere înainte de a fi supus aprobării plenului Parlamentului.

Din aceeași perspectivă poate fi remarcată adoptarea *Instrucțiunii Nr. 1 a Colegiului Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării referitoare la obligațiile angajatorilor sau reprezentanților acestora, precum și ale autorilor, realizatorilor de anunțuri publicitare și reprezentanților acestora cu privire la condiționarea prin anunț și/sau concurs a ocupării unui post, precum și publicarea acestor anunțuri*, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 235 din 7 aprilie 2003.

Instrucțiunea a avut ca scop promovarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării în ceea ce privește asigurarea liberului acces la toate etapele procesului de angajare a persoanelor. În urma monitorizării publicării anunțurilor publicitare, s-a putut observa impactul pozitiv pe care Instrucțiunea l-a avut asupra celor cărora i se adresează, numărul de anunțuri cu caracter discriminatoriu reducându-se progresiv (a se vedea și anexa).

Pentru îmbunătățirea cadrului legal în baza căruia își desfășoară activitatea, Consiliul a elaborat de asemenea proiectul unei Hotărâri de Guvern pentru modificarea H. G. nr. 1194/2001. Modificările au vizat în special lărgirea ariei de atribuții a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, proiectul fiind aprobat de Guvern în luna noiembrie (*Hotărârea Guvernului nr. 1279/2003 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării*).

De asemenea, pentru a asigura continuarea participării României la Programul Comunitar de Combatere a Discriminării (2001 – 2006), CNCD a elaborat un proiect de Hotărâre a Guvernului pentru plata contribuției financiare aferente participării României la acest program în anul 2003. Proiectul a fost avizat de ministerele competente și aprobat de Guvern în luna decembrie (*Hotărârea*

Guvernului nr. 1460/2003 pentru completarea H.G. nr. 433/2003 privind aprobarea participării României în anul 2003 la Programul comunitar de acțiune pentru combaterea discriminării (2001-2006), precum și plata contribuției financiare aferente participării în anul 2003 la acest program).

7. Editarea publicațiilor de specialitate

Conform art. 2 alin. 1 lit. j al H.G. nr. 1194/2001, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a elaborat în anul 2003 trei lucrări de specialitate în domeniul nediscriminării: „Dicționarul de termeni privind nediscriminarea”, „Jurisprudența Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării” și „Legislație în domeniul nediscriminării”.

„*Dicționarul de termeni privind nediscriminarea*” este o lucrare de sinteză a celor mai întâlnite concepte și noțiuni din domeniul nediscriminării. Dicționarul nu se adresează doar specialiștilor în domeniu, ci și publicului larg, cetățeni și societatea civilă.

„*Jurisprudența Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării*” este un material care reflectă principala activitate a Colegiului Director, cea de constatare și sancționare a faptelor/actelor de discriminare. În anul 2003, Colegiul Director a analizat 473 de petiții, din care a soluționat prin hotărâri 355 dintre acestea, celelalte aflându-se în procedură de investigații. De asemenea, s-au aplicat 35 de avertismente și amenzi contravenționale. Elaborarea unei asemenea culegeri a avut drept scop prezentarea modului de interpretare a faptelor prezentate în petiții, precum și a modului în care sunt stabilite și luate în considerare circumstanțele agravante și atenuante atunci când se urmărește calcularea cuantumului unei sancțiuni contravenționale.

„*Legislație în domeniul nediscriminării*” este o culegere care cuprinde principalele reglementări în domeniul combaterii discriminării și a promovării de măsuri speciale. Ținând cont de dinamica permanentă a legislației românești, colectivul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării care a elaborat această

lucrare a încercat să realizeze un material cât mai cuprinzător al cadrului legislativ cu impact asupra discriminării în România.

Alături de aceste lucrări, a fost elaborată în prima parte a anului și un material de prezentare bilingv (română – engleză), cuprinzând principalele acte normative cu caracter general din domeniul combaterii discriminării, precum și o prezentare a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Acesta cuprinde: Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 – privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 48/2002 pentru aprobarea O.G. 137/2000, Hotărârea Guvernului nr. 1194/2001 – privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării ș.a. Acest material de prezentare a fost distribuit atât reprezentanților societății civile, instituțiilor publice, instanțelor judecătorești, cât și petiționarilor care s-au adresat Consiliului.

De asemenea, în decursul anului 2003, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a editat primele numere ale buletinului informativ INFO - CNCD. Această publicație își propune să informeze despre activitățile desfășurate de CNCD, cât și să promoveze unele proiecte și programe interne sau realizate în colaborare cu reprezentanți ai societății civile sau alte instituții. În cuprinsul celor 12 pagini structurate pe dimensiunile internă și externă, se regăsesc informații referitoare la petițiile primite și sancțiunile aplicate de CNCD, evenimente din domeniul de specialitate, inițiative și perspective naționale și internaționale sau regionale. O pondere importantă este reprezentată de activitatea Colegiului director, constând în inițiative legislative și activitatea de investigare și sancționare propriu-zisă.

