



## CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

---

Piața Valter Mărăcineanu nr. 1 - 3, sector 1, București

Tel. / fax +4021.312.65.78

[www.cncd.org.ro](http://www.cncd.org.ro)

# Raport de activitate pe anul 2005

## I. Prezentare generală

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a fost înființat la 1 august 2002 ca urmare a adoptării de către Guvernul României a O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. Aceasta a constituit baza legală de transpunere în România a acquis-ului comunitar în domeniu, reprezentat de Directiva Consiliului 2000/43/CE cu privire la implementarea principiului tratamentului egal între persoane indiferent de originea rasială sau etnică respectiv Directiva Consiliului 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea tratamentului egal privind ocuparea forței de muncă și condițiile de muncă. De asemenea, legislația românească din domeniul combaterii discriminării a cuprins și Recomandările Comisiei Europene împotriva Rasismului și Intoleranței (ECRI), care pune accent pe respectarea principiului egalității. Astfel, prin discriminare se înțelege *orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată, care are ca scop sau efect restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale ori a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.*

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării este organizat și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, își desfășoară activitatea în mod independent și are **rolul de a implementa principiul egalității între cetățeni**, prevăzut în Constituția României, în legislația internă în vigoare și în documentele internaționale la care România este parte. De asemenea, CNCD răspunde de aplicarea politicii Guvernului în materia nediscriminării.

**Misiunea** Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării **este promovarea și apărarea drepturilor stabilite prin legislația anti-discriminare**. Consiliul are rolul de a informa și forma societatea românească în vederea eliminării oricăror forme de discriminare, de a investiga și sancționa actele de discriminare, contribuind astfel la crearea unui climat general de încredere, respect și solidaritate, definitoriu pentru o societate modernă, democratică și europeană.

Atribuțiile CNCD, stabilite de legislația românească în vigoare în domeniu sunt:

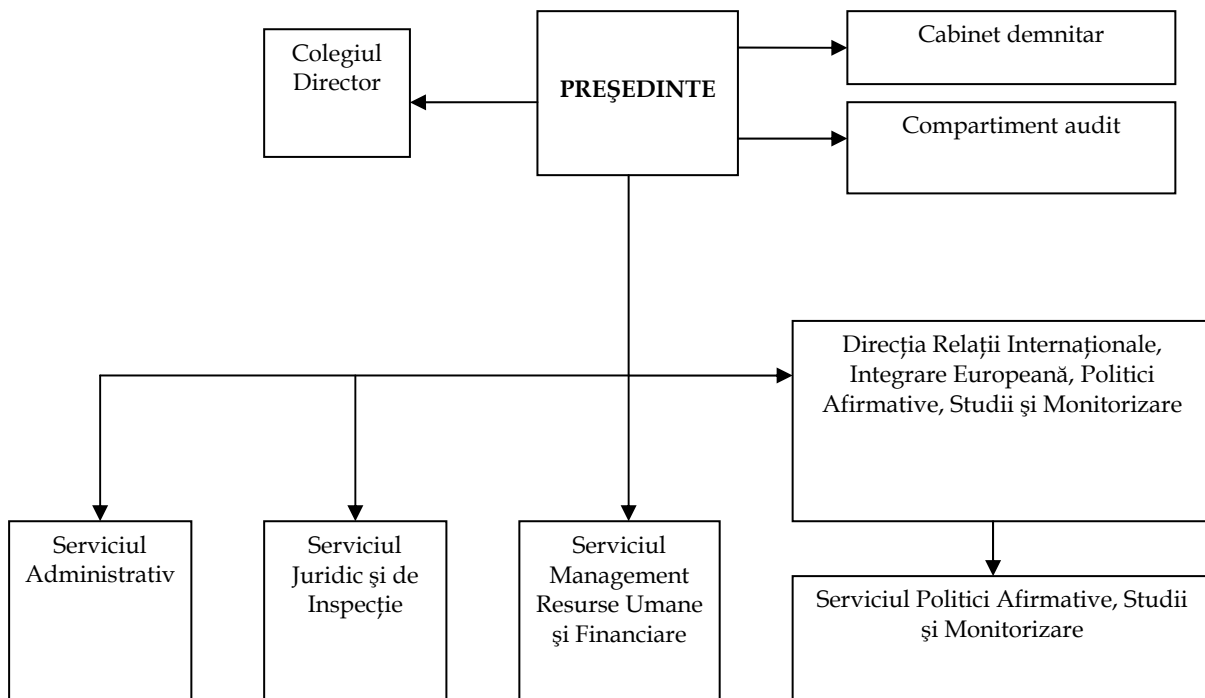
- propune instituirea, în condițiile legii, a unor acțiuni afirmative sau măsuri speciale pentru protecția persoanelor care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare;
- propune Guvernului proiecte de acte normative în domeniul său de activitate;
- avizează proiectele de acte normative care au ca obiect exercitarea drepturilor și a libertăților, în condiții de egalitate și nediscriminare;
- colaborează cu autoritățile publice competente în vederea armonizării legislației interne cu normele internaționale în materia nediscriminării;
- colaborează cu autoritățile publice, persoanele juridice și persoanele fizice pentru asigurarea prevenirii, sancționării și eliminării tuturor formelor de discriminare;
- urmărește aplicarea și respectarea, de către autoritățile publice, persoanele juridice și persoanele fizice, a dispozițiilor normative ce privesc prevenirea, sancționarea și eliminarea tuturor formelor de discriminare;
- primește petiții și sesizări privind încălcarea dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității și nediscriminării, de la persoane fizice, organizații neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului, alte persoane juridice, instituții publice, le analizează, adoptă măsurile corespunzătoare și comunică răspunsul în termenul prevăzut de lege;
- colaborează cu organizațiile neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului;
- elaborează și instituie politici afirmative care au ca scop prevenirea faptelor de discriminare;
- derulează programe și campanii naționale în scopul realizării atribuțiilor sale;
- efectuează studii, sondaje, cercetări și analize privind respectarea principiului egalității și nediscriminării, pe care le prezintă Guvernului și le dă publicității;
- elaborează, tipărește și difuzează în țara și în străinătate publicații, rapoarte și materiale de informare în materia nediscriminării;
- constată și sancționează contravențiile prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 137/2000;

- colaborează cu organizațiile similare și cu organizații neguvernamentale din domeniul drepturilor omului, din alte state, precum și cu organizațiile internaționale în materie;
- inițiază și organizează seminarii, colocvii, dezbateri, simpozioane, sesiuni de pregătire, mese rotunde și alte acțiuni pe tema combaterii discriminării;
- dezvoltă programe de parteneriat cu instituții financiare internaționale;
- primește sprijin financiar din partea unor organizații din țară și străinătate în vederea organizării și desfășurării unor seminarii, dezbateri, mese rotunde și campanii de informare, în domeniu;
- exercită orice alte atribuții stabilite de Guvern sau de Parlament, prin acte normative, în vederea prevenirii, sancționării și eliminării tuturor formelor de discriminare.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor conferite de legislația în vigoare, activitatea CNCD se desfășoară pe următoarele coordonate:

- prevenire
- mediere
- sancționare

Structura organizatorică a Consiliului, precum și datele de contact ale responsabililor din compartimente sunt prezentate în continuare.



