

**Consiliul Național
pentru
Combaterea Discriminării**

I N F O

diferiți. egali. ÎMPREUNĂ

București 2005

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

Este o instituție publică, aflată în subordinea Guvernului României, care își desfășoară activitatea independent. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării are misiunea de a respecta și aplica principiul nediscriminării pentru toți cetățenii României, indiferent de gen, orientare sexuală, naționalitate, rasă, etnie, religie, limbă, vârstă, categorie socială, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, sau apartenența la o categorie defavorizată, de a forma și de a informa societatea românească pentru eliminarea discriminării și promovarea principiului toleranței. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării are rolul de a crea o societate bazată pe încredere, respect și solidaritate, principii importante pentru o societate democratică și europeană. O valoare esențială pentru acțiunile și obiectivele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării este implicarea în tot ceea ce îi poate ajuta pe cetățeni să-și recunoască și să-și dobândească demnitatea și drepturile. De aceea, în centrul activităților sunt oamenii cu drepturile și libertățile lor. În aceeași măsură, urmărește eficiența acțiunilor promovate în colaborare cu alte instituții și organizații neguvernamentale pentru crearea unui sistem funcțional de prevenire și combatere a discriminării în societatea românească.

Unul dintre obiectivele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării este cel de prevenire a discriminărilor prin informarea și educarea cetățenilor, a publicului larg. De aceea, credem că este binevenită prezentarea unor cazuri de fapte discriminatorii pe diverse criterii precum sex, orientare sexuală, etnie sau categorie socială care au fost sancționate de către Consiliu. Limbajul acestei mici culegeri sperăm că este accesibil persoanelor fără pregătire juridică și care doresc să se informeze despre activitatea Consiliului, despre deciziile sale în cazul unor astfel de fapte.

Broșura este lansată în cadrul "**diversFEST**", eveniment organizat de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în perioada 22 – 25 septembrie 2005, în parteneriat cu Cercetașii României și Alianța pentru Unitatea Rromilor. "**diversFEST**" face parte din strategia Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării de a realiza colaborări și parteneriate durabile cu organizațiile neguvernamentale din România pentru apărarea și promovarea drepturilor omului, a principiului nediscriminării și a șanselor egale pentru toți cetățenii României.

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

Cine suntem:

Organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, abilitat să investigheze, să constate și să sancționeze contravențiile prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 137/ 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

Ce facem:

- Implementăm principiul egalității cetățenilor
- Propunem Guvernului proiecte de acte normative în domeniul nostru de activitate
- Avizăm proiecte de acte normative care au ca obiect exercitarea drepturilor și a libertăților, în condiții de egalitate și nediscriminare
- Colaborăm cu autoritățile publice competente în vederea armonizării legislației interne cu normele internaționale în materia nediscriminării
- Urmărim aplicarea și respectarea, de autoritățile publice, persoanele juridice și persoanele fizice, a dispozițiilor normative ce privesc prevenirea, sancționarea și eliminarea tuturor formelor de discriminare
- Primim petiții și sesizări privind încălcarea dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității și nediscriminării, de la persoane fizice, organizații neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului, alte persoane juridice, instituții publice, pe care le analizăm, adoptăm măsurile corespunzătoare și comunicăm răspunsul în termenul prevăzut de lege
- Colaborăm cu organizațiile neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului
- Elaborăm și instituim politici afirmative care au ca scop prevenirea faptelor de discriminare
- Derulăm programe și campanii naționale în scopul realizării atribuțiilor noastre
- Efectuăm studii și sondaje, cercetări, analize privind respectarea principiului egalității și nediscriminării, pe care le prezentăm Guvernului și le dăm publicității
- Elaborăm, tipărim și difuzăm în țară și străinătate publicații, rapoarte și materiale de informare în materia nediscriminării
- Constatăm și sancționăm contravențiile prevăzute de legislația în vigoare în domeniul nediscriminării, respectării drepturilor omului și principiului egalității între cetățeni
- Colaborăm cu organizațiile similare și cu organizațiile neguvernamentale din domeniul drepturilor omului, din alte state, precum și cu organizațiile internaționale în materie
- Asigurăm participarea personalului propriu la acțiuni cu caracter științific și cultural, la reuniuni și expoziții internaționale, precum și la alte acțiuni având ca scop asigurarea egalității și combaterii discriminării
- Inițiem și organizăm seminarii, colocvii, dezbateri, simpozioane, sesiuni de pregătire, mese rotunde și alte acțiuni pe tema combaterii discriminării
- Organizăm vizite de informare și schimburi de experiență cu persoane din țară și din străinătate, în scopul cunoașterii experienței altor sisteme de combatere a discriminării
- Asigurăm pregătirea profesională a personalului propriu și participarea acestuia la acțiuni internaționale care au ca temă asigurarea combaterii discriminării
- Dezvoltăm programe de parteneriat cu instituții financiare internaționale
- Primim sprijin financiar din partea unor organizații din țară și străinătate în vederea organizării și desfășurării unor seminarii, dezbateri, mese rotunde și campanii de informare în domeniu

