

NEWSLETTER



Dragi colegi,

Numărul curent al newsletterului vă propune în deschidere un articol al lui Ioan Durnescu, vicepreședinte CNASR și profesor universitar la Universitatea din București în care acesta surprinde realitatea crudă a ultimelor zile, marcate de conflictul absurd din Ucraina, în care sute de mii și milioanele de oameni, dintre care mulți copii, femei și bătrâni trăiesc drama cumplită a războiului și efectele acestuia.

Despre evenimentele derulate în cursul lunii februarie și unele viitoare, un articol interesant și incitant despre supervizarea profesională prin ochii asistentului social dar și supervisorului, Mihaela Zanoschi, precum și un interviu cu soții Angela și Mihai Medve, un cuplu de asistenți sociali din Mureș care împărtășesc impresii despre modul în care viața personală se îmbină cu cariera profesională, puteți citi pe larg în paginile următoare.

Închei cu versurile atât de actuale aparținând lui Adrian Păunescu :

*"...Sub zbuciumatele astre,
Destul cu-atâtea dezastre,
O cer durerile noastre,
Să fie pace, pace, pace pe Pământ. "("Să fie pace în lume")*

CUPRINS:

pag. 2- Ukrainian Tradition, I. Durnescu
pag. 3-5 Evenimente, demersuri, luări de poziție
pag. 6-7 Supervizarea și valoarea ei în munca socială, M. Zanoschi
Pag.7-8 Interviul lunii
pag. 9 Informații utile

UKRAINIAN TRADITIONS

Ioan DURNESCU, vicepreședinte CNASR
profesor la Universitatea București



Cu puțin timp în urmă, primeam această cutie cu bomboane de la prietenul meu A. din Kiev, Ucraina. Venise la București pentru un proiect comun. Câteva zile mai târziu încercam să găsim o soluție pentru ca el și familia lui să ajungă în România, de data aceasta din mijlocul unui război. Nu au mai ajuns!

Oameni ca noi, cu aceleași preocupări, aceleași griji și dorințe apropiate. Oameni care nu vor decât să își ducă viața în pace. Oameni curajoși care au rămas să își apere țara atunci când, cel mai mic instinct de conservare i-ar fi îndemnat să fugă cât mai departe.

Ce putem face noi pentru ei? Un mesaj de încurajare? Câteva alimente? Un protest? Vor pune ele capăt unui război în care însemnate resurse sunt aruncate în aer, fără nicio noimă? Cu siguranță, nu! Dar toate acestea, împreună, vor da un semnal clar că, dincolo de temerile sau nemulțumirile personale, noi, oamenii, suntem gata să ne întindem o mână, că putem fi împreună.

Această solidaritate a ultimelor zile este marele câștig al acestui război absurd. A fost cu siguranță un factor în deciziile, uneori întârziate, ale liderilor lumii libere și, cu siguranță, va fi mereu în mintea oricui se va mai gândi că nu suntem decât o masă ușor de manipulat, măcinată de războaiele noastre ”mărunte”. Pentru cei ce cred că, preocupați de facturi pe care nu le putem plăti sau de frustrări istorice legate de decizii politice, luate de lideri la fel de nepăsători sau iresponsabili ai altor timpuri, ne vom vedea de ale noastre.

Iată că, în fața răului suprem, însuflețiți de umanitatea unor oameni, de curajul aproape nebun al celor care apără Kievul sau de bărbăția, atât de rară, a unor lideri pe care nu îi credeam în stare, putem face front comun și putem spune ferm, în multe feluri, un mare ”NU!” războiului.

Am primit de la oamenii din Ucraina, zilele acestea, mult mai mult decât o cutie cu bomboane delicioase: am primit o minunată lecție de viață. Să sperăm că nu îi va costa mai mult decât am văzut deja în mass media!