**Președinte:** Csaba Ferenc ASZTALOS [cncd@cncd.org.ro](mailto:cncd@cncd.org.ro)

Director de cabinet: Adrian Bunoaica [adrian.bunoaica@cncd.org.ro](mailto:adrian.bunoaica@cncd.org.ro)

**Colegiul Director:**

Gheorghe IONIȚĂ [gheorghe.ionita@cncd.org.ro](mailto:gheorghe.ionita@cncd.org.ro)

Mădălina ROȘU [madalina.rosu@cncd.org.ro](mailto:madalina.rosu@cncd.org.ro)

Corina MACOVEANU [corina.macoveanu@cncd.org.ro](mailto:corina.macoveanu@cncd.org.ro)

Monica VASILE [monica.vasile@cncd.org.ro](mailto:monica.vasile@cncd.org.ro)

Roxana TRUINEA [roxana.truinea@cncd.org.ro](mailto:roxana.truinea@cncd.org.ro)

Dezideriu GERGELY [dezideriu.gergely@cncd.org.ro](mailto:dezideriu.gergely@cncd.org.ro)

**Serviciul Juridic și de Inspecție:**

Coordonator: Cristian NUICĂ [cristian.nuica@cncd.org.ro](mailto:cristian.nuica@cncd.org.ro)

**Direcția Relații Internaționale, Integrare Europeană, Politici Afirmative, Studii și Monitorizare**

Director: Florina Luminița VINULESCU [florina.vinulescu@cncd.org.ro](mailto:florina.vinulescu@cncd.org.ro)

**Serviciul Management, Resurse Umane și Financiare**

Șef Serviciu: Nicoleta UDRESCU [nicoleta.udrescu@cncd.org.ro](mailto:nicoleta.udrescu@cncd.org.ro)

**Proiect PHARE**

Consilier rezident: Jos de GRAAF [josdegraaf@cncd.org.ro](mailto:josdegraaf@cncd.org.ro)

Tel./fax +4021.312.65.78

+4021.312.65.79

+4021.312.65.85

## 2. Activitatea specifică a compartimentelor CNCD

### 2.1 Colegiul Director

Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării este alcătuit din 7 membri numiți prin decizie a Primului-Ministru și reprezintă un organism deliberativ a cărui principală activitate este soluționarea petițiilor și sesizărilor cu privire la săvârșirea faptelor sau actelor de discriminare, adresate Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

Colegiul Director analizează petițiile adresate Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării și, împreună cu Serviciul Juridic și de Inspecție, realizează investigarea cazurilor ce îi sunt supuse spre analiză.

În urma dezbaterilor din ședințele Colegiului, cazurile supuse spre analiză sunt soluționate printr-o hotărâre. În cazurile în care se constată existența unui act sau fapt de discriminare, Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării poate dispune aplicarea unei sancțiuni contravenționale (avertisment sau amendă contravențională).

Colegiul Director lucrează valabil în prezența a cel puțin 4 membri și adoptă hotărâri, instrucțiuni și regulamente în domeniul prevenirii și combaterii discriminării.

În cursul anului **2005** Colegiul Director a primit spre analiză un număr de **382** de petiții și s-a autosesizat într-un număr de **74** de cazuri.

**Diferența** dintre numărul de petiții primite în 2005 și cele soluționate, din același an, **reprezintă numărul dosarelor care se află în diferite stadii de investigare** (analiză, solicitări de date, investigație în teren, dezbateri).

Numărul **cazurilor soluționate** în acest an a fost de **360**, dintre care **280** de petiții au fost primite în anul 2005. Criteriile de discriminare cele mai întâlnite în aceste petiții au fost: categorie socială (90), etnie (85), naționalitate (39), dizabilitate (21), convingeri (19), vârstă (17), religie (11), HIV/SIDA (10), gen (9), orientare sexuală (9), categorie defavorizată (6). De asemenea, în cazul celor 48 de autosesizări soluționate, cele mai multe au vizat criterii precum etnie (26), gen (15), naționalitate (8), vârstă (5), categorie socială (4).

În 2005 au fost aplicate **60 de sancțiuni contravenționale** (vezi anexa) cu avertisment sau amendă contravențională în cuantum de până la 4.000 lei noi (40 milioane lei vechi). Un număr de **22 de cazuri** în care s-a constatat existența unor fapte de discriminare au fost soluționate prin **mediere**.

Membrii Colegiului Director coordonează activitatea diferitelor compartimente ale CNCD, potrivit delegării de competențe realizată de către Președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

Pe lângă activitatea de soluționare a petițiilor, Colegiul Director a elaborat **2 culegeri de hotărâri** conținând cele mai relevante cazuri din jurisprudența Consiliului.

În cadrul activității de prevenire a discriminării, precum și în cadrul campaniilor de sensibilizare a opiniei publice cu privire la fenomenul discriminării, membrii Colegiului Director au participat la seminarii, mese rotunde, conferințe, precum și la training-uri în calitate de formatori (pentru angajați ai Poliției Române, Jandarmeriei, Institutului Național al Magistraturii, membri ai organizațiilor neguvernamentale).

## 2.2 Serviciul Juridic și de Inspecție (SJI)

În cadrul SJI își desfășoară activitatea 8 funcționari publici (consilieri și consilieri juridici). Pe parcursul anului 2005, activitatea acestui serviciu a constat în reprezentarea instituției în instanță, acordarea de audiențe, în activitatea de investigație pentru solicitările primite de CNCD, monitorizarea dosarelor și realizarea de statistici și în activitatea conexasă ce reiese din soluționarea solicitărilor adresate Consiliului.

Audiențele acordate de consilierii SJI se pot realiza la sediul CNCD și se adresează persoanelor care se prezintă și solicită informații despre activitatea acestuia, despre atribuțiile instituției, explicații despre legislația în vigoare din domeniul nediscriminării precum și informații despre stadiul petițiilor depuse la CNCD de către aceștia. Audiențele se pot realiza și prin telefon sau la locul investigațiilor pe care membrii SJI le efectuează. În cadrul audiențelor, membrii SJI solicită informații privind date de identificare ale petenților, obiectul audienței (descrierea posibilei fapte de discriminare), alte mențiuni, semnătura petentului. Aceste informații constituie conținutul unei fișe care va fi folosită la anumite studii, statistici și analize pe care Serviciul Juridic și de Inspecție le realizează. De asemenea, aceste date personale sunt necesare pentru întocmirea răspunsurilor către petenți.

Petițiile pot fi trimise pe adresa CNCD prin poștă, e-mail, fax sau pot fi depuse la sediul instituției ca urmare a unei audiențe solicitate SJI. În urma înregistrării solicitării (memoriu scris) aceasta se repartizează de către Președintele CNCD Serviciului Juridic și de Inspecție. Ulterior după întocmirea dosarului aferent, petiția ajunge în ședința Colegiului Director stabilindu-se un titular de dosar. Colegiul Director va dispune în ședință modalitatea de soluționare a petiției care se poate realiza de consilierii SJI prin: solicitarea mai multor informații, care pot fi declarații, documente, probe de la petent, solicitarea unor puncte de vedere ale celor acuzați de săvârșirea unei posibile fapte de discriminare, solicitarea altor informații, documente etc. de la alte persoane, al căror răspuns poate contribui la soluționarea petiției, investigarea celor prezentate în plângere. După primirea și culegerea tuturor informațiilor necesare și întocmirea rapoartelor de investigație de către membrii SJI, dosarul intră din nou în ședința Colegiului Director. Titularul de dosar, în funcție de informațiile, probele sau documentele strânse poate propune continuarea investigațiilor sau deliberare în vederea luării unei hotărâri, care va trebui adoptată cu majoritatea simplă a voturilor membrilor Colegiului Director. Titularul de dosar va redacta hotărârea Colegiului Director iar SJI se va ocupa de întocmirea răspunsului final și comunicarea acestuia către petent.