Structura CNCD:

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării funcționează după următoarea structură:

- Președinte
- Cabinetul Demnitarului
- Colegiul Director
- Direcția Relații Internaționale, Integrare Europeană, Politici Afirmative, Studii și Monitorizare
- Serviciul Management, Resurse Umane și Financiare
- Serviciul Juridic și de Inspecție

Proiectul de twinning România - Olanda finanțat de Comisia Europeană

Se desfășoară pe mai multe etape:

Ianuarie 2003 – Iulie 2003 faza de pregătire, de cercetare

2004 – faza de soluționare, de pregătire a derulării proiectului

Februarie 2005 – august 2006 – faza de implementare a proiectului de twinning

Proiectul „Construcția capacității instituționale în domeniul nediscriminării” (RO/03/IB/SO/05) a fost înființat în cadrul programului PHARE de înfrățire instituțională finanțat de către Comisia Europeană. Obiectivul general al acestui proiect este întărirea capacității operaționale a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD), precum și creșterea impactului acestei instituții în societatea românească. În cadrul proiectului, Olanda asistă CNCD, precum și alte instituții și organizații din România în domeniul nediscriminării. Proiectul coordonat de către Ministerul Justiției al Regatului Țărilor de Jos va implica experți din cadrul mai multor instituții și organizații din Olanda.

Implementarea proiectului

Proiectul a început la data de 22 februarie 2005 și se va sfârși cu o conferință de închidere în august 2006. Scopul proiectului este îmbunătățirea resurselor umane, materiale și juridice ale CNCD, precum și îmbunătățirea politicilor publice, prin măsurile din cadrul următorului plan de acțiune:

Întărirea structurii instituționale a CNCD și a rețelei externe prin îmbunătățirea organigramei și profilului instituțional al CNCD și prin pregătirea personalului instituției în domeniile comunicării interne, culturii organizaționale și a comunicării cu publicul. În acest sens, vor fi organizate mese rotunde la nivel național și regional la care vor participa actorii relevanți în domeniu.

Îmbunătățirea legislației românești în domeniul nediscriminării, prin evaluarea legislației în vigoare și elaborarea unor propuneri de îmbunătățire a acesteia.

Îmbunătățirea cunoștințelor personalului CNCD și reprezentanților altor instituții și organizații relevante în diferite domenii și îmbunătățirea cooperării, prin pregătirea personalului în domeniul legislației naționale și internaționale, procedurilor legale, dezvoltarea de politici publice în domeniul nediscriminării.

Conștientizarea publicului cu privire la problematica anti-discriminare prin comandarea și evaluarea unui sondaj de opinie pentru strângerea de informații cu privire la gradul de cunoaștere a discriminării și a CNCD în rândul publicului, prin asistență acordată în sensul dezvoltării unui plan de comunicare și prin pregătirea acordată în scopul unei mai bune comunicări cu media.