8. Organizarea de acțiuni și campanii naționale

Pe lângă direcțiile principale de activitate, personalul Consiliului a fost angrenat în organizarea și participarea la o serie de seminarii și acțiuni în domeniul drepturilor omului și al combaterii discriminării. Astfel, împreună cu Oficiul Înaltului Comisar al Națiunilor Unite pentru Refugiați, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a participat, în calitate de co-organizator, la manifestările ocazionate de „Săptămâna Europeană de Acțiune Împotriva Rasismului”.

În urma întâlnirilor avute în cursul 2002, s-a concretizat un parteneriat cu Asociația LiberTin București în vederea prevenirii faptelor de discriminare care au ca țintă tinerii. Această temă a stat la baza organizării, în colaborare, a seminarului „Tinerii și Discriminarea”.

Constituirea Alianței Naționale împotriva Discriminării a constituit ocazia organizării de către Consiliu, în parteneriat cu Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale a Camerei Deputaților a seminarului cu tema „Drepturile omului și combaterea discriminării”. Cu ocazia acestui seminar s-au reafirmat principiile de egalitate de șanse și de nediscriminare, participanții considerând deosebit de utilă această manifestare prin prisma cunoașterii instituției specializate în combaterea discriminării în România.

Conștienți de importanța deosebită a minorităților naționale în societatea românească, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, împreună cu Ministerul Informațiilor Publice/Departamentul pentru Relații Interetnice, Asociația George C. Marshall – România, Centrul European pentru Studii de Securitate George C. Marshall și Grupul Parlamentar al Minorităților Naționale, a organizat Conferința internațională cu tema „Minoritățile naționale, factor de echilibru în procesul democratic”. Conferința s-a bucurat de o largă participare, inclusiv a minorității românești din Ungaria, Serbia și Ucraina.

Prin intermediul MATRA Small Embassy Projects a fost obținută o finanțare pentru o sesiune de seminarii la care au participat conducători ai compartimentelor de resurse umane din cadrul ministerelor, reprezentanți ai unor instituții guvernamentale, ai unor asociații și organizații neguvernamentale. În urma acestor seminarii se va edita o broșură conținând bune practici și metode de prevenire a discriminării în cadrul administrației publice. În vederea bunei desfășurări a acestor seminarii, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a încheiat un parteneriat cu Fundația „Pentru o Românie Modernă”.

Pentru a veni în sprijinul tradiției sportive fundamentate de respectul față de sport, sportivi și iubitori ai sportului, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a desfășurat, cu acordul FRF, proiectul „Uniți împotriva discriminării”, în cadrul programului inițiat și finanțat de FARE (Football Against Rasism in Europe), intitulat „Săptămâna de acțiune împotriva rasismului în fotbal”. Acțiunea a constat în elaborarea unor afișe cu mesaje împotriva discriminării în fotbal, afișe expuse pe stadioanele care au gazduit meciurile Diviziei A în perioada 16–28.11.2003. De asemenea, jucătorii și arbitrii au arătat, la începutul meciurilor, în mod simbolic, cartonașe roșii tuturor celor care discriminează în sport.

Adoptarea Instrucțiunii nr. 1/2003 a Colegiului Director a fost susținută și de campania „Dă o șansă! Dă-ți o șansă!”, campanie care a constat în realizarea unor pliante informative referitoare la formularea și publicarea anunțurilor de mică publicitate privind organizarea concursurilor pentru ocuparea unui post, precum și publicarea acestor anunțuri.

O altă campanie importantă s-a desfășurat în a doua jumătate a lunii decembrie, o campanie de informare pe tema a șase criterii de discriminare (limbă, naționalitate, origine etnică, rasă, religie și sex), ce a constat în difuzarea de spoturi radiofonice în 36 de orașe din țară, cu o frecvență de 10 difuzări pe zi.

9. Participarea la întâlniri, seminarii, mese rotunde, conferințe și alte acțiuni

A. Întâlniri

- 8 ianuarie - întâlnire cu doamna director general Marilena Uliescu la Institutul Național al Magistraturii
- 28 ianuarie - întâlnire cu domnul Yoichiro Tsuchida, reprezentantul Înaltului Comisar al Națiunilor Unite pentru Refugiați
- 29 ianuarie - semnarea protocolului de colaborare între Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și Organizația pentru Apărarea Drepturilor Omului