Cei nemulțumiți de cele dispuse prin hotărârile Colegiului Director pot exercita direct calea de atac în instanță sau pot formula o plângere prealabilă la sediul CNCD, urmând ca ulterior să le poată ataca în instanța de contencios-administrativ. Consilierii juridici din cadrul SJI reprezintă interesele instituției în instanță atunci când aceasta este chemată în judecată de persoane fizice sau juridice, alte instituții.

Pe parcursul anului 2005, SJI a efectuat **217 investigații** atât în București cât și în teritoriu. Membrii SJI au reprezentat CNCD în **35 de procese** ca urmare a contestării hotărârilor Colegiului Director de către petenți (în 12 cazuri), în alte 23 de cazuri contravenienței fiind cei ce au contestat procesul-verbal de constatare a faptei de discriminare, respectiv hotărârea Colegiului Director. Faptele și actele de discriminare din cauzele aduse în instanță în 2005 au fost săvârșite preponderent pe criteriul categorie socială (11), urmat îndeaproape de către criteriile etnie (8), dizabilitate (6), naționalitate (2), vârstă (1) și HIV/SIDA (1). Petenții, în cazul acestor procese, sunt în majoritate persoane fizice (23) dar și persoane juridice (12) dintre care 4 instituții publice.



### **2.3. Direcția Relații Internaționale, Integrare Europeană, Politici Afirmative, Studii și Monitorizare**

Direcția Relații Internaționale, Integrare Europeană, Politici Afirmative, Studii și Monitorizare are în prezent 6 funcționari publici: 1 debutant, 2 asistenți, 2 principali, 1 superior și un consilier de integrare care își desfășoară activitatea în mod constant în menținerea și consolidarea relațiilor cu organizațiile neguvernamentale din domeniul drepturilor omului și respectării principiului tratamentului egal și egalității de șanse între cetățeni, întărirea relațiilor cu instituții guvernamentale din aceeași sferă de interes și organisme guvernamentale și neguvernamentale similare din plan internațional.

Conform obiectivelor generale din Planul Național de Acțiune pentru Combaterea Discriminării aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 1258/2004 și publicat în Monitorul Oficial 775/2004 au fost urmărite conștientizarea problemelor discriminării prin îmbunătățirea educației în ceea ce privește promovarea drepturilor omului, prevenirea și combaterea discriminării, informarea cetățenilor cu privire la producerea de acte/fapte de discriminare, precum și la efectele negative ale acestora asupra climatului social, informarea cetățenilor cu privire la drepturile și obligațiile ce derivă din implementarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării, facilitarea comunicării între cetățeni și diferite organizații care le reprezintă interesele, între cetățeni și instituții de stat sau private, precum și între sectorul neguvernamental și guvernamental. Acestea au fost puse în practică prin derularea unor campanii naționale, organizarea unor manifestări culturale, de conștientizare și sensibilizare a opiniei publice, organizarea unor școli de vară, cursuri de formare la care angajați din cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării au participat în calitate de lectori, organizarea unor mese rotunde axate pe dezbaterile politicilor publice și măsurilor afirmative.

**Politica de prevenire a discriminării** a fost realizată de către Direcția Relații Internaționale, Integrare Europeană, Politici Afirmative, Studii și Monitorizare prin constituirea de baze de date cu privire la instituțiile europene existente în domeniul nediscriminării și promovării drepturilor omului și actualizarea acestora, documente internaționale specifice, manifestări și evenimente, publicații de specialitate, producerea și tipărirea de materiale informative (fluturași, afișe, pliante, broșuri) pe teme legate de discriminare, monitorizarea presei, gestionarea site-ului Consiliului Național pentru

Combaterea Discriminării, inițierea și derularea unor campanii naționale de informare a cetățenilor asupra principiilor egalității de șanse și nediscriminării, diseminarea informației specifice.

**Programul de educație în domeniul nediscriminării, al drepturilor și libertăților fundamentale** s-a concretizat prin organizarea unor ateliere și școli de vară având ca tematică practici în domeniul nediscriminării și al drepturilor omului, cursuri de formare, derularea împreună cu liceele și universitățile, a unor proiecte pe tematica nediscriminării, cu implicarea elevilor și studenților.

**Programul de cercetare socială în domeniul nediscriminării** a fost continuat prin publicarea unor analize și rapoarte de monitorizare a presei de către direcție și prin realizarea sondajului de opinie „Percepții și atitudini față de fenomenul de discriminare” realizat de Centrul de Sociologie Urbană și Regională CURS SA.

**Programul de parteneriat și de susținere a societății civile care acționează în domeniul drepturilor omului** a fost consolidat prin menținerea și stabilirea unor protocoale de colaborare între Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și organizațiile neguvernamentale din domeniul nediscriminării, respectării drepturilor omului pe de o parte și instituțiile din administrația publică centrală pe de altă parte.

Astfel, obiectivele generale și specifice ale Planului Național de Acțiune pentru Combaterea Discriminării au fost transpuse în activități desfășurate la nivelul Direcției Relații Internaționale, Integrare Europeană, Politici Afirmative, Studii și Monitorizare prin:

1. Organizarea și desfășurarea la Pârâul Rece a școlii de vară „Egalitatea de șanse în România” în perioada 13-20 iulie - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în parteneriat cu Autoritatea Națională de Tineret și Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen - FILIA. Cursurile s-au adresat masteranzilor și studenților absolvenți în anii 2004 și 2005. Au fost prezenți peste 100 de participanți care au fost recrutați pe baza unor lucrări de specialitate din sfera respectării egalității de șanse. La acest eveniment au fost distribuite tricouri, mape ce au conținut materiale informative asupra domeniului de activitate, legislația, responsabilitățile și aria de acțiune ale Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Lectorii care au susținut cursuri și prezentări în cadrul acestui seminar au fost angajați ai Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, personalități publice recunoscute în promovarea drepturilor

omului, principiului tratamentului egal și egalității de șanse, personalități ale societății civile, jurnaliști.

2. Participarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării la Târgu - Mureș în perioada 27-31 iulie în cadrul Festivalului FELSZIGET, eveniment destinat în special tinerilor. În cadrul acestui festival, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a avut la dispoziție un stand de prezentare și a distribuit participanților materiale informative, fluturași, afișe, tricouri, materiale de prezentare ale Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, pliante și broșuri pentru informarea publicului privind principiul toleranței, modalitățile de prevenire și sancționare a actelor de discriminare. Au avut loc concursuri, jocuri interactive pe tematica nediscriminării și au fost prezentate cazuri concrete pe care CNCD le-a soluționat.