În data de 1 august 2005 a fost inaugurat un centru de documentare în domeniul combaterii discriminării, apărării drepturilor omului și a principiului egalității, ce conține materiale, documente, informații în domeniu. Centrul de documentare este deschis la sediul CNCD și este accesibil tuturor persoanelor interesate.

Tu știi ce este discriminarea ?

Discriminarea este orice **deosebire, excludere, restricție sau preferință**, pe bază de:

- **rasă**
- **naționalitate**
- **etnie**
- **limbă**
- **religie,**
- **categorie socială,**
- **opinie,**
- **sex,**
- **orientare sexuală,**
- **vârstă,**
- **dizabilitate,**
- **HIV/SIDA,**
- **boală cronică necontagioasă,**
- **statut de refugiat / azilant**

Care sunt domeniile în care se manifestă discriminarea ?

- în activitatea economică și în materie de angajare și profesie
- în domeniul serviciilor publice administrative și juridice, de sănătate, a altor servicii, bunuri și facilități
- în domeniul educației
- în domeniul libertății de circulație, dreptului la libera alegere a domiciliului și accesului în locurile publice
- dreptul la demnitatea personală

Care sunt sancțiunile pentru săvârșirea faptelor de discriminare ?

Faptele de discriminare prevăzute ca fiind contravenții potrivit legislației privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, se sancționează astfel:

- amendă între 2.000.000 și 20.000.000 lei vechi, dacă discriminarea vizează o persoană fizică;
- amendă între 4.000.000 și 40.000.000 lei vechi, dacă discriminarea vizează un grup de persoane;
- avertisment

Cine poate fi sancționat ?

Dispozițiile legislației privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum și instituțiilor publice cu atribuții în ceea ce privește:

- protecția și securitatea socială;
- serviciile publice sau alte servicii, accesul la bunuri și facilități;
- sistemul educațional;
- asigurarea libertății de circulație;
- asigurarea liniștii și ordinii publice;
- alte domenii ale vieții sociale.

Unde te adresezi pentru a semnala fapte de discriminare?

Semnaleză faptele de discriminare la care ai fost supus, precum și cele despre care ai cunoștință
Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării!

Piața Valter Mărăcineanu, nr. 1 – 3, sect. 1, București

Tel/Fax. 312.65.78

312.65.79

312.65.85

www.cncd.org.ro

Cum sesizezi Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării ?

Sesizarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării poate fi făcută:

- personal de către petent la sediul instituției;
- prin poștă, cu confirmare de primire;
- prin fax;
- prin e-mail;
- în urma unei audiențe la sediul Consiliului puteți, de asemenea, depune o petiție sau o sesizare.

Modalitatea de soluționare a petițiilor în cadrul C.N.C.D.

Petițiile înregistrate la sediul C.N.C.D. se soluționează în conformitate cu prevederile O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

Colegiul Director al C.N.C.D., în exercitarea rolului său de organ deliberativ, se pronunță asupra petițiilor și sesizărilor primite, prin hotărâri, privind faptele de discriminare supuse analizei, în urma investigațiilor efectuate în teren de către personalul de specialitate al C.N.C.D.

C.N.C.D. are obligația de a comunica petentului, în termen de 30 zile de la data înregistrării plângerii, răspunsul, indiferent dacă soluția este favorabilă sau nu.

Termenul de 30 zile poate fi prelungit cu cel mult 15 zile de către președintele C.N.C.D., în situația în care aspectele sesizate prin petiție necesită o cercetare mai amănunțită.

Petițiile greșit adresate vor fi trimise în termen de 5 zile de la înregistrarea acestora la sediul C.N.C.D. autorităților sau instituțiilor publice care au ca atribuții rezolvarea problemelor sesizate.

Petițiile anonime sau cele în care nu sunt trecute datele de identificare ale petentului nu se iau în considerare și se clasează.