Ca asistenți sociali, nu putem trimite arme sau muniție, însă putem să ne organizăm în sectorul public sau în cel privat astfel încât să diminuăm cât mai mult efectele acestui război medieval. Putem să organizăm puncte de informare și prim ajutor la frontieră, putem mobiliza resurse de cazare, masă și transport, putem să facilităm procedurile de azil și, mai ales, putem să aducem profesionalism în aceste demersuri. Cred că cel mai mare risc în acest moment este lipsa de coordonare și fragmentarea serviciilor de care refugiații au atâta nevoie. Mai cred că putem ușor uita că printre refugiații din Ucraina se află copii, persoane cu dizabilități, persoane de vârstă a treia și alte grupuri vulnerabile mai puțin vizibile. Cred că asupra lor trebuie să ne concentrăm cu prioritate. Am convingerea că asistenții sociali din toată țara, dar mai ales cei din nord, îi vor ajuta pe prietenii noștri din Ucraina să uite măcar pentru câteva momente că nu sunt acasă.

Evenimente, demersuri, luări de poziție

În luna februarie am organizat doua webinarii interactive dedicate asistenților sociali creditate cu câte 1 credit profesional:



"Strategii de adaptare la locul de muncă" ce a avut loc în data de 8 februarie 2022. Invitatele noastre au fost Tatiana Duță, Ana-Maria Gabor și Daniela Dinu, asistenți sociali principali

În data de 16 februarie, interval orar 17,00-19,00 s-a desfășurat un nou webinar cu tema **"Autoconștientizarea calea spre succesul profesional"**. Evenimentul a fost facilitat de Tatiana Duță și Diana Cristea, asistenți sociali principali.

Asistenții sociali care au participat la întâlniri au primit 1 credit profesional.



În data de 17 februarie 2022 Diana Cristea, Secretar executiv CNASR a participat ca invitat la webinarul organizat de Concordia Academia, dedicat conceptului de supervizare în servicii sociale. Bogdan Cuc – Psihoanalist, trainer și supervisor în servicii sociale, Mihaela Zanoschi – Asistent social principal și supervisor în servicii sociale și Irina Adăscăliței – Director CONCORDIA Academia au avut intervenții în cadrul întâlnirii. Asistenții sociali care au participat la webinar au primit un credit profesional.



Evenimente, demersuri, luări de poziție

În zilele de 18 februarie și 25 februarie, Sucursala Teritorială Iași a organizat la sediul Centrului de Incluziune Socială al D.G.A.S.P.C. Iași Workshopul regional **”Suprasolicitarea și epuizarea profesională a asistenților sociali în contextul pandemiei COVID-19”**. Eveniment creditat cu 2 credite profesionale.

ORGANIZATORI:

WORKSHOP REGIONAL
Suprasolicitarea și epuizarea profesională a asistenților sociali în contextul pandemiei COVID-19

Vineri,
18 Februarie 2022
Orele: 09.00 - 14.30

Locație:
Sediul Centrului de
Incluziune Socială al
D.G.A.S.P.C. Iași, Copou,
Strada Sărării, Nr. 198.

Eveniment în curs de
creditare cu 2 credite
profesionale C.N.A.S.R.

Inscrieri la adresa de e-mail:
cnasriasi@gmail.com
Prioritate au asistenții sociali,
membrii C.N.A.S.R.

PARTENERI:

”Metode practice de evitare a stresului și epuizării”
Dra. **HERTANU MARGARETA**, Membru Colegiul Național al Asistenților Sociali din România – Sucursala Teritorială Iași, Președinte Asociația Pro Roma, doctorand Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Anul II.

”Diferențele între simptomele stresului și cele ale sindromului burnout”
Lectură scrisă de **PETROȘIŢA NESTOR**, Membru Colegiul Național al Asistenților Sociali din România – Sucursala Teritorială Iași, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Facultatea de Teologie Ortodoxă „Dumitru Stăniloae”, Specializarea Asistență Socială.