- 31 ianuarie - întâlnire cu o delegație a Consiliului Britanic compusă din domnul Robert Snell, director pentru educație, și doamna Andreea Pulpea, manager de proiect.
- 6 februarie - întâlnire cu domnul Hamid El-Bashir, coordonator de programe al UNICEF
- 7 februarie - întâlnire cu domnul Claude Rahn, director de programe în cadrul Centrului european pentru drepturile romilor
- 10 februarie - întâlnire cu domnul Pavel Năstase, director general al Institutului Național pentru Administrație
- 11 februarie - întâlnire cu reprezentanți ai Băncii Mondiale
- 11 februarie - întâlnire cu reprezentanți ai Institutului Național pentru Democrație
- 17 martie - întâlnire cu doamna Jennifer Shapiro, coordonator de program al Fondului Națiunilor Unite pentru Dezvoltare
- 31 martie - întâlnire cu domnul Norman Walter, consilier adjunct al șefului misiunii R.F. Germania
- 3 iunie - întâlnire cu doamna Ilinca Cristina, președinte al Societății de analize feministe ANA
- 4 iunie - întâlnire cu domnul Martjin Quinn, Comisia Europeană
- 6 iunie 2003 - întâlnire cu doamna Ana Rodica Stăiculescu-decan al Facultății de Drept, Universitatea Ovidius, Constanța pentru înființarea în parteneriat a unui centru de cercetări în domeniu
- 10 iunie 2003- întâlnire cu domnul Marko Bella, președintele Uniunii Democratice a Maghiarilor din România
- 14 iunie- întâlnire cu domnul Benone Pușcă, rectorul Universității Danubius din Galați pentru înființarea în parteneriat a unui centru de cercetări în domeniu.
- 3 iulie- întâlnire cu Federația Internațională a Ligiilor pentru Drepturilor Omului (FIDH), din Franța
- 11 iulie- Universitatea de Vest „ Vasile Goldiș”- Arad pentru înființarea în parteneriat a unui centru de cercetări în domeniu.
- 10 septembrie- întâlnire cu domnul Abdelfattah Amor, raportor special ONU pentru drepturile religioase
- 11 septembrie- întâlnire cu doamna Dana Jitcov, Universitatea Ovidius – Constanța cu privire la deschiderea unui Centru pentru cercetarea fenomenului de discriminare și a drepturilor omului

- 11 septembrie- întâlnire cu doamna director general Doinița Mihalache Stroe și doamna director general adjunct Irene Popovici, Consiliul Local-Protecția Socială, Sector 3 București
- 17 septembrie- întâlnire cu doamna Luminița Constantin-director, Direcția Servicii Publice Descentralizate și domnul Constantin Cherecheș, Ministerul Culturii și Cultelor
- 18-21 septembrie- Arad - semnarea unor protocoale de colaborare cu Universitatea „Vasile Goldiș” din Arad, cu Inspectoratul de Poliție al Județului Arad, Fundația Marco Polo
- 29 septembrie- Ambasada Statelor Unite la București- întâlnire cu domnul Robert Gilchrist (Counselor for Political Affairs) și cu domnul Timothy Ohms (Resident Legal Advisor)
- 3 octombrie- întâlnire cu domnul Nicolae Valeriu- Oficiul European de informare a romilor- Bruxelles
- 14 octombrie – întâlnire cu autoritățile locale din Voluntari și copiii infectați cu HIV - Voluntari
- 7-14 noiembrie - întâlnire pe tema proiectelor de Twinning finanțate în cadrul programului PHARE – București
- 3-7- noiembrie – întâlnire la Asociația Municipiilor din România - București
- 15 octombrie- Senat- Comisia pentru drepturile omului și minorități - discuții pe teme generale de discriminare

B. Seminarii și mese rotunde

- 24-25 ianuarie - Seminar „Romii și administrația publică” – organizat de Centrul de Resurse pentru Comunitățile de Romi
- 7 februarie - Seminar „Romii din Sud-Estul Europei - migrație, azil, repatriere, reintegrare” – organizat de Romani CRISS, OSCE-ODIHR, Consiliul European, sub egida Pactului de Stabilitate
- 26-28 februarie – Seminar „Tendințe privind mișcarea romilor din România”- organizat de Centrul de Resurse pentru Comunitățile de Romi
- 28 februarie - Ședința de bilanț a Organizației pentru Apărarea Drepturilor Omului
- 12 martie - Masă rotundă organizată de Subcomisia pentru egalitate de șanse a Camerei deputaților pe tema modificării Legii asigurărilor sociale

- 17-21 martie – Săptămâna europeană de acțiune împotriva rasismului, manifestare organizată în colaborare cu Oficiul Înaltului Comisar al Națiunilor Unite pentru Refugiați
- 20 martie - Dezbateri „Terorismul – factor de risc major la adresa securității statelor și civilizației moderne”, organizat de Colegiul Național de Apărare, Fundația Colegiului Național de Apărare, Asociația George C. Marshall și Asociația Română de Luptă Antiterorism
- 24 martie - Masă rotundă „Transparență pentru încredere”, organizată de Poliția Română
- 26 martie - Seminar „Drepturile Omului și Combaterea Discriminării” urmat de lansarea Alianței Naționale Împotriva Discriminării
- 9 -11 aprilie - Cursuri de pregătire, în calitate de traineri, pentru crearea de rețele de monitori locali, organizate de către „Aven Amentza”
- 7-24 aprilie - Caravana „Rromii – împreună pentru Europa” – organizatori, Ministerul Culturii și Cultelor, Aven Amentza, Romani Criss
- 5-8 mai - Caravana „Rromii – împreună pentru Europa” – organizatori, Ministerul Culturii și Cultelor, Aven Amentza, Romani Criss
- 7 mai - Lansarea manifestărilor dedicate Anului European al Persoanelor cu Handicap
- 12-13 mai- Participare la sesiunea de comunicări științifice a Colegiului superior de stat Major „ Actualitate și perspective în dezvoltarea științei militare” cu lucrarea „Riscuri și instabilități etnice. Terorismul”
- 13 mai - Masă rotundă organizată de Universitatea Româno-Americană pe tema combaterii discriminării
- 14 mai - Seminar „Rolul țărilor invitate să adere la NATO în combaterea terorismului”, organizator Asociația George C. Marshall
- 20 mai- Participare la Conferința Internațională : „Minoritățile naționale, factor de echilibru în procesul democratic” organizată de Asociația George C. Marshall-Romania și Ministerul Informațiilor Publice
- 22-24 mai- Conferința Internațională „Bune practici în domeniul politicilor antidiscriminatorii” organizată de Departamentul