Caz de discriminare pe criteriul de sex

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a analizat petiția primită de la doamna J.A. Doamna J.A. aducea la cunoștință Consiliului faptul că este angajată în funcția de manager de programe la o fundație și și-a anunțat angajatorul că este însărcinată. După două luni, în cadrul fundației s-a realizat o evaluare a angajaților, iar cu această ocazie J.A. a fost retrogradată din funcție, cu scăderea salariului. J.A. a fost anunțată prin intermediul unui document motivul retrogradării și al scăderii salariului, iar acest document menționa faptul că „starea ei de maternitate a dus și la scăderea randamentului, acuzând de multe ori indisponibilitate fizică”. Petenta a considerat modul în care s-a realizat retrogradarea ilegal, a parcurs toate căile de atac administrative interne de constatare a deciziei angajatorului, neprimind nici un răspuns. Ca urmare, a apelat la instanță pentru repunerea în funcție și pentru câștigarea drepturilor salariale avute anterior deciziei.

După acționarea în instanță, angajatorul a recunoscut ilegalitatea actelor emise, a modului în care a fost realizată retrogradarea și a revenit asupra acestora, emițând o nouă decizie de repunere în funcție a doamnei J.A. La un articol din respectiva decizie, era precizat: „Văzând certificatele medicale depuse de salariată, evaluarea profesională a acesteia și modul în care își îndeplinește atribuțiile de serviciu, se vor face evaluări după revenirea din concediu medical, nu mai devreme de 30 de zile, în mod periodic, dar la intervale care nu vor depăși 3 luni.” Angajata a considerat că și noua decizie este discriminatorie deoarece angajatorul urma să o evalueze din 3 în 3 luni, pe o perioadă nedeterminată, din momentul în care urma să revină din concediu, fiind însărcinată.

Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării a hotărât efectuarea unor investigații. Ca urmare, la sediul fundației cu reprezentanții acesteia au avut loc unele discuții, iar concluziile în urma acestora au fost: dreptul angajatorului de a evalua periodic angajații era prevăzut în Regulamentul de Ordine Interioară al Fundației X; evaluarea în acest caz nu a fost realizată de șeful ierarhic, iar procedura de evaluare s-a realizat de către evaluatori specializați care au prezentat mai departe situația Consiliului Director al Fundației X; evaluarea la un termen de 3 luni este o evaluare primară, iar evaluarea în fundație se realizează periodic, la 3 luni. O decizie a Consiliului Director al Fundației X pentru a revoca din funcție o persoană angajată se face după mai multe evaluări.

Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, după investigații, după analizarea cazului și după ce a purtat o corespondență cu personalul abilitat din cadrul Fundației X a decis că soluționarea petiției doamnei J.A. intră în competența CNCD conform prevederilor H.G. 1194/2001 respectiv a prevederilor O.G. nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare.

Colegiul Director a emis Hotărârea nr. 351/2004 prin care se consideră faptul că: evaluarea petentei de către conducerea Fundației X după revenirea ei din concediu medical și ca urmare a existenței deja a certificatelor medicale care atestau starea de graviditate **constituie discriminare** conform prevederilor art. 6 lit. b) și lit. g) coroborat cu art. 2 alin. (1) din O.G. nr. 137/2000, modificată și completată ulterior. Astfel, art. 2 alin. (1) din O.G. nr. 137/2000, modificată și completată ulterior **definește discriminarea** ca fiind „orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV ori apartenență la o categorie defavorizată care are ca scop sau efect restrângerea ori înlăturarea recunoașterii folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale ori a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice”.