COMITET ORGANIZATORIC:

MAGDALENA ROXANA NECULA – Președinte Colegiul Național al Asistenților Sociali din România – Sucursala Teritorială Iași
DENISIA NECHITA – Vicepreședinte Colegiul Național al Asistenților Sociali din România – Sucursala Teritorială Iași
MARIONELA VARTOLOMEI – Membru Colegiul Național al Asistenților Sociali din România – Sucursala Teritorială Iași
VALENTIN MĂNCĂ – Membru Colegiul Național al Asistenților Sociali din România – Sucursala Teritorială Iași
MARIUS VLACU AONICEȘI – Membru Colegiul Național al Asistenților Sociali din România – Sucursala Teritorială Iași
IUSTINA TĂNĂȘESCU – Asistent social debutant, Cabinet Individual de Asistență Socială Nerecursivă I. Magdalena Roxana
ELENA BIANCA CUCU – Studență, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice, Specializarea Asistență Socială, Anul III
MARA GABRIELA EPURAS – Studență, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice, Specializarea Asistență Socială, Anul II
ANDREEA MARIA REȘU – Studență, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Facultatea de Teologie Romano-Catolică, Asistență Socială, Anul I

ORGANIZATORI:

Colegiul Național al Asistenților Sociali din România – Sucursala Teritorială Iași (C.N.A.S.R. IAȘI)
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași (D.G.A.S.P.C. IAȘI)

PARTENERI:

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Facultatea de Teologie Romano-Catolică, Asistență Socială
Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Facultatea de Teologie Ortodoxă „Dumitru Stăniloae”, Specializarea Asistență Socială
Asociația Pro Roma
Asociația ”Agrupare de Oameni” Iași – A.D.O.

Mulțumim frumos organizatorilor și partenerilor !

SIMAS PORTAL

Crează-ți cont în Portal
Dacă ești asistent social și dorești să interacționezi online cu noi

Înregistrare

Dacă ai cont
click aici să te autentifici

Loghi

Asistenți sociali promovează și respectă diversitatea socială și culturală

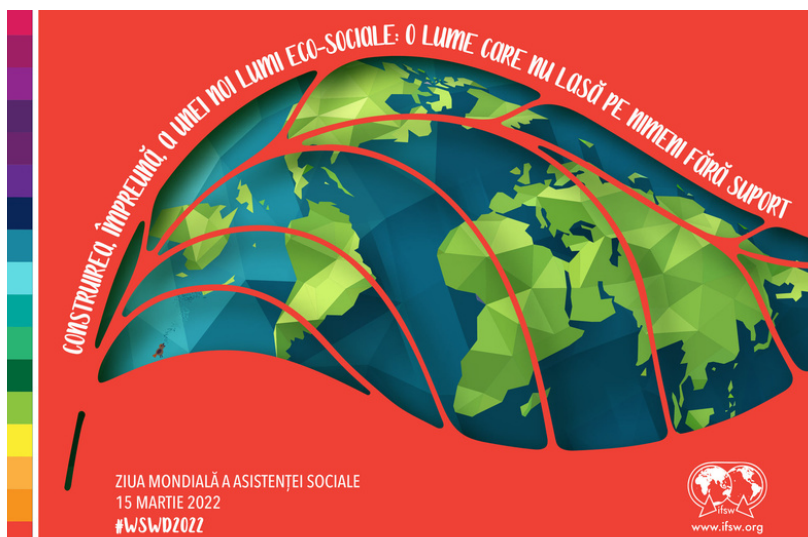
Avantajele asistenților sociali cu cont în portal

- Acces online la dosarul propriu.
- Gestione informații proprii din dosar.
- Cursuri și materiale educaționale.
- Încărcare documente în dosar.
- Interactivitate și comunicare.
- Activități de învățare și evaluare.