3. În cursul lunii iulie și decembrie Direcția Relații Internaționale, Integrare Europeană, Politici Afirmative, Studii și Monitorizare a elaborat analize de imagine a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării pe semestrele I și II. Analiza s-a bazat în prima parte pe informațiile apărute în presa scrisă (numărul publicațiilor monitorizate au fost în număr de 17) prin repartizarea cantitativă și calitativă a articolelor de presă. Acestea au fost împărțite pe criteriile de discriminare, pentru identificarea tematicilor de interes. O analiză distinctă a constituit-o activitatea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, urmărindu-se conturarea imaginii sale, reflectate în numărul de petiții primite și al autosesizărilor Colegiului Director. Din analiza globală s-au desprins un set de concluzii și un program de măsuri, planificarea și logistica necesare pentru realizarea și implementarea acțiunilor viitoare. Un capitol separat a fost rezervat problematicii romilor datorită faptului că s-a constatat interesul preponderent al presei scrise pentru acest subiect.

4. În data de 22 august, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a demarat o campanie care a presupus ca personalități românești recunoscute, active în lupta împotriva discriminării și promovarea drepturilor omului să acopere cu vopsea lozinci rasiste, discriminatorii, identificate pe zidurile unor construcții din centrul capitalei, un gest cu valoare de simbol în lupta împotriva discriminării, rasismului, xenofobiei și intoleranței, de apărare a drepturilor omului și a respectării principiului egalității între cetățeni. La inițiativa Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării s-au alăturat domnul Mădălin Voicu, în calitate de reprezentant al etniei rome, domnul Onno Simons, reprezentant al Delegației Comisiei Europene în România,

domnul Francisc Simon președinte al Organizației Naționale pentru Persoanele cu Handicap din România.

5. Cu ocazia aniversării a trei ani de existență a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, în cursul lunii august, a fost inaugurat Centrul de informare și documentare care va funcționa în cadrul Consiliului. Acest centru este destinat angajaților și publicului interesat de studierea problematicei nediscriminării și drepturilor omului. Până în prezent au fost înregistrate peste 500 de publicații, broșuri, tipărituri, materiale și cărți obținute din fonduri proprii dar și pe baza colaborării naționale și internaționale dintre CNCD și societatea civilă, autorități ale administrației centrale, instituții similare din domeniul nediscriminării și a drepturilor omului. Deocamdată, centrul funcționează doar prin consultarea materialelor la sediul CNCD dar în viitor se dorește și implementarea serviciului de împrumut la domiciliu. Prin achiziționarea unui soft performant din fondurile programului PHARE, în cursul anului 2006 baza de date a centrului de documentare va fi accesibilă publicului interesat și de pe pagina web [www.cncd.org.ro](http://www.cncd.org.ro).

6. În decursul a cinci luni, începând cu luna septembrie, CNCD împreună cu Primăria Sectorului 2 a desfășurat o Campanie de informare și promovare a nediscriminării pe bază de etnie. Proiectul și-a propus polarizarea resurselor sectorului 2 și mobilizarea principalilor actori în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, în scopul sesizării și rezolvării problemelor de acest gen din sector. Obiectivele urmărite au fost conștientizarea existenței fenomenului de discriminare sub toate formele, sensibilizarea opiniei publice asupra prevenirii și combaterii discriminării, îmbunătățirea educației în ceea ce privește promovarea drepturilor omului. De asemenea, în cadrul campaniei s-a urmărit informarea membrilor comunității cu privire la modalitățile de prevenire și combatere a discriminării precum și asupra efectelor negative ale actelor de discriminare asupra climatului social, respectiv asupra drepturilor și obligațiilor ce derivă din implementarea principiului egalității de șanse și nediscriminării. S-a pus accent și pe facilitarea comunicării între cetățeni și diferite organizații care activează în acest domeniu, sesizarea și rezolvarea problemelor discriminatorii, monitorizarea respectării și promovării drepturilor omului pe raza sectorului 2.

7. În perioada 22 - 25 septembrie, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, alături de Departamentul pentru Relații Interetnice și Autoritatea

Națională pentru Tineret, cu sprijinul Organizației Naționale „Cercetașii României” și Alianța pentru Unitatea Romilor au organizat în București festivalul „diversFEST2005”. Acest festival se află la a doua ediție și se dorește să fie o tradiție în anii viitori. În cadrul acestui festival au fost proiectate filme cu tematică antidiscriminare, au avut loc dezbateri privind continuarea procesului de instituire a unor politici afirmative, s-a derulat a doua etapă a campaniei de ștergere a lozincilor discriminatorii, începută în luna august, a fost deschis un târg de prezentare a organizațiilor neguvernamentale care activează în acest domeniu. La evenimentul de acoperire cu vopsea a lozincilor discriminatorii au fost prezenți reprezentanți ai Ambasadei Statelor Unite ale Americii în România și jurnaliști precum și domnul Costel Bercuș, directorul Centrului Romilor pentru Interventie Sociala si Studii - Romani CRISS. Zonele vizate au fost Piața Amzei și Giulești. La Teatrul Național „I.L.Caragiale” - Sala Atelier au fost reprezentate piesele de teatru „Ce tipe mișto!” de Laura Shaine Cunningham și o scenetă privind recomandări în realizarea spoturilor publicitare „Noaptea Discriminatorilor din publicitate”, spectacol realizat în cadrul proiectului UNDP România - „O abordare integrată a politicilor echilibrate a femeilor și bărbaților”. Festivalul s-a încheiat la Teatrul „Ion Creangă” cu o zi dedicată copiilor, eveniment la care a fost prezent Ambasadorul Regatului Țărilor de Jos din România, E.S. domnul Pieter Jan Wolthers, care a lansat o carte cu privire la formarea copiilor în spiritul toleranței. Pe toată durata diversFEST2005, în incinta Grădinii Cișmigiu, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, cu sprijinul Jandarmeriei Române, a amplasat un cort de prezentare și de informare a publicului interesat. Au fost împărțite broșuri și pliante informative privind drepturile omului, promovarea toleranței, respectării principiului egalității.



8. În perioada 15-23 octombrie, în cadrul campaniei internaționale *Săptămâna de Acțiune Împotriva Rasismului în Fotbal*, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, în parteneriat cu Federația Română de Fotbal a inițiat proiectul „Uniți Împotriva Discriminării”, derulat prin rețeaua UEFA „Football against racism in Europe”.



Proiectul a avut ca scop promovarea toleranței, prevenirea rasismului și discriminării în fotbal, ca urmare a unor incidente constatate de-a lungul timpului pe stadioanele din România. Pentru a atrage atenția spectatorilor și telespectatorilor, jucătorii de fotbal împreună cu arbitrii au purtat înainte de începerea meciurilor tricouri și banderole inscripționate cu mesajul „Uniți Împotriva Discriminării”, materiale împărțite apoi spectatorilor. La intrarea în stadioane s-au distribuit flututrași, cu scopul de a sensibiliza publicul cu privire la efectele negative pe care le-ar putea avea discriminarea Crainicii stadioanelor și comentarii meciurilor au dat informații cu privire la contextul în care se desfășoară această campanie. Inițiatorii acesteia au explicat semnificația tricourilor și a banderolelor purtate de către jucători sau noțiuni privind discriminarea, iar la marginea terenului a fost amplasat un banner de promovare a CNCD. În cadrul aceleiași campanii în data de 20 octombrie, CNCD împreună cu Agenția Națională pentru Sport a organizat un mini-turneu de fotbal în sală, încheiat cu înmânarea unui premiu ca simbol al luptei împotriva discriminării, la care au participat echipe ale CNCD, Deputaților, Jurnaliștilor și Romani CRISS. Proiectul „Uniți Împotriva

Discriminării” a fost bine primit de către cluburile de fotbal, instituțiile și oamenii ce acționează în acest domeniu, implicându-se alături de CNCD în organizarea și desfășurarea evenimentelor. Acest gen de acțiuni de prevenire au căpătat o importanță majoră, problema scandărilor rasiste fiind amplu dezbătută de către mass-media, ca urmare a unor incidente petrecute în 2005, educarea suporterilor în spiritul fair play-ului devenind prioritar.