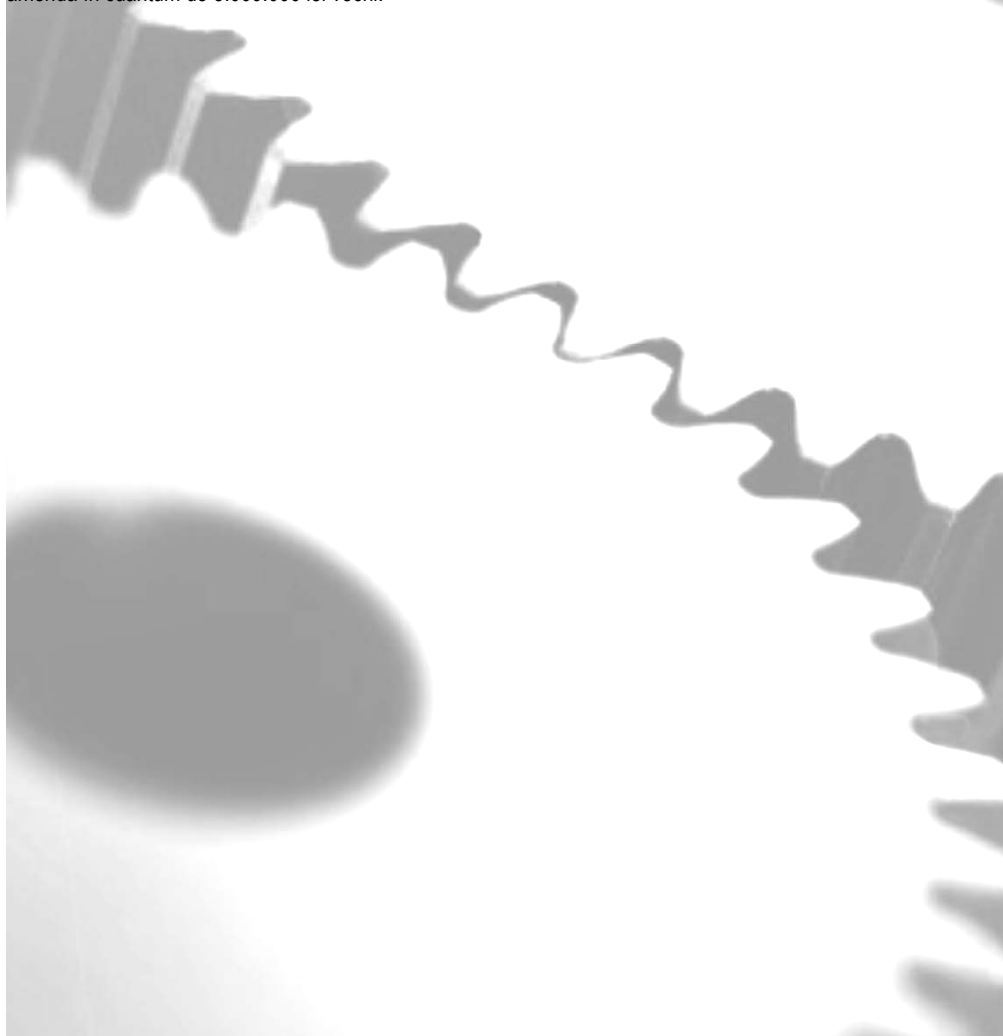
De asemenea, potrivit art. 6 lit. b) și lit. g) din O.G. nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, „constituie contravenție discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etniei, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau

orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:

- stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului,
- orice alte condiții de prestare a muncii”.

Conform art. 4 lit. a) din Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, prin discriminare directă se înțelege „diferența de tratament a unei persoane în defavoarea acesteia, datorită apartenenței sale la un anumit sex sau datorată gravidității, nașterii, maternității ori acordării concediului paternal”.

Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, în temeiul celor prezentate mai sus și în temeiul art. 2 alin. (1) lit. g), art. 3 alin. (2), art. 5 alin. (8) și art. 7 alin. (2) din H.G. nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, modificată și completată ulterior, precum și potrivit art. 40 alin. (2), (3) din Legea nr. 202/2002, a hotărât cu unanimitate de voturi că fapta sesizată constituie act de discriminare conform art. 2 alin. 1 coroborat cu art. 6 lit. b) și lit. g) din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată și modificată ulterior, a hotărât sancționarea fundației cu amendă în cuantum de 5.000.000 lei vechi.