- pentru Relații Interetnice din cadrul Ministerului Informațiilor Publice
- 26-27 mai- Participare la prima Sesiune a Organizației Femeilor Membre ale Parlamentului în țări din sud-estul Europei Win Balkans „Inițiative privind combaterea violenței împotriva femeilor”
 - 30 mai - Universitatea Română de Științe și Arte „Gheorghe Cristea”, Facultatea de Drept, facultatea de Administrație Publică- Al XIII-lea Simpozion Național „Juridica”
 - 2-4 iulie - Seminar de prezentare a proiectului de modificare a O.G. nr. 137/2000 cu tema „Armonizarea legislației interne privind discriminarea cu acquis-ul comunitar” – Mangalia
 - 8 iulie- Conferința „România în pragul aderării la Uniunea Europeană” susținută de J. Fuentes Monzonis-Vilallonga, Ambasador cu însărcinări speciale pentru extinderea Uniunii Europene din cadrul Ministerului Afacerilor Externe din Spania.
 - 9 iulie – Seminar Open Society Foundation-România „Concept Paper in Combating Discrimination in Romania”
 - 16-20 iulie- Predeal- Seminar organizat de Organizația Proiecte Rome Etno-culturale - OPRE în parteneriat cu Ministerul Tineretului și Sportului, Institutul Intercultural Timișoara și Centrul de Informare și Documentare: „Tineri Romi pentru Democrație”
 - 19-23 iulie – Conferința tineretului maghiar din România – Târgu Mureș
 - 21 iulie – Seminar „Participarea romilor la viața politică din România” – București
 - 21-27 iulie - Cheia- Cea de-a IX-a ediție a Universității Internaționale a Drepturilor Omului, cu tema „Drepturile Omului- evoluții și tendințe” organizat de Institutul Român pentru Drepturile Omului
 - 29 iulie- Ceremonia publică prilejuită de Ziua Imnului Național al României
 - 5-10 august – Tabăra „Înnegriți-vă și veți fi liberi” – Saturn
 - 25 august- Întâlnire Comitet Interministerial pentru Integrare Europeană
 - 4 septembrie – Seminar „Stadiul dezvoltării societății civile în România” - București
 - 5 septembrie – Seminar „Discriminarea romilor de către taximetriști”

- 7-8 septembrie – Seminar „Provocările gestionării locale și regionale a politicii socio-culturale ținând cont de nevoile comunităților minoritare” - Timișoara
- 12 septembrie – Seminar „Extinderea Uniunii Europene – perspectiva landului Brandenburg” – București
- 15 septembrie – Seminar „Workshop privind politici de antidiscriminare și incluziune socială” – București
- 18 septembrie – Seminar „Dezvoltarea sprijinului local pentru intervenții neutre în prevenirea conflictelor” - București
- 18-21 septembrie- Moneasa- Seminar al Asociației Naționale a Tinerilor Juriști
- 21 septembrie – Seminar „Relații comunitare – viziunea integrării femeilor refugiate în societatea românească” - București
- 22 septembrie – Seminar „O perspectivă asupra Convenției europene – aspecte constituționale” - București
- 23-24 septembrie – Seminar „Femeile Roma pot reuși” – București
- 25 septembrie – Seminar „ A fast lane to romanian prosperity: EU membership and catch-up growth” – București
- 29 septembrie – Seminar „Parteneri activi pentru București. Aspecte juridice și organizatorice în crearea parteneriatului pentru susținerea dezvoltării și diversificării serviciilor sociale la nivelul municipiului București – partea I” – București
- 30 septembrie- Deschiderea anului universitar 2003-2004 la Institutul Național de Magistratură
- 1 octombrie- Deschiderea oficială a anului universitar 2003-2004 a Universității Creștine „Dimitrie Cantemir”
- 8 octombrie – Seminar „ The intergovernmental conference: the British view” – București
- 10-12 octombrie- București-Conferința internațională despre situația României și Bulgariei intitulată „ Extinderea UE-Un viitor comun pentru toți”
- 15 octombrie - Seminar „Parteneri activi pentru București. Aspecte juridice și organizatorice în crearea parteneriatului pentru susținerea dezvoltării și diversificării serviciilor sociale la nivelul municipiului București – partea a II-a” – București
- 16 octombrie – Seminar de prezentare a rezultatelor sondajului „Intoleranță, discriminare și autoritarism în opinia publică” – București