Luna aceasta a fost inaugurat portalul asistenților sociali, care poate fi accesat aici <https://portal.cnasr.ro/>! Portalul vă dă acces la informațiile dvs. din dosarul de membru, puteți actualiza aceste informații și puteți încărca documente în dosarul dvs. Foarte important este că portalul este interactiv și ne permite să comunicăm cu dvs. prin Mesagerie. Și asta nu e tot! Curând, asistenții sociali înregistrați în portal vor putea lua parte la cursurile de formare ale CNASR pe competențele transversale din Codul de practică al asistentului social. Portalul este realizat în cadrul proiectului **”Suportul și sprijinirea forței de muncă, ca investiție în viitorul copiilor noștri”**, finanțat de către Unicef Romania, căruia îi mulțumim pentru că a făcut posibil acest demers. Vă invităm să vă faceți cont!



Evenimente, demersuri, luări de poziție



IFSW a tradus în limba română afișul pentru Ziua Mondială a Asistenței Sociale ce va fi sărbătorită în 15 martie 2022.

Tema aleasă pentru anul 2022 este "Construirea, împreună, a unei noi lumi eco-sociale: o lume care nu lasă pe nimeni fără suport" și coincide cu tema summitului pentru oameni inițiat de Institutul de Cercetare al Națiunilor Unite pentru Dezvoltare Socială (UNRISD) și Federația Internațională a Asistenților Sociali (IFSW) ce va avea loc în perioada 29 iunie - 2 iulie 2022. Tema de anul acesta prezintă o viziune și un plan de acțiune pentru a crea noi valori globale, politici și practici care să dezvolte încrederea, securitatea și încrederea tuturor oamenilor cât și sustenabilitatea planetei. Ziua Mondială a Asistenței Sociale 2022 va fi o oportunitate importantă pentru profesia de asistent social de a angaja toate rețelele de asistență socială cu comunitatea în care lucrează pentru a contribui la valorile și principiile care permit tuturor oamenilor să li se respecte demnitatea printr-un viitor comun.

 Colegiul National al Asistentilor Sociali
Publicat de Aida Boldeanu · 22 februarie la 12:28 · ...

Află mai multe despre tendințele care vor influența domeniul social în viitor și care sunt competențele cheie pe care profesioniștii ar trebui să e dezvolte pentru a rămâne relevanți și în 2030.

Descarcă și citește Portofoliul Competențelor Viitorului în Domeniul Social - 2030 de aici: bit.ly/3h7U6a

Vezi traducerea

  Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

 **Portofoliul Competențelor Viitorului în Domeniul Social - 2030**



FOCUS - Forward Looking Social Europe Skills și-a schimbat fotografia de copertă.
22 februarie la 10:50 · ...

Află mai multe despre tendințele care vor influența domeniul social în viitor și care sunt competențele cheie pe care profesioniștii ar trebui să le dezvolte pe... Vezi mai mult

Vezi traducerea

Lumea în care trăim și muncim e în continuă schimbare, iar efectele actualei pandemii se resimt puternic, mai ales în sectorul social. Cum ne putem asigura ca specialiștii în domeniul social că rămânem relevanți pentru cei pe care îi sprijinim?

În cadrul proiectului FOCUS - Forward Looking Social Europe Skills, derulat de Organizația Umanitară Concordia alături de CNASR în parteneriat cu alte organizații din Austria, Danemarca și Italia, am ales să ne uităm la tendințele care vor afecta cel mai puternic societatea în următorii zece ani și la competențele necesare pentru a putea gestiona provocările care apar.

Portofoliul Competențelor Viitorului în Domeniul Social - 2030 concentrează rezultatele discuțiilor purtate cu peste 200 de specialiști din Austria, Danemarca, Italia și România în cadrul consultărilor naționale și în cele două Conferințe Internaționale ale Viitorului organizate în iunie și octombrie 2021, pornind de la un proces de foresight.

Află mai multe despre tendințele care vor influența domeniul social în viitor și care sunt competențele cheie pe care profesioniștii ar trebui să le dezvolte pentru a rămâne relevanți și în 2030.