Caz de discriminare pe criteriul infectării cu HIV / SIDA

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării s-a autosesizat în urma apariției în presă a unor afirmații și luări de poziție referitoare la copii infectați cu HIV/SIDA. În fapt, doamna B., director al unui Centru de Protecție a Copilului, a făcut o serie de afirmații, preluate de presă, referitoare la metodele contraceptive care pot fi utilizate de către adolescenții infectați cu HIV/SIDA. Pe lângă mijloacele contraceptive utilizate mai frecvent precum pastilele sau prezervativele, doamna B. a menționat și procedura sterilizării. Problema educației contraceptive a copiilor și a adolescenților din această instituție a apărut ca urmare a unui „caz” privind doi adolescenți care conviețuiesc în acest Centru și care au avut relații sexuale.

Chestionată în această problemă, doamna B. a afirmat: „Până la urmă cea mai bună soluție ar fi sterilizarea, însă nu știm în ce măsură ne permite legea acest lucru. Vom vedea care este cea mai bună soluție pentru ei.” Această declarație a fost preluată și de unele posturi de televiziune.

Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, având în vedere informațiile existente în acest caz, a hotărât efectuarea unor investigații. Din discuțiile avute cu reprezentanți ai mass-mediei locale s-a constatat faptul că afirmațiile făcute de doamna B. se confirmă, în ciuda faptului că prin declarația acordată echipei de investigație, doamna director neagă vehement acuzațiile.

Trebuie avut în vedere faptul că atunci când prin modalitatea de exprimare a unor impresii, puncte de vedere sau observații se creează o stare de intimidare, ofensatoare sau degradantă, aceste declarații constituie discriminare. De asemenea se poate reține faptul că autoarea declarațiilor își exprimă, chiar dacă tardiv, regretul de a fi făcut astfel de afirmații.

În acest sens, Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, analizând situația creată, consideră că faptele pentru care Consiliul s-a autosesizat constituie **fapte de discriminare** conform dispozițiilor art. 2 alin. (2) și (3) și ale art. 6 lit. d) din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, și a hotărât sancționarea doamnei C. B. cu amendă contravențională în valoare de 5.000.000 lei vechi.

Fapte de discriminare pe criteriul etnic/rasial și incitare la xenofobie

Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării s-a autosesizat cu privire la declarația domnului J. Declarația a fost făcută în cadrul ședinței Consiliului Național Secuiesc, desfășurat în localitatea Gheorghieni. De asemenea, o asociație a sesizat Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării cu privire la aceeași declarație. Declarația este următoarea:

„În Ungaria trăiesc 10 milioane de oameni, dar numărul acestora ne indică altceva. Trebuie să spun – sper ca nimeni să nu se supere – Ungaria este singura țară, unde, priviți vă rog: Germania este condusă de Germani, Polonia este condusă de polonezi, Slovacia este condusă de slovaci... Ungaria este singura țară care, pas cu pas, devine al doilea Israel.”

Declarația domnului J. a fost preluată și publicată de către un cotidianul local - Y, în data de 16 februarie 2005.

Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării a cerut ca în acest caz să fie făcute investigații. Astfel, s-au purtat discuții cu domnul J., care a spus că intenția sa prin aceste afirmații nu a fost să aducă atingere unor categorii sociale pe criteriu etnic. Domnul J. s-a plâns de faptul că ziaristii de la cotidianul Y i-au plasat afirmațiile în afara contextului și astfel ele nu reflectă adevăratul sens al afirmațiilor sale.

În urma investigațiilor, Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării a hotărât în cadrul ședinței din data de 9 martie 2005 următoarele:

Comportamentul domnului J. manifestat în public constituie fapte de discriminare așa cum prevede O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor faptelor de discriminare, în art. 19 care stipulează: “Constituție contravenție dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, orice acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și este legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia.”

Această faptă a fost clasificată de către Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării drept una discriminatorie deoarece valoarea socială lezată prin sensul dat de discursul său este demnitatea evreilor. Prin afirmația „Ungaria este singura țară care, pas cu pas, devine al doilea Israel”, domnul J. a creat o atmosferă ofensatoare împotriva acestora. Ca urmare, domnul J. a fost sancționat cu o amendă de 5.000.000 de lei vechi.