9. În luna decembrie, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a acordat jucătorilor echipei de fotbal Dinamo București premiul „Promovarea Diversității în Sport”, în urma gestului fotbaliștilor de a se vopsi pe față la unul din antrenamentele echipei, în semn de solidaritate cu jucătorul de origine ivoriană Mariko Daouda. Fotbalistul de culoare fusese agresat, după înfrângerea suferită de Dinamo în fața celor de la FC Național, de un grup de suporterii care au fost în cantonamentul echipei de la Săftica pentru a protesta. Fanii au aruncat atunci în jucătorul de culoare cu banane.

## 2.4 Serviciul Management Resurse Umane și Financiare

În anul 2005 Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a funcționat cu un număr total de **50 de posturi** finanțate de la bugetul de stat, din care ocupate efectiv **37 de posturi**. Media de vârstă a angajaților este de **33 de ani**, **83%** dintre aceștia având studii superioare.

Pe parcursul anului 2005 un număr de **12 salariați**, respectiv **33%** din totalul acestora au urmat cursuri de perfecționare în domeniul juridic, economic și al integrării europene.

Bugetul anului 2005 a fost **mai mic cu 11.080 lei noi** (aproximativ 111 milioane lei vechi) decât bugetul anului **2004**.

Numărul deplasărilor interne a fost de **137**, în cadrul acestora efectuându-se investigații în diferite dosare (**217**) și reprezentări în instanță. Numărul deplasărilor externe a fost de **19**, în cazul a **10** dintre acestea Consiliul suportând doar cheltuielile de diurnă, restul cheltuielilor fiind suportate de organizatori. Scopul deplasărilor a fost reprezentarea Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării la conferințe și seminarii internaționale în vederea schimbului de experiență, a promovării activității și imaginii instituției precum și pentru stabilirea de contacte cu organisme similare din străinătate.

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a desfășurat programe, proiecte și acțiuni care au implicat cheltuieli de aproximativ **1.000.000.000 lei vechi**.

Bugetul anului **2006**, comparativ cu cel al anului 2005, este mai mare cu aproximativ **322.380 lei noi**. Această diferență acoperă în totalitate cheltuielile de personal dar și contribuția României la Programul comunitar de acțiune pentru combaterea discriminării pe anul 2006, respectiv co-finanțarea pentru Proiectul Phare.



**Contul de execuție al bugetului Consiliului Național pentru Combaterea  
Discriminării pe anul 2005**

<b>1. Buget inițial:</b>	<b>2.556,42 RON</b>
<b>- Cheltuieli curente:</b>	<b>2.506,42 RON</b>
Cheltuieli de personal:	956,10 RON
Cheltuieli materiale:	590,32 RON
Transferuri:	960,00 RON
<b>- Cheltuieli de capital:</b>	<b>50,00 RON</b>
<b>2. Buget rectificat la 01 iulie 2005:</b>	<b>2049,51 RON</b>
<b>- Cheltuieli curente:</b>	<b>1999,51 RON</b>
Cheltuieli de personal:	732,97 RON
Cheltuieli materiale:	590,32 RON
Transferuri:	676,22 RON
<b>- Cheltuieli de capital:</b>	<b>50,00 RON</b>
<b>3. Buget rectificat la 28 noiembrie 2005:</b>	<b>1977,62 RON</b>
<b>- Cheltuieli curente:</b>	<b>1939,52 RON</b>
Cheltuieli de personal:	732,97 RON
Cheltuieli materiale:	650,32 RON
Transferuri:	556,33 RON
<b>- Cheltuieli de capital:</b>	<b>38,00 RON</b>
<b>4. Plăți efectuate:</b>	<b>1903,36 RON</b>
<b>- Cheltuieli curente:</b>	<b>1866,01 RON</b>
Cheltuieli de personal:	714,77 RON
Cheltuieli materiale:	620,22 RON
Transferuri:	531,02 RON
<b>- Cheltuieli de capital:</b>	<b>37,35 RON</b>

### 3. Inițitive și proiecte în derulare

Pentru a răspunde solicitărilor și observațiilor formulate de Comisia Europeană, Consiliul a elaborat un proiect de lege pentru modificarea și completarea legislației antidiscriminare. Prin promovarea acestui proiect de lege, Consiliul își propune nu doar o reformă instituțională, dar mai ales consolidarea cadrului legal pentru prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, prin introducerea unor reglementări clare, coerente, de nivel european.

Finalitatea reglementării propuse, precum și elementele de noutate avute în vedere se referă la:

➔ asigurarea independenței Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării și clarificarea structurii și atribuțiilor sale, prin:

- reorganizarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării și definirea acestuia ca instituție autonomă sub control parlamentar, garant al interesului public și al persoanelor în domeniul respectării principiului nediscriminării

- modificarea componenței Colegiului Director al Consiliului, prin creșterea numărului acestora de la 7 la 9 și introducerea unei noi proceduri de numire, de către Parlament, la propunerea: Senatului și Camerei Deputaților (7 membri) , respectiv a Președintelui României și Primului-ministru (câte un membru)

- definirea clară a statutului și competențelor membrilor Colegiului Director

- înființarea de birouri regionale ale Consiliului și suplimentarea numărului de angajați, de natură să eficientizeze activitatea sa

- completarea procedurii legale aplicate de către Consiliu cu prevederile Codului de procedură civilă, precum și introducerea unui termen special de soluționare a petițiilor în cazul procedurilor aplicate de către instituție

- ➔ acoperirea unor lipsuri de reglementare existente în legislația în vigoare

- proiectul de lege introduce noțiuni importante, precum discriminarea multiplă, instigarea la discriminare, formele agravate de discriminare, discriminarea prin asociere, și, în special, procedura sarcinii probei în cazurile de discriminare.