Descarcă și citește Portofoliul Competențelor Viitorului în Domeniul Social - 2030 de aici: bit.ly/3h7U6a




Evenimente, demersuri, luări de poziție

Ședința de jurizare pentru premiile acordate în cadrul Galei Naționale a Excelenței în Asistență Socială, ediția a VIII-a a avut loc în data de 21 februarie.

Juriul a fost numit prin decizia Președintelui Colegiului Național al Asistenților Sociali și poate fi consultat aici: <https://gala.cnasr.ro/juriu>.

Lista persoanelor nominalizate poate fi consultată pe site-ul Galei - <https://gala.cnasr.ro/premii-si-castigatori>.

Câștigătorii îi vom afla pe data de 15 martie, pe scena Ateneului Român!

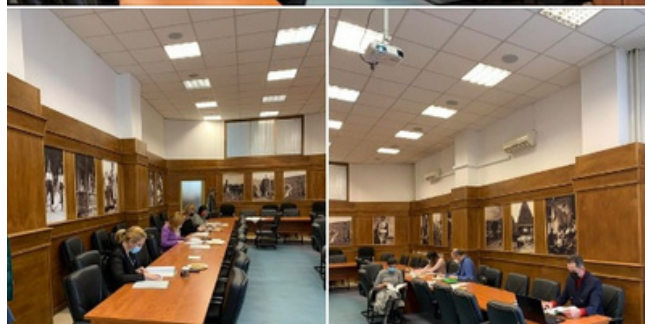
 Gala Națională a Excelenței în Asistență Socială este cu **Diana Elena Lungu** ...

Publicat de Aida Boldeanu · 21 februarie la 10:30 · 🌐

Sedința de jurizare pentru premiile acordate în cadrul Galei Naționale a Excelenței în Asistență Socială este în plină desfășurare.

Castigatorii îi vom afla pe data de 15 martie, la Ateneul Roman!

Vezi traducerea



 Colegiul Național al Asistenților Sociali
Publicat de Aida Boldeanu · 22 februarie la 14:42 · 🌐

Un asistent social în contact permanent cu vârstnicii singuri
Cristina Ciupercă este de profesie asistent social, cu peste șase ani de activitate profesională îndreptată spre nevoile persoanelor vârstnice. În prezent, oferă asistență socială în cadrul programului Telefonul Vârstnicului al Fundației Regala Margareta a României.
Povestea ei o puteți afla în articolul atașat.
[https://www.frmr.ro/cristina-ciuperca-ajutorul.../...](https://www.frmr.ro/cristina-ciuperca-ajutorul.../)
Vezi traducerea

 Fundația Regala Margareta a României
17 februarie la 09:49 · 🌐

Un asistent social în contact permanent cu vârstnicii singuri
Cristina Ciupercă este de profesie asistent social, cu peste șase ani de activitate profesională... Vezi mai mult
Vezi traducerea



FRMR.RO
Cristina Ciupercă, ajutorul extraordinar pentru vârstnicii în nevoie | Fundația Regală Margareta a României

Un asistent social în contact permanent cu vârstnicii singuri

Cristina Ciupercă este de profesie asistent social, cu peste șase ani de activitate profesională îndreptată spre nevoile persoanelor vârstnice. În prezent, oferă asistență socială în cadrul programului Telefonul Vârstnicului al Fundației Regala Margareta a României.

Povestea ei o puteți afla în articolul atașat.

[https://www.frmr.ro/cristina-ciuperca-ajutorul.../...](https://www.frmr.ro/cristina-ciuperca-ajutorul.../)

