

# NEWSLETTER



Dragi colegi,

Sperăm ca începutul de an să vă găsească cu forțe proaspete, putere de muncă, planuri pe măsură și inspirație.

În paginile următoare vă oferim o sinteză a principalelor evenimente desfășurate de către CNASR în luna ianuarie.

Vă invităm să lecturați și gândurile unor colegi de breaslă cu privire la serviciile sociale din România din care lipsesc actorii principali, adică noi, asistenții sociali.

Ne pregătim intens pentru luna martie, pentru a sărbători Ziua Mondială a Asistenței Sociale. Am dat startul înscrierilor pentru premiile oferite în cadrul Galei Naționale a Excelenței în Asistență Socială, ediția a VIII-a și pregătim și alte lucruri frumoase.

Rămâneți aproape,

Ștefania Savin  
asistent social principal

## CUPRINS:

pag. 2 -4 Evenimente,  
demersuri, luări de  
poziție

pag. 5- Articol  
Pag.6 Informații utile

## Evenimente, demersuri, luări de poziție

În luna ianuarie a avut loc ultima serie a webinarilor realizate pe modulele de formare continuă din Codul privind practica asistentului social.

Întâlnirile online realizate pe baza competențelor transversale din Codul privind practica asistentului s-au desfășurat în anul 2021 lunar și au fost organizate în cadrul proiectului finanțat de Unicef România "Întărirea și sprijinirea forței de muncă din serviciile de asistență socială din România".

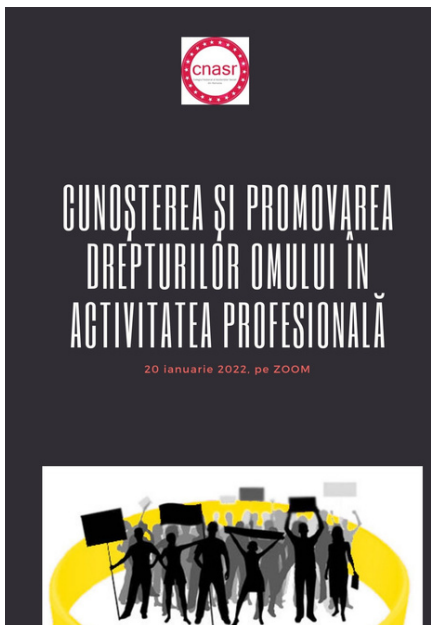


13 ianuarie - "Cunoașterea și utilizarea teoriilor actuale în dezvoltarea umană"

20 ianuarie - "Cunoașterea și promovarea drepturilor omului în activitatea profesională"

25 ianuarie - "Comunicarea interpersonală"

31 ianuarie - "Egalitatea de șanse, promovarea non-discriminării și respectării diversității (etnice, culturale, diferenței individuale, egalității de gen)"



# Evenimente, demersuri, luări de poziție



În data de 27 ianuarie, interval orar 17,00-19,00 s-a desfășurat un nou webinar cu tema **”Autoconștientizarea calea spre succesul profesional”**.

Evenimentul a fost facilitat de Tatiana Duță și Diana Cristea, asistenți sociali principali.

Asistenții sociali care au participat la întâlniri au primit 1 credit profesional.

În data de 17 ianuarie 2022 a fost publicat în Monitorul Oficial al României Hotărârea Biroului Executiv nr. 92 din 10 decembrie 2021 privind aprobarea **Registrului Național al Asistenților Sociali din România**.

Tema managementului de caz este una extrem de amplă. Pe scurt, managementul de caz reprezintă toate acțiunile și deciziile care se iau pentru fiecare copil în parte – atât din sistemul de protecție, dar și din familiile vulnerabile, acolo unde există risc de separare.

În luna ianuarie, Colegiul Național al Asistenților Sociali din România a participat la a doua întâlnire a grupului de lucru implicat în **revizuirea standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției copilului** organizat de SOS Satele Copiilor Romania.

La eveniment au luat parte și reprezentanți ai Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții și Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială.

Principalele teme dezbătute au fost:

- ghidarea după principii de bază în managementul de caz (un manager de caz pentru o familie, indiferent de locul în care se află copiii; continuitate în abordare; documentarea cazului și construirea de relații de încredere cu familia și copiii)
- necesitatea angajării de specialiști și o mai bună colaborare la nivel local
- conștientizarea faptului că unui copil îi este cel mai bine în familia sa biologică și de aceea este nevoie să depunem toate eforturile pentru a oferi sprijin familiilor biologice (pentru prevenirea separării copilului de familie, cât și după stabilirea măsurii de protecție, pentru a facilita reunirea familiei în cel mai scurt timp posibil)
- un mai mare efort pentru reducerea șederii copiilor în sistemul de protecție specială (reintegrare în familie, adopție, iar, acolo unde nu este posibil, sprijin pentru o bună integrare socio-profesională), inclusiv prin calificarea responsabilităților tuturor celor implicați (manageri de caz, responsabili de caz, alți membri ai echipei etc)
- simplificarea procedurilor de raportare și existența unui dosar electronic al copilului/familiei.

