

Diversitatea e un dar !

Campanie de prevenire și combatere a discriminării

Timișoara, 15-19 Mai 2006

Prima parte a Campaniei a fost derulată de către *Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)* și *Institutul Intercultural Timișoara (IIT)* în această perioadă, având un obiectiv original: conștientizarea faptului că atitudinile fiecăruia dintre noi pot contribui la schimbarea comportamentelor și prin urmare a mentalităților în sens negativ sau pozitiv - fie la perpetuarea/accentuarea discriminării, fie la deschiderea către tolerare și acceptare a diversității.

IIT a fost reprezentat de către Călin Rus iar CNCD de către Diana Ureche și Dragoș Filipescu.

Grupurile spre care s-a îndreptat mesajul campaniei au avut un feed-back diferit.

Astfel, campania a debutat cu stângul, fără ca funcționarii publici de la Primăria Municipiului Timișoara să prezinte un prea mare interes, deși primarul a propus participarea și a pus la dispoziție locația. Numărul participanților a fost întregit de către reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale și ai *Regiei Autonome*



de Transport Timișoara.

Studentii de la *Universitatea de Vest Timișoara* și tinerii din *Consiliul Local al Tinerilor din Timișoara* au arătat în schimb o mare deschidere către tematica propusă, fiind prezenți în număr mare.



Pentru jurnaliști, curiozitatea nu a fost de-ajuns. Deși pe parcursul săptămânii au apărut o seamă de articole despre campania noastră cât și propuneri de interviuri la *Radio Timișoara* și *TV România Internațional*, jurnaliștii au fost prezenți în număr mic. Toți și-au manifestat însă dorința de a participa la etapa a doua, de formare ca *mediatori antidiscriminare*.

Polițiștii de la Inspectoratul Județean de Poliție Timișoara, aici incluzându-i și pe cei din celelalte orașe și comune timișorene, au fost *prezenți*, în număr dublu față de cel stabilit.



Chiar dacă două dintre grupuri nu au *strălucit* numeric, acestea au compensat prin interesul pentru problematica discriminării, dorința de a cunoaște cât mai multe despre felul în care atitudinile noastre își pun amprenta asupra societății.

La debutul proiectului ne propuneam selecționarea unui grup de 20 de persoane pentru formarea ulterioară ca *mediatori antidiscriminare*. Vom fi însă nevoiți să *antrenăm* două grupuri – cel puțin – campania fiind într-adevăr o reușită.

Temele dezbătute și materialele de informare (cu referințele necesare) au fost:

- prezentare a CNCD
- prezentare a proiectului legislativ și a modului în care îmbunătățește reglementările existente
- discriminarea: cine discriminează, pe cine discriminează, de ce discriminează, cum discriminează, ce facem?
- surse ale discriminării; efecte ale discriminării; cercul vicios al discriminării > discriminarea care naște discriminare
- Statutul Minorităților, comentarii
- posibile efecte ale discriminării asupra copiilor romi
- prezentarea celor mai vechi documente de Drepturile Omului
- acte de discriminare sancționate de către CNCD,



- trecut, prezent și viitor al măsurilor afirmative
- atitudinile și importanța lor
- experimente practice și jocuri interactive
- recenzii, articole > prezentare și dezbateri

Prima parte a campaniei a fost o reușită. S-au primit propuneri privind campanii ulterioare în județele Caraș-Severin (pentru medici și polițiști DPIR), jud. Arad, jud. Alba și jud. Hunedoara.

S-au primit de asemenea propuneri pentru statutul *mediatorului antidiscriminare*.