Supervizarea și valoarea ei în munca asistenților sociali

Mihaela ZANOSCHI, asistent social principal

Când vorbim despre munca noastră, noi sau ceilalți, cel mai adesea folosim cuvinte ca: beneficiari, servicii de calitate, standarde, impact, planuri de intervenție, rezultate etc., ceea ce este adevărat. Dar, munca noastră, spune Brené Brown, înseamnă și ”să înțelegi contextul și să accepți provocările. Înseamnă să înfrunți disconfortul ambiguității și al incertitudinii și să fii mereu empatic cu ceilalți, astfel încât aceștia să se poată exprima cu adevărat”. Când privim prin prisma acestei definiții munca asistentului social pot apărea întrebări de felul: De ce fac ceea ce fac?, Ce simt / gândesc cu privire la beneficiarii dificili?, Cum este pentru mine să spun ”nu”?, Pot tolera incertitudinea/ necunoscutul?, Accept neschimbabilul?, Ce să fac ca să duc cât mai puțin acasă din ce mi se întâmplă la serviciu?, Cum îmi afectează emoțiile munca?, Pentru ce sunt responsabil(ă)?/ pentru ce mă simt responsabil(ă)?, Cum ”port”deciziile pe care le-am luat?

Reflectând la provocările profesiei, la faptul că asistentul social este un purtător de valori și semnificații al acțiunilor sale și al relațiilor interpersonale, nu doar un simplu tehnician al procedurilor, cred cu tărie că în munca noastră avem nevoie de însoțire (supervizare), că domeniul asistenței sociale are nevoie de specialiști care au exercițiul reflecției și că supervizarea are potențialul de a contribui la construirea unei comunități profesionale formată din profesioniști competenți, sănătoși, care cred în valoarea lor personală și profesională, curajoși, asumați, încrezători în capacitatea lor de a lua decizii, care consideră cerințele înalte drept o caracteristică profesională.

Ce este supervizarea?

Înainte de toate ar trebui să privim supervizarea ca ”întâlnirea profesională” a cărei țintă finală este capacitatea supervizatului de a interveni eficient în relația cu beneficiarii (prof.Ana Muntean), ca actul de a de a avea grijă de munca sau cerințele unei persoane, căreia îi pot lipsi cunoștințele în domeniu, aceasta neînsemnând un control asupra persoanei respective, ci ghidare în muncă, în context profesional. Astfel, supervizarea profesională permite asistentului social să-și pună sub semnul întrebării propria practică, să continue să se formeze, să-și asigure o bună poziție etică și deontologică. Deopotrivă, supervizarea contribuie la dezvoltarea unei culturi a învățării prin promovarea unei abordări care dezvoltă încrederea supervizaților în abilitățile și competențele lor profesionale. Prin urmare, supervizarea asigură că exercitarea profesiei de asistent social este realizată într-o manieră competentă de către persoana supervizată, astfel încât să fie respectate standardele etice, cerințele legale și practicile profesionale pentru promovarea și protejarea bunăstării beneficiarului, a profesiei și a societății în general.

Care sunt beneficiile supervizării?

- **oferă un cadru structurat pentru reflecție** (analiza practicilor profesionale și exprimarea emoțiilor): ajută la ”metabolizarea” sentimentelor grele sau a dificultăților inerente oricărei intervenții sociale; permite înțelegerea impactului experiențelor profesionale în viața personală; încurajează conștientizarea motivelor care determină felul de a reacționa, cum ar putea reacționa altfel, ce îl împiedică, precum și ce l-ar ajuta să se schimbe pe supervizat.
- **contribuie la promovarea unei culturi a învățării permanente și a responsabilității asumate:** încurajează transferul de cunoștințe, abilități, atitudini dinspre o persoană cu mai multă experiență către o persoană cu mai puțină experiență; încurajează menținerea și dezvoltarea celor mai bune practici ale asistentului social; contribuie la îmbogățirea deprinderilor practice și a competențelor; promovează asumarea responsabilității personale; permite supervizatului să aibă acces la propria potențialitate de a genera soluții, de a lua decizii și de a constru planuri de acțiune.
- **asigură promovarea sănătății:** contribuie la menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale și personale, a capacității de muncă și a echilibrului psihic; ajută și încurajează reziliența și reduce riscul de epuizare; sprijin în identificarea surselor de stres și gestionarea corectă a stresului; ajută persoana/grupul/echipa să facă față unor experiențe profesionale complexe; contribuie la rezolvarea conflictelor în echipă.