- se clarifică totodată chestiunea accesului la instanțe, indiferent de formularea sau nu a unei plângeri în fața Consiliului

- de asemenea, se extinde aria criteriilor de discriminare, în scopul înlăturării apariției unor cazuri în practică neacoperite din punct de vedere al reglementării

Începând cu data de 22 februarie 2005, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării implementează un proiect de twinning (înfrățire instituțională) finanțat de către Comisia Europeană prin fonduri Phare și co-finanțat de Guvernul României. Proiectul, intitulat *Întărirea capacității instituționale în domeniul combaterii discriminării* se desfășoară în parteneriat cu Ministerul Justiției din Olanda și alte instituții relevante în domeniu din această țară. Conducerea proiectului este asigurată de dl. Csaba Ferenc Asztalos, Președintele CNCD, respectiv de dna. Daniette de Groot din partea Ministerului Justiției din Olanda. Biroul Phare din cadrul CNCD este reprezentat de Consilierul Rezident de Înfrățire (RTA), dl. Jos de Graaf, respectiv dna. Andrea Naphegyi, în calitate de asistent al consilierului. Administrarea Proiectului, respectiv organizarea activităților din cadrul acestuia este sarcina Unității de Implementare a Proiectelor (UIP) din cadrul CNCD. Componentele acestui proiect Phare sunt următoarele:

**Componenta 1:** Dezvoltarea profilului instituțional și al rețelei externe de colaboratori ai CNCD

**Componenta 2:** Îmbunătățirea legislației României în domeniul combaterii discriminării

**Componenta 3:** Pregătirea și formarea personalului CNCD și a altor actori relevanți din domeniul prevenirii și combaterii discriminării și îmbunătățirea cooperării dintre aceștia

**Componenta 4:** Creșterea nivelului de conștientizare al publicului cu privire la problematica discriminării

**Componenta 5:** Înființarea unui centru de documentare în cadrul CNCD

Pe parcursul anului 2005 s-au desfășurat mai multe activități, în conformitate cu calendarul stabilit prin planul de implementare și cu participarea experților olandezi responsabili pentru fiecare activitate în parte. Aceste activități au vizat:

- pregătirea personalului CNCD pe teme de cultură organizațională, comunicare internă și dezvoltare instituțională;

- organizarea unei mese rotunde la nivel național cu cei mai relevanți actori din domeniul prevenirii și combaterii discriminării;

- studierea cadrului legislativ din România în domeniul antidiscriminării și efectuarea de recomandări pentru îmbunătățirea acestuia;

- desfășurarea unor sesiuni de formare cu privire la mecanismele de elaborare a politicilor publice privind promovarea principiului egalității;
- efectuarea unei vizite de studiu în Olanda;
- derularea unui sondaj de opinie;
- elaborarea unui plan pentru înființarea unui centru de documentare și de angajare a unui bibliotecar.

Proiectul de twinning dorește să contribuie la creșterea nivelului profesional al instituției și a calității serviciilor prestate de către aceasta, respectiv dezvoltarea unei rețele naționale implicând atât instituțiile guvernamentale, cât și cele neguvernamentale în vederea unei colaborări eficiente în activitatea de prevenire și combatere a discriminării.

### III. Evaluare generală

Deși resursele financiare și umane au fost limitate și în anul 2005, putem face următoarele aprecieri :

- activitatea de soluționare a petițiilor a fost mai susținută față de anii precedenți; de exemplu, comparativ cu anul 2004, când s-au înregistrat **217** cazuri soluționate dintr-un total de **353**, în anul 2005 numărul cazurilor (petiții și autosesizări) aduse în fața Consiliului a depășit **460**, iar al celor soluționate **360**, ceea ce reprezintă o creștere cu **15%** a numărului de dosare soluționate;

- de asemenea, numărul sancțiunilor acordate pentru comiterea unor fapte de discriminare a fost dublu față de anul precedent, fapt ce ne conduce la concluzia că viteza de reacție și eficiența instituției a crescut, prin reducerea perioadei de timp necesară stabilirii unei decizii în cazurile de discriminare

- au fost intensificate campaniile de conștientizare asupra fenomenului discriminării, folosindu-se resurse puține și care au avut un puternic impact mediatic, majoritatea fondurilor fiind atrase în urma unor parteneriate sau colaborări cu alte instituții sau ONG-uri

Un alt aspect important, care reiese și din barometrul de opinie *Percepții și atitudini față de fenomenul de discriminare*, realizat de CURS în noiembrie-decembrie 2005 este creșterea vizibilității instituției precum și a încrederii populației în CNCD, procentul celor care au declarat că au „multă încredere” în instituție fiind de **45%**.

Nu în ultimul rând, trebuie să menționăm îmbunătățirea colaborării cu anumite organizații reprezentative din societatea civilă, fapt concretizat în implicarea acestora în elaborarea proiectului de lege de modificare a legislației antidiscriminare dar și în derularea proiectului de twinning.

Cu toate acestea, rămân însă o serie de aspecte de a căror rezolvare depinde dezvoltarea instituției și capacitatea acesteia de a furniza un serviciu public de calitate. Aceste aspecte au fost semnalate și în rapoartele de monitorizare a progreselor realizate de România în procesul de integrare, ale Comisiei Europene sau ale altor foruri europene (ECRI, Consiliul Europei) și au în vedere:

- alinierea legislației naționale în domeniu trebuie completată în scopul implementării unui mecanism eficient antidiscriminare în România
- capacitatea administrativă trebuie îmbunătățită, inclusiv alocarea de fonduri de la bugetul de stat, transparența și popularizarea activității sale
- garantarea independenței sale
- intensificarea activităților de prevenire, cu accent pe campaniile de conștientizare și educare în scopul eradicării atitudinilor negative și a stereotipurilor din societate

Din punct de vedere al proiectelor pentru anul 2006, Consiliul și-a stabilit următoarele priorități:

**- adoptarea proiectului de lege pentru alinierea deplină a legislației interne cu prevederile acquis-ului comunitar;** prin intermediul acestei inițiative legislative se urmărește asigurarea independenței instituției prin trecerea acesteia sub control parlamentar dar și reglementarea unor chestiuni de ordin procedural precum sarcina probei în cazurile de discriminare sau liberul acces în justiție a persoanelor care se simt discriminate. Această inițiativă este inclusă în *Planul de măsuri prioritare pentru integrare europeană pe anul 2006* și este cu atât mai necesară cu cât România urmează să ratifice în scurt timp Protocolul nr. 12 la Convenția Europeană a Drepturilor Omului, privind interzicerea oricăror forme de discriminare

- asigurarea unui serviciu public efectiv și eficient în prevenirea și combaterea discriminării; în acest scop vor continua măsurile de profesionalizare a personalului CNCD însă se are în vedere și o reformă a instituțiilor care se ocupă de problematica discriminării

- finalizarea Proiectului de twinning, având în vedere scopul acestui proiect de consolidare a capacității instituționale a CNCD

- intensificarea campaniilor de conștientizare, educare și informare , în special prin colaborarea cu alte instituții cu atribuții în domeniul drepturilor omului (Departamentul pentru Relații Interetnice, Agenția Națională pentru Tineret) și ONG-uri active în domeniu

- implicarea mai activă în proiecte finanțate prin Programul Comunitar de Acțiune pentru Combaterea Discriminării sau alte proiecte cu finanțare europeană, având în vedere că anul acesta este pregătit pentru „anul european al egalității de șanse” așa cum a fost declarat anul 2007 de către Comisia Europeană

În măsura în care aceste proiecte vor avea finalitatea dorită, putem aprecia, așa cum de altfel s-a exprimat și Comisia Europeană în Raportul de monitorizare din anul 2005, că la momentul aderării la Uniunea Europeană țara noastră se va afla în poziția de a implementa eficient prevederile acquis-ului comunitar în domeniul combaterii discriminării.