Prin proiectul **”Creșterea eficacității sistemului de protecție specială a copilului printr-o mai bună utilizare a metodei managementului de caz”**, se dorește îmbunătățirea managementului de caz în domeniul protecției copilului din România.

# Evenimente, demersuri, luări de poziție



## GALA NAȚIONALĂ A EXCELENȚEI ÎN ASISTENȚĂ SOCIALĂ EDIȚIA A VIII-A

În data de 17 ianuarie 2022 au început înscrierile pentru cea de-a opta ediție a "Galei Naționale a Excelenței în Asistență Socială".

Ediția din acest an va aduce în lumina reflectoarelor asistenții sociali sau personalitățile care s-au remarcat prin devotamentul față de profesie, precum și prin munca cu comunitățile și beneficiarii pe care îi deservește în timpul uneia dintre cele mai obositoare și incerte perioade din istoria recentă, perioada pandemică 2020-2021.

Colegiul Național al Asistenților Sociali din România (CNASR) organizează Gala Națională a Excelenței în Asistență Socială – ediția a VIII-a cu ocazia celebrării Zilei Mondiale a Asistenței Sociale. Evenimentul de anul acesta va avea loc în data de 15 martie 2022, la Ateneul Român și va fi găzduit de Andreea Marin - Ambasadorul Excelenței în Asistență Socială.

La această ediție fiecare sucursală teritorială a CNASR va putea să nominalizeze un asistent social sau o personalitate locală care a avut o contribuție remarcabilă în perioada pandemică 2020-2021. Se acceptă o singură nominalizare pe sucursală.

Premiile ce vor fi acordate în cadrul Galei Naționale a Excelenței în Asistență Socială, Ediția a VIII-a, 2022 sunt:

Asistentul social al perioadei 2020 - 2021

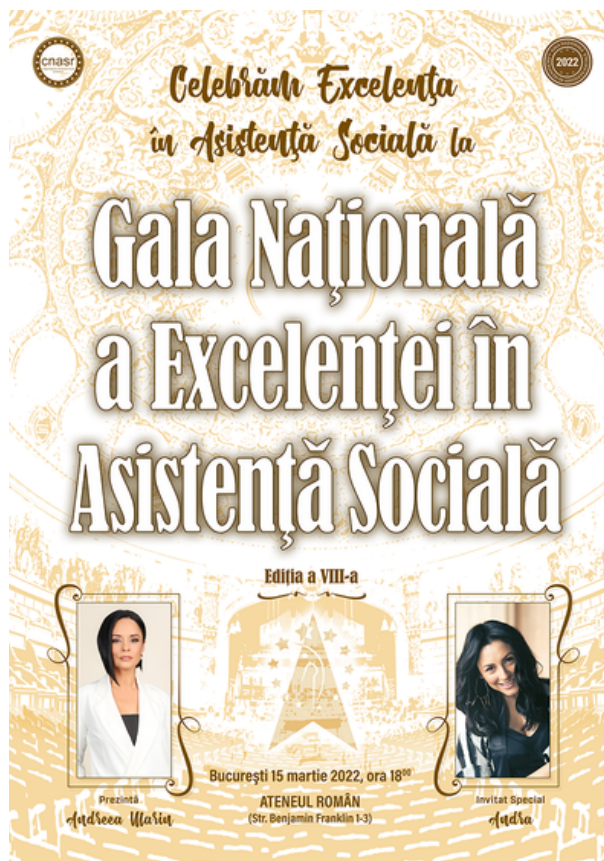
Asistenți sociali ai perioadei 2020 - 2021

Personalități care s-au remarcat în perioada 2020-2021

Pandemia de coronavirus a fost pentru asistenții sociali o perioadă plină de provocări. În această perioadă au fost foarte multe exemple din munca asistenților sociali care au demonstrat cât de importantă este această profesie. Oricât de dificile au fost circumstanțele, asistenții sociali au asigurat beneficiarilor lor servicii profesionale în situații deosebite.

Asistenții sociali au arătat mai mult ca niciodată că sunt rezilienți și dedicați muncii lor. Pentru aceste fapte asistenții sociali merită toată recunoștința umană dar mai ales profesională!

Andra va fi invitatul special al Galei cu un recital extraordinar pentru seara de decernare a premiilor.





# Servicii sociale fără asistenți sociali

Cum s-a ajuns aici? Îmbătați de iluzia unei slabe oferte pe piața muncii ce ascunde în spate fie un proces prost de recrutare fie agende ascunse ale angajatorilor. Ne-am tot întrebat: într-un centru universitar cu sute de absolvenți de asistență socială să fie greu să găsești un candidat?! Fie recrutarea este doar un proces bifat prin anunțuri publicate pe site-uri guvernamentale, la care un tânăr absolvent nu are exercițiul căutării, fie este vorba de inerția unui sistem în care este permis să angajezi aproape pe oricine pe o poziție de Asistent Social.