Cine are nevoie de supervizare?

Pornind de la principiile supervizării enunțate de O'Donoghue (1998), toți asistenții sociali au nevoie de supervizare. Acest principiu subliniază nevoia de supervizare a asistenților sociali, indiferent de vechime, de experiența profesională în cadrul serviciilor sociale sau de nivelul de pregătire. Nevoia de supervizare este accentuată de contextul în care își desfășoară activitatea asistentul social, de faptul că munca în social înseamnă să "lucrezi" cu tot felul de povești de viață (suferințe, traume, lipsuri) care este cu neputință să nu ne influențeze și asupra cărora este necesar și de folos să reflectăm.

Profesionalizarea acordării serviciilor sociale este direct influențată de prezența asistenților sociali și de profesionalismul acestora. Formarea profesională continuă a asistenților sociali, precum și supervizarea lor au fost identificate ca nevoi de specialiști care au participat atât la interviurile pentru întocmirea Recensământului managerilor de caz (Banca Mondială, 2018), cât și la studiul inițiat de CNAS (Perspective asupra sistemului și serviciilor de asistență socială din România (Florin Lazăr et al, 2020). Rolul supervizării este, pe de o parte, de asigurare a respectării normelor și standardelor profesionale, iar, pe de altă parte, de a veni în sprijinul specialiștilor care prezintă un risc major de epuizare profesională, contribuind astfel la păstrarea acestora în sistem, ambele dimensiuni fiind de o importanță strategică pentru orice instituție de asistență socială publică sau privată.



Interviul lunii

Soții **Angela și Mihai Medve**, asistenți sociali în cadrul *Centrului de Recuperare și Rehabilitare Neuropsihiatrică BRÂNCOVENEȘTI* din Târgu Mureș, Direcția Generală de Asistență și Protecția Copilului Mureș

1. Descrieți cum ați ales să deveniți asistenți sociali și ce anume v-a motivat să urmați Facultatea de Asistență Socială?

Imediat după căderea vechiului regim, am aflat despre acest domeniu "asistența socială". A fost ceva "wow" pentru noi, ceva.....altceva față de ce cunoșteam noi. Din start am zis că e pentru noi. Întotdeauna ne-a plăcut să ajutăm oameni, mai ales soțul, el e un altruist convins! Și uite așa, pentru început am făcut școala postliceală trei ani la secția asistent medico-social, după care ne-am "mobilizat" (pentru că am zis că nu e suficient, vrem mai multă informație) și ne-am înscris la Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, specializarea Asistență Socială, din cadrul Universității Babeș- Bolyai din Cluj Napoca. Ce ne-a motivat ? Nu știu, a fost ca o chemare pe care nu o regretăm nici unul.

2. În calitate de asistenți sociali, vă rugăm dați-ne un exemplu de bună practică din experiența dumneavoastră sau relațați-ne o experiență profesională de succes din domeniul în care activați.

Taberele de vară (cu cortul) la munte, pe care le organizăm împreună cu colegii pentru beneficiarii noștri. A fost o experiență deosebită. Să duci 25 de beneficiari cu handicap neuropsihic la munte cu cortul 10 zile, să le arăți tot felul de lucruri interesante printre care și spălatul la pârâu, gătitul la ceaun, drumețiile și multe altele, a fost o experiență de neuitat atât pentru noi cât și pentru colegii noștri. Din păcate a venit pandemia și a trebuit să renunțăm. Am avut mai multe experiențe profesionale, de exemplu bucuria că ai reușit să reintegrezi în familia naturală beneficiari care își doreau să fie alături de familie, și multe altele dar toate numai lucrând în echipă. Trebuie să o spun, am colegi minunați.



3. Cariera profesională și viața de familie ne conturează identitatea, împlinirea, apartenența. În ce mod vă influențează pe voi faptul că aveți aceeași profesie și împărtășiți idealuri comune?