**Tabel privind situația petițiilor primite de  
Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării  
în funcție de criteriile de discriminare  
2005**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Criteriul de discriminare</b>	<b>Nr. de petiții primite</b>	<b>Nr. de petiții soluționate</b>
1	Rasă	1	0
2	Naționalitate	39	21
3	Etnie	85	63
4	Limba	2	1
5	Religie	11	5
6	Categorie socială	90	76
7	Convingeri	19	11
8	Gen	9	5
9	Orientare sexuală	9	7
10	Vârstă	17	13
11	Dizabilitate	21	16
12	Boală cronică necontagioasă	2	1
13	Infectarea HIV	10	4
14	Categorie defavorizată	6	3
15	Altele (conflicte de muncă, moșteniri, litigii, etc.)	61	54
<b>Total petiții</b>		<b>382</b>	<b>280</b>

**Tabel privind situația autosesizărilor Colegiului Director al  
Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării  
în funcție de criteriile de discriminare  
2005**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Criteriul de discriminare</b>	<b>Nr. de autosesizări</b>	<b>Autosesizări soluționate</b>
1	Rasă	2	1
2	Naționalitate	8	5
3	Etnie	26	14
4	Limba	2	2
5	Religie	3	1
6	Categorie socială	4	2
7	Convingeri	1	1
8	Gen	15	13
9	Orientare sexuală	3	3
10	Vârstă	5	4
11	Dizabilitate	0	0
12	Boală cronică necontagioasă	0	0
13	Infectarea HIV	4	2
14	Categorie defavorizată	0	0
15	Altele (conflicte de muncă, moșteniri, litigii, etc.)	1	0
<b>Total cazuri</b>		<b>74</b>	<b>48</b>



## Situația sancțiunilor aplicate de către Colegiul Director al CNCD pe parcursul anului 2005

Nr.	Petent	Contravenient	Sanctiune	Obiect	Criteriu
1.	M. I.	Autorul articolului	Amendă contravențională în quantum de 10 milioane.	Publicarea unui articol cu caracter discriminatoriu la adresa a două minorități: rușii lipoveni și hoholii	Etnie
2.	Uniunea Generală a Pensionarilor din România - Filiala Bacău	M. M.	Amendă contravențională în quantum de 5 milioane	Afirmații cu caracter discriminatoriu la adresa pensionarilor publicate în ziarul Cotidianul	Categorie socială
3.	CRJ - ACCEPT	S. I.	Amendă contravențională în quantum de 10 milioane	Afirmații cu caracter discriminatoriu referitoare la orientarea sexuală a domnului P. M. G.	Orientare sexuală
4.	Romani CRISS, AMP „Academia Cațavencu”	Club Bamboo	Avertisment	Refuzul de a primi un grup de romi să intre în incinta clubului.	Etnie
5.	M. C.	S.C. Nibia S.R.L.	Avertisment	Refuzul de ai servi pe petent și pe oameni care erau cu acesta pe motiv că sunt „țigani”	Etnie
6.	Romani CRISS	Anunțul Telefonic	Amendă contravențională în quantum de 7 milioane	Publicarea unui anunț cu caracter discriminatoriu la adresa etniei rome	Etnie
7.	Romani CRISS	Contravenientul care a dat spre publicare anunțul	Avertisment	Transmiterea spre publicare a unui anunț cu caracter discriminatoriu la adresa etniei rome	Etnie

8.	<b>Autosesizare, Liga Pro Europa</b>	<b>M. I.</b>	Amendă contravențională în quantum de 5 milioane	Afirmații cu caracter discriminatoriu făcute în timpul unui discurs public.	<b>Naționalitate</b>
9.	<b>Autosesizare</b>	<b>TAROM</b>	Amendă contravențională în quantum de 5 milioane	Refuzul participării la promoția efectuată cu ocazia Zilei Îndrăgostiților a cuplurilor gay	<b>Orientare sexuală</b>
10.	<b>M. V.</b>	<b>BRD Groupe Societe Generale</b>	Amendă contravențională în quantum de 20 milioane	Concedierea petentului din cauza vârstei sale.	<b>Vârstă</b>
11.	<b>Agencia de Dezvoltare Comunitară Împreună</b>	<b>Duval Impex 2001 SRL</b>	Avertisment	Interzicerea accesului în incinta ASE, a doi tineri romi, de către un agent de pază, angajat al Duval Impex 2001 SRL	<b>Etnie</b>
12.	<b>Autosesizare</b>	<b>FC Steaua București</b>	Amendă contravențională în quantum de 40 milioane	Scandarea de către galeria echipei Steaua a unor sloganuri cu caracter discriminatoriu la adresa suporterilor și echipei Rapid.	<b>Etnie</b>
13.	<b>Autosesizare</b>	<b>G. S.</b>	Amendă contravențională în quantum de 20 milioane	Manifestarea unui comportament pasiv față de atitudinea discriminatorie și incitarea la discriminare a galeriei Steaua	<b>Etnie</b>
14.	<b>Autosesizare</b>	<b>B. C.</b>	Amendă contravențională în quantum de 5 milioane	Încălcarea dreptului la demnitate personală a unei persoane infectate HIV	<b>Infectare HIV</b>
15.	<b>Autosesizare</b>	<b>A. S.</b>	Amendă contravențională în	Afirmații cu caracter discriminatoriu la adresa	<b>Rasă</b>

			cuantum de 10 milioane	rasei unor jucători de fotbal ai echipei Universitatea Craiova	
16.	Agencia de monitorizare a presei „Academia Cașavencu”	G. P.	Avertisment	Afirmații cu caracter discriminatoriu la adresa etniei rome	Etnie
17.	Agencia de monitorizare a presei „Academia Cașavencu”	E. N.	Avertisment	Afirmații cu caracter discriminatoriu la adresa etniei rome	Etnie
18.	CRJ - D. V.	E. P.	Avertisment	Încălcarea dreptului la demnitate personală a unei persoane membră a cultului religios Martorii lui Iehova	Religie
19.	CRJ - D. V.	A. M.	Avertisment	Recomandări făcute petentului în vederea utilizării timpului liber în scopul altor acțiuni decât cele religioase (Martorii lui Iehova)	Religie
20.	CRJ - D. V.	R. Ș.	Avertisment	Recomandări făcute petentului în vederea utilizării timpului liber în scopul altor acțiuni decât cele religioase (Martorii lui Iehova)	Religie
21.	CRJ - D. V.	Inspectoratul Școlar Județean Prahova	Avertisment	Recomandări făcute petentului în vederea utilizării timpului liber în scopul altor acțiuni decât cele religioase (Martorii lui	Religie

				Iehova)	
22.	CRJ - D. V.	Primăria Mizil	Amendă contravențională în quantum de 6 milioane	Publicarea în ziarul Primăriei „Poștalionul” a un articol cu caracter discriminatoriu la adresa cultului religios (Martorii lui Iehova)	Religie
23.	M. V.	I. L.	Avertisment	Afirmații cu caracter discriminatoriu la adresa naționalității maghiare a petentului	Naționalitate
24.	C. D. M.	H. A.	Avertisment	Încălcarea dreptului la demnitate personală a unei persoane infectate HIV	Infectare HIV
25.	G.C.	R. R.	Avertisment	Refuzul de a promova o persoană de naționalitate română în postul de director adjunct în cadrul unei școli.	Naționalitate
26.	Romani CRISS	O. B.	Avertisment	Publicarea unui articol cu caracter discriminatoriu la adresa etniei rome	Etnie
27.	Romani CRISS	E-Jobs	Amendă contravențională în quantum de 4 milioane	Apariția pe site-ul E-jobs a unui anunț cu caracter discriminatoriu	Etnie
28.	Romani CRISS	S.C. Adrasim S.R.L.	Amendă contravențională în quantum de 20 milioane	Publicarea pe site-ul E-jobs a unui anunț cu caracter discriminatoriu	Etnie
29.	Autosesizare	Ziarul	Avertisment	Publicarea unui anunț publicitar cu privire la condiționarea ocupării unui post.	Vârstă, Gen
30.	Autosesizare	Ziua	Avertisment	Publicarea unui anunț	Vârstă, Gen