Persoane din afara sistemului, când au intrat în sistem ne-au reflectat această aberație, pe care o știam și noi: două tipuri de ocupații pentru poziția de asistent social: cei care respectă legislația și sunt îndreptățiți să fie Asistenți Sociali (absolvenți de asistență socială, înscriși în colegiu) și cei cu atribuții de asistent social. Cum e posibil?! am fost întrebați. Și pozițiile de psiholog sunt ocupate la fel?! Nu, evident că nu.

Ce este greșit? Cum a fost posibilă această aberație?! Așa am început o analiză a sectorului public și am descoperit câteva lucruri interesante :

1. Legea din domeniu, prin câteva articole, permite să angajezi și alte persoane pe aceste poziții.
2. Deși legislația prevede ca într-un serviciu social anumite posturi să fie ocupate exclusiv de către Asistenți Sociali, organizațiile angajează persoane care au doar atribuții de asistență socială. Pentru că nu fac eforturi să identifice asistenți sociali.
3. Recrutarea e un proces în care nu se investește. Sunt pași bătătoriți, de la care nu se abat. Nu s-au organizat niciodată evenimente precum porțile deschise pentru studenții din anii terminali, programe de Trainee/internship, stagii de practică ce au ca finalitate recrutarea studenților, etc.
4. Selecția este realizată exclusiv pe baza cunoștințelor legislative și mai puțin pe cele profesionale (tehnici și metode de lucru, instrumente de evaluare și intervenție), cu atât mai puțin evaluarea competențelor profesionale.
5. Credința că această muncă poate să fie făcută de oricine are minime abilități sociale.

Până acum evaluarea muncii asistenților sociali era făcută după ureche, însă din 2019 avem Codul privind practica Asistentului Social, în care sunt setate competențele unui Asistent Social: ce trebuie el să știe, ce trebuie să facă și la ce nivel de performanță trebuie să fie conform etapei în care se află în cariera sa profesională.

Începutul de an a adus multe revoluții mici, interne, debusolante, necunoscute de publicul larg, dar pe care ne-am hotărât să le punem în lumină, realitatea așa cum am văzut-o și experimentat-o noi.

Trăim o deprofesionalizare a domeniului, susținută de furnizorii de servicii sociale ce par intenționate. Se investește, în traininguri de specializare, prin programe finanțate, dar realitate este că angajații cu atribuții în asistență socială nu au cunoștințe de bază în asistență socială, nu știu și nu pot evalua o situație utilizând instrumente specifice profesiei de Asistent Social, au valori ce nu sunt în acord cu valorile universale promovate, ce se reflectă în comportamente și deciziile profesionale. De cele mai multe ori sunt blocați în mesaje stereotipe: nu se poate face nimic, beneficiarul este rezistent la propunerile mele, care te face să te întrebi dacă este vorba de burnout sau de lipsă de competență, de știință. Și astfel, documentele produse de cei ce ocupă postul de asistent social sunt fade și nu spun nimic, de cele mai multe ori conțin doar informații descriptive (despre fapte sau evenimente), ce nu au mare valoare în cunoașterea persoanei implicate în procesul de asistență socială. Practic, nu vorbim de o evaluare socială, ci doar de o descriere (uneori incompletă sau puțin relevantă) de situații.

Asistența socială este și trebuie făcută de ASISTENȚI SOCIALI, persoane calificate, cu competențe profesionale, care utilizează în practica lor metode, tehnici și instrumente corect utilizate. Știu când și de ce intervin, pot oricând să utilizeze un limbaj profesional, bazat pe dovezi științifice și mai puțin pe opinii personale. Acordă timp evaluării și abia apoi intervin, îi implică pe beneficiari în tot procesul de asistență socială, de la evaluare, până la implementare, considerându-i experți în propria lor viață.

## INFORMAȚII UTILE

În cursul lunii ianuarie:

**Comisia de avizare și atestare profesională** a analizat un număr de 105 de dosare pentru obținerea avizelor de exercitare a profesiei, astfel:

- 53 dosare de înscriere;
- 49 dosare de solicitare trecere la o treaptă superioară;
- 3 dosare au fost analizate și respinse;
- 2 dosare au fost analizate și amânate.

**Comisia de Formare Profesională** a analizat 1 cerere pentru avizare și creditare profesională.



Așteptăm sugestiile și propunerile voastre în legătură cu informațiile pe care vreți să le regăsiți în viitoarele numere ale newsletterului.

### Contact

Bucuresti, Str. Biserica Amzei, nr.29, et.3, sector 1,  
cod postal 010393

tel1: 0748 124 585

tel2: 021 317 51 25

fax1: 031 817 20 47

fax2: 021 317 24 30

e-mail: [cnasr@cnasr.ro](mailto:cnasr@cnasr.ro)

site: [www.cnasr.ro](http://www.cnasr.ro)