Noi ne-am cunoscut la locul de muncă, suntem asistenți sociali și colegi de28 de ani, e mult sau puțin nu știm, din prima clipă a existat o "chimie" între noi. Nu ne mai săturam să discutăm despre ce am putea să facem să fie mai bine pentru beneficiari, pentru noi ca asistenți sociali, acest lucru ne-a determinat să ne continuăm studiile (menționez că la început amândoi aveam doar școala postliceală de asistent medico-social), faptul că suntem la muncă împreună (același birou!!!) nu știune completăm unul pe celălalt. Faptul că suntem colegi de muncă, de birou, de breaslă, credem că are un efect pozitiv asupra relației noastre atât profesionale cât și familiale. De cele mai multe ori programul nostru de muncă se termină seara....și să știți că cele mai bune idei legate de activitatea noastră profesională ne vin seara acasă când suntem liniștiți.

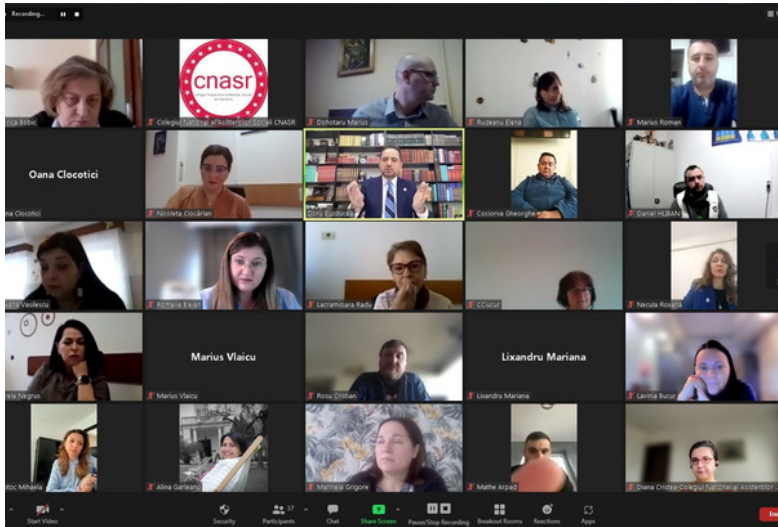
4.Care sunt calitățile care vă ajută în exercitarea profesiei de asistent social?

Răbdarea, darul de a înțelege ce se întâmplă cu cei care au nevoie de tine, dragostea față de cei din jurul tău, dorința de a face bine.

5.Vă rog să adresați un mesaj tuturor asistenților sociali din România.

Fiți buni cu voi înșivă și veți reuși să fiți buni cu toată lumea, iertați-vă pe voi și îi veți putea ierta și pe alți. Răbdare și multă dragoste față de cei care au atâta nevoie de noi, asistenții sociali.

INFORMAȚII UTILE



În data de 28 februarie 2022 a avut loc ședința extraordinară a Congresului Național al Colegiului Național al Asistenților Sociali în cadrul căreia a fost votată componența Comisiei electorale centrale permanente a CNASR.

În cursul lunii februarie:

Comisia de avizare și atestare profesională a analizat un număr de 100 de dosare pentru obținerea avizelor de exercitare a profesiei, astfel:

- 41 dosare de înscriere;
- 57 dosare de solicitare trecere la o treaptă superioară;
- 2 dosare au fost analizate și respinse;
- 1 dosar de atestat de liberă practică;
- 1 dosar cabinet individual de asistență socială.

Comisia de Formare Profesională a analizat 2 cereri pentru avizare și creditare profesională.



Așteptăm sugestiile și propunerile voastre în legătură cu informațiile pe care vreți să le regăsiți în viitoarele numere ale newsletterului.

Contact

Bucuresti, Str. Biserica Amzei, nr.29, et.3, sector 1,
cod postal 010393

tel1: 0748 124 585

tel2: 021 317 51 25

fax1: 031 817 20 47

fax2: 021 317 24 30

e-mail: cnasr@cnasr.ro

site: www.cnasr.ro