Caz de instigare la ură de rasă

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării s-a autosesizat cu privire la evenimentele ce au avut loc în data de 13 aprilie 2005, în timpul meciului de fotbal F.C. Steaua București – U.F.C. Rapid București, desfășurat la ora 20.15, pe stadionul echipei Steaua București.

Potrivit relatărilor din presă, dar și a altor relatări oferite de persoane prezente la meci, atât înainte de începerea partidei de fotbal, cât și pe parcursul acesteia, galeria echipei de fotbal F.C. Steaua a scandat lozinci și a afișat pancarte cu mesaje posibil a fi catalogate drept rasiste.

Sloganurile care s-au făcut auzite pe stadion au fost următoarele:

- „moarte țiganilor”;
- „m... la țigani”;
- „am avut și vom avea mereu boală pe țigani”;
- „Antonescu de trăia, pe țigani îi omora”;
- „ne f... pe ei la infinit, m... lui Rapid”;
- „a mai murit o cioară” (lozincă folosită atunci când era faultat un jucător al echipei Rapid).

Aceste lozinci au fost scandate în mod organizat, dirijat, de către șefii galeriei echipei F.C. Steaua București.

În vederea soluționării cazului, au fost analizate următoarele probe aflate la dosar:

- nota de autosesizare întocmită în baza constatării d-lui Asztalos Csaba Ferenc, prezent la meciul din data de 13 aprilie 2005;
- caseta video cu înregistrarea meciului F.C. Steaua București – U.F.C. Rapid București;
- caseta video cu înregistrarea altercației dintre dl. G. B. și dl. R. L., după meci;
- adresa transmisă la solicitarea CNCD de către Liga Profesionistă de Fotbal;
- adresa transmisă la solicitarea CNCD de către Federația Română de Fotbal.

În urma analizării probelor aflate la dosar, Colegiul Director al CNCD a constatat următoarele aspecte:

Atitudinea galeriei suporterilor echipei F.C. Steaua București față de suporterii echipei U.F.C. Rapid București
Aceștia au creat o atmosferă ostilă, degradantă, umilitoare și ofensatoare la adresa suporterilor echipei U.F.C. Rapid București prin utilizarea frecventă în sens negativ a termenului de „țigani”. De asemenea, Colegiul Director a considerat că, prin utilizarea termenilor menționați mai sus, această atitudine a avut un caracter de propagandă naționalist-șovină și de instigare la ură de rasă, având ca efect atingerea demnității și crearea unei atmosfere de intimidare, ostile și ofensatoare față de minoritatea romă.

Contact C.N.C.D.

Cabinet

Director Cabinet: Mădălina ROȘU madalina.rosu@cncd.org.ro
Consilier personal: Adrian BUNOAICA adrian.bunoaica@cncd.org.ro
Asistent cabinet: Ioana BORZA ioana.borza@cncd.org.ro

Colegiu Director

Gheorghe Ioniță gheorghe.ionita@cncd.org.ro
Adrian CĂMĂRĂȘAN adrian.camarasan@cncd.org.ro
Corina MACOVEANU corina.macoveanu@cncd.org.ro
Monica VASILE monica.vasile@cncd.org.ro
Roxana TRUINEA roxana.truinea@cncd.org.ro
Dezideriu GERGELY dezideriu.gergely@cncd.org.ro

Serviciul Juridic și Inspecție

Coordonator: Cristian NUICĂ cristian.nuica@cncd.org.ro

Direcția Relații Internaționale, Integrare Europeană, Politici Afirmative, Studii și Monitorizare

Coordonator: Andreea BANU andreea.banu@cncd.org.ro

Proiect PHARE

Consilier rezident: Jos de GRAAF josdegraaf@cncd.org.ro
Asistentă: Andrea NAPHEGYI naphegyi.andrea@cncd.org.ro

Cuprins

Misiunea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării	1
Descrierea atribuțiilor și activităților Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării	2
Informații generale	4
Exemple din cazuistica Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării	6
Adrese de contact	11