- 22 octombrie – Seminar „Problematica copilului, tânărului și adultului cu handicap” - București
- 23 octombrie – Seminar „Dreptul refugiaților la muncă în România – între legislație și practică” - București
- 28 octombrie – Seminar „Through the (wrong) looking glass: The US, the European Union and the development of the CFSP” – București
- 28 octombrie – Seminar „Să nu excludem nici un copil” – București
- 29 octombrie – Seminar „Egalitatea de șanse și mass-media” – București
- 30 octombrie – Seminar „Utilizarea managementului performant” - București
- 6 noiembrie – Seminar „Inventarierea nondiscriminării” - București
- 11 noiembrie – Seminar „Consultările asupra comunităților romi” - București
- 19 noiembrie – Seminar „Parteneri activi pentru București” - București
- 21 noiembrie – Seminar „Politica și legislația privind dizabilitatea în Uniunea Europeană”
- 22-23 noiembrie – Seminar „Prevenirea discriminării copiilor romi” - București
- 24 noiembrie – Seminar „Experiențe europene și românești în domeniul combaterii discriminării femeilor” – București
- 25-26 noiembrie – Conferința națională pentru dezvoltarea rețelelor și a strategiilor locale pentru stimularea participării la educație a copiilor romi” – București
- 8-12 decembrie – Drepturile omului și autoritatea forțelor de ordine publică” - Craiova
- 11 decembrie – Plenara festivă a Consiliului Minorităților Naționale cu ocazia sărbătoririi a 10 ani de la înființare”
- 12-14 decembrie – Seminar „Auto-evaluarea și dezvoltarea de noi strategii; condiții ale întăririi capacității instituționale” – Sinaia

C. Participări la conferințe și întâlniri în străinătate

- 13-15 ianuarie - Bruxelles - „Proving discrimination” – seminar organizat de Centrul pentru oportunități egale și combatere a rasismului
- 12-14 februarie - Bruxelles - Reuniunea Comitetului de experți privind pregătirea implementării directivelor europene anti-discriminare în legislația internă
- 24-25 martie – Geneva - participarea la a 59-a reuniune a Comisiei Națiunilor Unite pentru drepturile omului.
- 7 aprilie - Bruxelles – Seminar pe tema anti-discriminării organizat de Oficiul TAIEX
- 8-11 aprilie - Munchen – întâlniri cu factori de decizie ai Landului Bavaria
- 12-20 aprilie - Geneva – participarea la a 59-a reuniune a Comisiei Națiunilor Unite pentru drepturile omului.
- 23-25 aprilie – Budapesta – Participare la a 7-a reuniune a Comitetului de experți și relații comunitare
- 14 – 21 iunie – Budapesta – Participare la Seminarul internațional „IGLYO Study Session Overcoming Homophobia”
- 18-20 iunie – Bruxelles - Participare la a 6-a reuniune a Comitetului de experți privind pregătirea implementării directivelor europene anti-discriminare în legislația internă
- 29 iunie – 2 iulie – Budapesta – Participare la Conferința „Roma in an Expanding Europe: Challenges for the Future”
- 4-5 septembrie- Viena- Conferința asupra Rasismului, Xenofobiei și Discriminării, organizată de președinția în exercițiu a Organizației pentru securitate și cooperare în Europa
- 23-28 septembrie- Praga- Seminar regional de experți „Implementarea Programului de acțiune al Conferinței Mondiale împotriva rasismului, discriminării rasiale și xenofobiei”
- 6-17 octombrie – Varșovia – Reuniunea OSCE – implementarea dimensiunii umane
- 12-14 noiembrie – Haga – Stimularea respectării și aplicării legislației privind egalitatea de tratament”
- 9-12 decembrie - Bruxelles - Reuniunea Comitetului de experți privind pregătirea implementării directivelor europene anti-discriminare în legislația internă

10. Relația cu mass-media

A. Conferințe de presă

- 5 februarie – Conferință de presă cu ocazia semnării Protocolului de colaborare cu Organizația pentru Apărarea Drepturilor Omului
- 12 martie – Conferință de presă pentru prezentarea Raportului de activitate al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării în anul 2002.
- 18 martie – Conferință de presă cu ocazia săptămânii europene de luptă împotriva rasismului
- 1 august – Informație de presă pentru prezentarea DECLARAȚIEI DE PRINCIPII a CNCD
- 1 august – Conferința de presă aniversară și de bilanț, organizată cu ocazia împlinirii unui an de activitate CNCD
- 19 septembrie - Comunicat de presă privind ancheta din școlile județelor Vrancea și Iași în cazul copiilor infectați cu HIV/SIDA
- 22 septembrie – Comunicat de presă cu precizări ale CNCD privind Raportul repatrierii din Franța a unor cetățeni români de etnie roma, întocmit de „Liga Franceză pentru Drepturile Omului” și „Medicins du Monde”
- 17 octombrie - Comunicat de presă pentru anunțarea derulării proiectului „Uniți împotriva discriminării” din cadrul programului internațional Săptămâna de Acțiune împotriva Rasismului în Fotbal
- 23 octombrie – Comunicat de presă pentru prezentarea Raportului Uniunii Europene care situa România în fruntea plutonului celor 13 țări candidate și în curs de aderare, la capitolul măsurilor de combatere a discriminării