				publicitar cu privire la condiționarea ocupării unui post.	
31.	<b>Autosesizare</b>	<b>7Plus</b>	Avertisment	Publicarea unui anunț publicitar cu privire la condiționarea ocupării unui post.	<b>Vârstă, Gen</b>
32.	<b>Autosesizare</b>	<b>Atac</b>	Avertisment	Publicarea unui anunț publicitar cu privire la condiționarea ocupării unui post.	<b>Vârstă, Gen</b>
33.	<b>Autosesizare</b>	<b>Adevarul</b>	Avertisment	Publicarea unui anunț publicitar cu privire la condiționarea ocupării unui post.	<b>Vârstă, Gen</b>
34.	<b>Autosesizare</b>	<b>Jurnalul Național</b>	Avertisment	Publicarea unui anunț publicitar cu privire la condiționarea ocupării unui post.	<b>Vârstă, Gen</b>
35.	<b>Autosesizare</b>	<b>Libertatea</b>	Avertisment	Publicarea unui anunț publicitar cu privire la condiționarea ocupării unui post.	<b>Vârstă, Gen</b>
36.	<b>Autosesizare</b>	<b>Evenimentul Zilei</b>	Avertisment	Publicarea unui anunț publicitar cu privire la condiționarea ocupării unui post.	<b>Vârstă, Gen</b>
37.	<b>Autosesizare</b>	<b>Bursa</b>	Avertisment	Publicarea unui anunț publicitar cu privire la condiționarea ocupării unui post.	<b>Vârstă, Gen</b>

38.	Autosesizare	România Liberă	Avertisment	Publicarea unui anunț publicitar cu privire la condiționarea ocupării unui post.	Vârstă, Gen
39.	Autosesizare	Consiliul Județean Cluj	Amendă contravențională în quantum de 40 milioane	Categoria angajaților agenților economici este dezavantajată față de categoria angajaților instituțiilor publice de interes național prin stabilirea unei diferențe semnificative în evaluarea acestora pentru dobândirea unei locuințe ANL.	Categorie socială
40.	R. M.	G. L.	Avertisment	Afirmații discriminatorii la adresa etniei rome	Etnie
41.	Romani CRISS	Gazeta de Nord Vest	Avertisment	Afirmații discriminatorii la adresa etniei rome	Etnie
42.	K. A.	Club Sportiv Steaua București	Amendă contravențională în quantum de 5 milioane	Scandări cu caracter discriminatoriu la adresa suporterilor și jucătorilor echipei S.C. Miercurea Ciuc	Naționalitate
43.	Autosesizare	S. A.	Amendă contravențională în quantum de 15 milioane	Afirmații discriminatorii la adresa etniei rome	Etnie
44.	P. C.	Primăria Tg. Frumos	Avertisment	Îngrădirea dreptului de a desfășura activitatea economică din cauza etniei	Etnie
45.	M.C.	M.A.I.	Avertisment	Adoptarea unor hotărâri prin	Categorie socială

				care tinerele fete, candidate la concursurile de admitere în învățământul militar și care sunt însărcinate, sunt respinse	
46.	<b>Autosesizare</b>	<b>SC Miercurea Ciuc</b>	Amendă contravențională în quantum de 5 milioane	Suporterii clubului de hochei pe gheață S.C. Miercurea Ciuc au scandat „afară, afară cu țiganii din țară!” și „români împuțiți” la adresa suporterilor și jucătorilor echipei Steaua București	<b>Naționalitate</b>
47.	<b>Autosesizare</b>	<b>Primăria Miercurea Ciuc</b>	Amendă contravențională în quantum de 5 milioane	Impunerea drept condiție obligatorie pentru participarea la un concurs a domiciliului stabil în Miercurea Ciuc	<b>Domiciliu</b>
48.	<b>Liga Pro Europa</b>	<b>Magazinul „Rich Life”</b>	Amendă contravențională în quantum de 15 milioane	Afișarea inscripției „Interzis intrarea romilor” la intrarea în magazinul „Rich Life” din Cluj Napoca	<b>Etnie</b>
49.	<b>Organizația pentru copii și adulți cu nevoi speciale</b>	<b>Fundația Copii Sănătoși</b>	Avertisment	Lansarea unui spot prin care se aduce atingere demnității persoanelor cu dizabilități	<b>Dizabilitate</b>
50.	<b>Romani CRISS</b>	<b>Autorii anunțurilor incriminate</b>	Amendă contravențională în quantum de 4 milioane	Publicarea pe site-ul <a href="http://www.anuntultau.ro">www.anuntultau.ro</a> a unor anunțuri cu caracter discriminatoriu la adresa etniei rome.	<b>Etnie</b>
51.	<b>Ș. A.</b>	<b>Atac</b>	Avertisment	Publicarea unor articole, în	<b>Orientare sexuală</b>

				cotidianul „Atac”, cu caracter discriminatoriu la adresa petentului	
52.	<b>Muzeul Național al Agriculturii</b>	<b>P. S.</b>	Amendă contravențională în cuantum de 10 milioane	Publicarea unui articol cu caracter discriminatoriu la adresa etniei rome.	<b>Etnie</b>
53.	<b>Autosesizare</b>	<b>Fundația Humanitas „Gura Popii”</b>	Amendă contravențională în cuantum de 10 milioane	Interzicerea de a face baie în ștrandul din localitatea Șofronea (Arad) a unei femei de naționalitate musulmană, folosind un costum de baie tradițional.	<b>Religie</b>
54.	<b>Autosesizare</b>	<b>Consiliul Local Pesceana</b>	Avertisment	Adoptarea unor hotărâri care aduc atingere comunități greco-catolice din localitate	<b>Religie</b>
55.	<b>C.A.</b>	<b>S.C. Dalcor Import-Export S.R.L.</b>	Avertisment	Petenta a fost concediată din cauza stării sale de graviditate.	<b>Categorie socială</b>
56.	<b>G. M.</b>	<b>Uniunea Națională a Notarilor Publici</b>	Avertisment	Refuzul de a organiza un concurs de admitere în cadrul UNNP pentru persoane cu dizabilități.	<b>Dizabilitate</b>
57.	<b>G.M.</b>	<b>Ministerul Justiție</b>	Avertisment	Refuzul de a organiza un concurs de admitere în cadrul UNNP pentru persoane cu dizabilități.	<b>Dizabilitate</b>
58.	<b>Autosesizare</b>	<b>D. B.</b>	Avertisment	Publicarea unui articol cu caracter discriminatoriu la adresa etniei rome	<b>Etnie</b>
59.	<b>T. A.</b>	<b>M.E.C.</b>	Avertisment	Potentului i-a fost refuzat transferul de pe un post	<b>Categorie Socială</b>



				profesional pe un post liceal.	
60.	Gazeta Văii Jiului	O. M.	Avertisment	Publicarea pe site-ul Inspectoratului Județean de Poliție Hunedoara a unor cazuri cu care se confruntă poliția din zonă, iar în cazul persoanelor de etnie romă era menționat acest lucru	Etnie