B. Televiziune

- februarie - emisiunea „Tranșant” – televiziunea Realitatea TV
- februarie – emisiunea „Matinal” – TVR1
- martie – emisiunea „Cafeaua cu Sare” – televiziunea Antena 1
- martie – talk show „Drepturile Omului” – TVR1
- martie – emisiunea „” – TVR Internațional
- aprilie – talk show „Alo Florin” – televiziunea TELE 7 ABC

- aprilie – talk show „În fața națiunii” – televiziunea Realitatea TV
- iunie – talk show „Bătălia pentru România” – televiziunea Realitatea TV
- iulie – emisiunea „Matinal” – TVR1
- septembrie – emisiunea de Știri la B1 TV
- septembrie – emisiunea „Of, presa mea!” la Realitatea TV”
- septembrie- octombrie – intervenții în jurnalele posturilor Antena 1, PRO TV, Realitatea TV
- octombrie – emisiunea „În centrul atenției” la Realitatea TV
- noiembrie – emisiunea „Show-ul de noapte” la TVRM
- noiembrie – emisiunea „Ne privește” la B1TV

C. Radio

- Emisiune permanentă cu titlul „Studio deschis” la postul de radio „Radio România Actualități”
- martie – emisiunea „Dosarele integrării” – Radio România Cultural
- martie – emisiunea „Sfertul academic” – Radio România Actualități
- martie – talk show „Toți diferiți, toți egali” – Radio România Actualități
- mai – talk show „Ziua Europei” – Radio România Internațional
- iulie – participare la emisiunea săptămânală pentru prezentarea activității CNCD la Radio România Actualități
- august – interviu al președintelui CNCD pentru RFI
- septembrie – octombrie - intervenții ale președintelui CNCD în programele de știri ale Radio Delta, Radio Contact, RRA, Europa FM
- noiembrie – interviu al președintelui CNCD la BBC

11. Relația cu Ministerul Integrării Europene

Un capitol aparte în cadrul Programului Național de aderare al României la Uniunea Europeană îl constituie „Lupta împotriva discriminării”. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a fost angrenat, încă de la înființare, în elaborarea și înaintarea de rapoarte în domeniul său de activitate. În acest context, activitatea de raportare periodică către Ministerul Integrării Europene a continuat cu

întocmirea rapoartelor asupra progreselor instituției la diferite momente, dar și asupra sarcinilor care reies din Capitolul XIII de negociere „Politica socială și de ocupare a forței de muncă”, respectiv din secțiunea „Criterii politice – Drepturile omului”. De asemenea, au fost întocmite documentele de suport în vederea participării la întrunirea Sub-comitetului nr. 7 de asociere România-Uniunea Europeană – „Dezvoltare regională, muncă și politică socială”.

12. Programe PHARE

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, beneficiind de sprijinul Comisiei Europene, a derulat la începutul anului 2003, în perioada ianuarie-aprilie, un program de asistență PHARE cu denumirea de „Project Preparation Facility” în valoare de 370.000 Euro. Scopul principal al acestui proiect, în care au fost implicați doi experți europeni din Spania și unul local, a fost elaborarea unei fișe de proiect PHARE și a unui studiu asupra Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Fișa a fost înaintată Comisiei Europene și se așteaptă aprobarea programului PHARE în valoare de 950.000 Euro.

În acest sens a fost înaintată o propunere din partea unor specialiști ai Ludwig Boltzmann Institut für Menschenrechte und Forschungsverein (Austria) în luna noiembrie 2003, propunere care nu a corespuns obiectivelor Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

13. Programul comunitar

În *Hotărârea Guvernului nr. 754/2003 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Strategii Guvernamentale*, la art. 9, se stipulează următoarele: “Programul Comunitar de Acțiune pentru Combaterea Discriminării (2001 -2006), derulat la Ministerul Informațiilor Publice, conform Hotărârii Guvernului nr.433/2003 privind participarea României în anul 2003 la Programul Comunitar de Acțiune pentru Combaterea Discriminării (2001 -2006), precum și plata contribuției financiare aferente participării în anul 2003 la acest program, trece în administrarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării”

Programul Comunitar pentru Combaterea Discriminării a fost stabilit prin decizia Consiliului European nr.750/2000 și este destinat să sprijine și să suplinească eforturile la nivel comunitar pentru promovarea măsurilor de prevenire și combatere a discriminării, inițiate atât de statele membre, cât și de statele candidate.

Programul Comunitar pentru Combaterea Discriminării are trei mari obiective:

- să îmbunătățească înțelegerea problemelor legate de discriminare;
- să dezvolte capacitățile de eliminare efectivă a discriminării;
- să promoveze valorile care se subscriu luptei împotriva discriminării.

Prin elaborarea proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru plata contribuției financiare aferente participării în anul 2003 la acest program (H.G. nr. 1460/2003 pentru completarea H.G. nr. 433/2003) Consiliul a asigurat continuarea participării României la Programul Comunitar de Combatere a Discriminării. De asemenea, în bugetul CNCND pe anul 2004 a fost prevăzută suma necesară pentru plata contribuției de participare la Programul Comunitar, atât în programele transnaționale, cât și în proiectele ONG-urilor organizate ca rețele europene.

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării va primi toate proiectele din România și le va trimite mai departe la Bruxelles, unde se analizează și se decide finanțarea. În acest sens, au fost anunțate toate informațiile necesare și condițiile pentru accesarea fondurilor.

De asemenea, Consiliul fiind instituția care coordonează acest program pentru România, poate desemna un reprezentant care participă la lucrările Grupului de experți pentru implementarea Directivelor 43/2000 și 78/2000 ale Comisiei Europene în legislația internă.

14. Perfecționarea continuă a personalului

Urmărind în permanență îmbunătățirea cunoștințelor angajaților Consiliului, conducerea instituției a contactat și a facilitat participarea

unei părți a funcționarilor la stagii de pregătire sau cursuri de perfecționare. În acest context se înscrie participarea la un stagiul de pregătire pentru managementul proiectelor la Centrul de Resurse Juridice. Alte cursuri de perfecționare au avut ca obiect studiul limbilor străine, managementul proiectului și comunicare.

În paralel cu aceste cursuri, s-a urmărit o perfecționare a funcționarilor la locul de muncă prin punerea la dispoziție de documente și acte normative europene și culegeri de bune practici în domeniul combaterii discriminării.

Perfecționarea continuă a personalului a fost completată și prin seminariile, mesele rotunde și conferințele la care aceștia au luat parte, activități care au vizat în principal promovarea drepturilor omului, a principiilor nediscriminării și egalității.

Sanționarea

Sanționarea actelor/faptelor de discriminare, a constat în aplicarea unui număr de 35 de avertismente și amenzi contravenționale. Sancțiunile au vizat fapte de discriminare pe diferite criterii, majoritatea fiind cele pe apartenența la etnia romilor (15). Procedura de investigare a faptelor de discriminare și de soluționare a plângerilor va fi definitivată și aprobată prin regulament de către Colegiul director.

III. Activitatea specifică a compartimentelor de specialitate

A. Colegiul Director

Activitatea Colegiului director este axată pe investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare. În acest sens, un număr de 473 dosare au fost luate în discuție în cadrul ședințelor ordinare și extraordinare. În urma acestor ședințe, s-au adoptat 355 de hotărâri dintre care 35 privind sancționarea, prin avertismente (21) și amenzi contravenționale (14). Opt cazuri de discriminare au fost rezolvate prin medierea, la fața locului, a situației care a dus la comiterea actelor de discriminare.

De asemenea, având posibilitatea autosesizării în cazul existenței unui fapt/act de discriminare, Colegiul Director a intervenit în 61 de asemenea situații, soluționând 41 dintre acestea.

Au fost efectuate totodată 68 investigații în teritoriu în vederea constatării faptelor de discriminare.

În domeniul elaborării actelor normative, activitatea membrilor Colegiului a constat în:

- elaborarea și adoptarea Instrucțiunii nr. 1/ 04.03.2003 referitoare la obligațiile angajatorilor sau reprezentanților acestora, precum și a autorilor, realizatorilor de anunțuri publicitare și reprezentanților acestora, cu privire la condiționarea prin anunț și/sau concurs, a ocupării unui post, precum și publicarea acestor anunțuri;
- elaborarea proiectului Procedurii de investigare a faptelor de discriminare și de soluționare a plângerilor;
- participarea la elaborarea proiectului de Ordonanță a Guvernului pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și combaterea discriminării, aprobată cu modificări prin Legea nr. 48/2002.

B. Serviciul Studii, Politici Afirmative și Monitorizare

Activitatea Serviciului Studii, Politici Afirmative și Monitorizare s-a axat pe sprijinirea și materializarea unei bune părți a inițiativelor Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, cuprinse în strategia pe termen scurt și mediu asumată la începutul acestui an. Au fost întocmite documentele de suport pentru lansarea proiectelor și s-a asigurat coordonarea activității în cadrul acestora.

S-au realizat contacte și s-a desfășurat o corespondență intensă cu partenerii interni, organizațiile neguvernamentale din România cu activitate în domeniul drepturilor omului, instituții europene similare și cu organismele interguvernamentale.

Angajații serviciului au desfășurat o campanie intensă în vederea identificării unor parteneri din cadrul societății civile în vederea derulării de acțiuni comune. Posibili finanțatori din străinătate

au fost identificați și contactați pentru sprijinirea unor inițiative ale Consiliului.

Pentru crearea unei imagini pozitive a României la nivel internațional, personalul serviciului realizează, ca activitate continuă, traducerea documentelor cu importanță deosebită privind combaterea discriminării. Aceste documente sunt înaintate ulterior, principalelor instituții europene (Comisia Europeană, Consiliul European, O.S.C.E.), dar și Organizației Națiunilor Unite.

În vederea realizării activității de informare, Serviciul Studii, Politici Afirmative și Monitorizare a desfășurat o campanie de monitorizare a articolelor și anunțurilor cu caracter discriminatoriu din presa scrisă, principalele cotidiene fiind: România Liberă, Evenimentul Zilei, Adevărul, Național, Ziua, Ziarul, Curentul, Monitorul de București, Jurnalul Național și Libertatea. Concluziile acestei activități de monitorizare sunt prezentate în anexa raportului.

În paralel, s-a desfășurat o activitate de asistență în organizarea conferințelor de presă și a participării președintelui Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării la emisiuni televizate sau radiofonice.

C. Serviciul Juridic și de Inspecție

Activitatea Serviciului juridic și de inspecție a constat în acordarea avizului de legalitate pentru actele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, reprezentarea instituției în procesele în care este parte, asistarea Colegiului Director în activitatea specifică, acordarea de consultanță de specialitate petenților, elaborarea de studii și lucrări de specialitate, precum și monitorizare a petițiilor.

Funcționarii serviciului au întocmit și actualizează permanent statisticile referitoare la numărul de petiții primite de Consiliu și al autosesizărilor Colegiului director în cazuri de discriminare, statistici referitoare la stadiul soluționării petițiilor și statistici referitoare la cazurile sancționate de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării.

Serviciul a elaborat, în colaborare cu celelalte compartimente ale Consiliului, un număr de 9 studii după cum urmează:

1. Studiu privind implementarea prevederilor Directivei 43/2000/EC (cu privire la implementarea principiului tratamentului egal între persoane indiferent de originea rasială sau etnică) în legislația românească
2. Studiu comparativ privind Directivele 43/2000/EC, 78/2000/EC (de creare a unui cadru general în favoarea tratamentului egal privind ocuparea forței de muncă și condițiile de muncă) și Legile 48/2002 (pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare) și 202/2002 (privind egalitatea de șanse între femei și bărbați)
3. Studiu comparativ privind Legile 48/2002 și 202/2002
4. Studiu privind conceptul de discriminare pozitivă
5. Studiu privind statutul străinilor în România
6. Studiu privind organismele de specialitate în domeniul nediscriminării
7. Studiu privind statutul juridic al refugiaților și azilanților
8. Studiul privind legislația în domeniul pensiilor militare
9. Studiu privind Principiile de la Paris

Activitatea de asistare a Colegiului Director a constat în:

- asigurarea înregistrării și evidenței petițiilor primite
- elaborarea notelor privind petițiile primite
- pregătirea și expedierea corespondenței
- asigurarea secretariatului ședințelor Colegiului Director
- elaborarea opisurilor pentru dosarele petițiilor primite

De o importanță deosebită a fost realizarea pliantului de prezentare a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, document întocmit pentru a fi distribuit atât instituțiilor publice, organizațiilor neguvernamentale, cât și petenților, ca și „Îndrumarul de formulare a unei petiții” care cuprinde elementele esențiale pe care trebuie să le conțină memoriile primite din partea petenților.

Serviciul a realizat și vizarea de legalitate a ordinelor emise de către Președinte, cât și a contractelor de achiziție publică sau a oricarui alt act pentru care vizarea a fost necesară și obligatorie.

În anul 2003, urmare a contestării proceselor- verbale de sancționare încheiate de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, serviciul a reprezentat instituția în fața instanțelor judecătorești în 14 procese. În cadrul acestora au fost contestate 9 hotărâri ale Colegiului Director și 5 procese-verbale de sancționare. Instanțele judecătorești au menținut 6 hotărâri ale Colegiului Director și 5 procese verbale.

În îndeplinirea atribuției de investigare a faptelor/actelor de discriminare sesizate de petenți sau în care Colegiul Director s-a autosesizat, serviciul a realizat 37 de investigații.

Activitatea Serviciului de acordare a asistenței de specialitate victimelor discriminării a vizat în principal:

- îndrumarea petenților în elaborarea unei petiții
- explicarea conceptelor existente în materia nediscriminării
- prezentarea atribuțiilor Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

D. Biroul Financiar - Contabil

Contul de execuție a bugetului instituției pentru anul 2003 a fost următorul:

Total credite bugetare:

➤ Buget inițial:	16.985.960.000 lei;
Cheltuieli curente:	11.534.329.000 lei;
Cheltuieli de personal:	5.332.849.000 lei;
Cheltuieli materiale:	6.201.480.000 lei;

Transferuri:	0 lei;
Cheltuieli de capital:	5.451.631.000 lei;
➤ Buget rectificat::	18.201.701.000 lei;
Cheltuieli curente:	14.358.041.000 lei;
Cheltuieli de personal:	4.601.241.000 lei;
Cheltuieli materiale:	5.952.100.000 lei;
Transferuri:	3.804.700.000 lei;
Cheltuieli de capital:	3.843.660.000 lei;
➤ Plăți efectuate:	17.829.092.000 lei;
Cheltuieli curente:	14.048.613.000 lei;
Cheltuieli de personal:	4.330.390.000 lei;
Cheltuieli materiale:	5.913.523.000 lei;
Transferuri:	3.804.700.000 lei;
Cheltuieli de capital:	3.780.479.000 lei;

IV. NEREALIZĂRI

Un sediu adecvat

Pentru desfășurarea în bune condiții a activității Consiliului, cele cinci camere oferite de RAAPPS s-au dovedit insuficiente pentru asigurarea funcționării în parametri optimi și s-a solicitat repartizarea unui sediu adecvat activității Consiliului, obiectiv nerealizat până la finele anului 2003;