



Politica internă privind PEAS a Colegiului Național al Asistenților Sociali

Denumirea politicii: Protecție împotriva exploatării și abuzului sexual

Obiectivele politicii: Promovarea unei politici de toleranță zero față de exploatare și abuz sexual (EAS) în rândul tuturor angajaților și personalului asociat Colegiului Național al Asistenților Sociali și asigurarea faptului că rolurile, responsabilitățile și standardele de conduită în domeniul EAS sunt cunoscute în cadrul Colegiului Național al Asistenților Sociali. Crearea și menținerea unui mediu sigur, fără EAS, luând măsurile corespunzătoare în acest sens pe intern și în comunitățile în care Colegiului Național al Asistenților Sociali activează, prin acțiuni solide de prevenire și răspuns.

Audiența-țintă: Toți angajații și personalul asociat al Colegiului Național al Asistenților Sociali.

Data intrării în vigoare: 28.05.2021

Data revizuirii obligatorii: 28.05.2023

1. Declarația de politică:

1.1. EAS încalcă standardele și normele legale recunoscute internațional și reprezintă un comportament inacceptabil și interzis în rândul personalului umanitar, inclusiv în rândul *angajaților și personalului asociat al Colegiului Național al Asistenților Sociali*.¹

1.2. Colegiul Național al Asistenților Sociali are o politică de toleranță zero față de EAS. Toți angajații și personalul asociat al Colegiului Național al Asistenților Sociali² trebuie să respecte întotdeauna cele mai înalte standarde de conduită personală și profesională și să ofere asistență și servicii umanitare într-o modalitate care respectă și încurajează drepturile beneficiarilor și ale altor membri vulnerabili ai comunităților locale.

¹ Buletinul Secretarului general al Națiunilor Unite ST/SGB/2003/13, 2003.

<https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

² Personalul „asociat” include, de exemplu, subcontractații, consultanți, stagiaři sau voluntari asociați sau care activează în numele Colegiului Național al Asistenților Sociali.

Operator de date cu caracter personal 20038

Str. Biserica Amzei, nr. 29, et. 3, sector 1, Bucuresti, cod 010393

tel. 021 317 51 25, 0748 124 585,

fax. 021 317 24 30, 031 817 20 47

e-mail : cnasr@cnasr.ro,

web : www.cnasr.ro

2. Domeniul de aplicare:

2.1. Politica prevede abordarea Colegiului Național al Asistenților Sociali de prevenire și răspuns la EAS. Politica se referă tuturor angajaților și personalului asociat, atât la și în afara serviciului.

3. Definiții³:

3.1. În sensul acestei politici, termenul „**exploatare sexuală**” înseamnă orice abuz real sau orice tentativă de abuz a unei poziții de vulnerabilitate, de putere diferențiată sau de încredere inclusiv, dar nu numai, în scopuri sexuale, financiare sau politice.

3.2. În mod similar, termenul „**abuz sexual**” înseamnă o intruziune fizică reală sau o tentativă de intruziune de natură sexuală, prin forță sau în condiții inegale și coercitive.

4. Angajamentul de PEAS

4.1. Colegiul Național al Asistenților Sociali va depune toate eforturile posibile pentru a crea și menține un mediu sigur, fără EAS, și va lua măsurile corespunzătoare în acest sens în comunitățile în care activează, utilizând un cadru PEAS solid, inclusiv prin acțiuni de prevenire și răspuns.

4.2. Acest cadru PEAS, reafirmă angajamentul Colegiului Național al Asistenților Sociali față de Buletinul Secretarului general al Națiunilor Unite privind măsurile speciale de protecție de exploatare și abuz sexual (ST/SGB/2003/13) și față de implementarea completă și continuă a celor șase principii fundamentale privind EAS ale IASC.⁴

5. Cele șase principii fundamentale:

5.1. EAS comise de angajații și personalul asociat al Colegiului Național al Asistenților Sociali este o formă de conduită agravantă și, prin urmare, servește drept motiv pentru concediere⁵.

5.2. Actele sexuale cu copii (persoane cu vârsta sub 18 ani) sunt interzise, indiferent de vârsta majoratului sau a consimțământului în vigoare la nivel local. Formarea unei păreri greșite în privința vârstei copilului nu reprezintă o scuză.

³ Ambele definiții au fost preluate din Buletinul Secretarului general al Națiunilor Unite ST/SGB/2003/13, 2003.

<https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

⁴ Cele șase principii fundamentale ale IASC, disponibile la: <https://interagencystandingcommittee.org/inter-agency-standing-committee/iasc-six-core-principles-relating-sexual-exploitation-and-abuse>.

⁵ Inclusiv rezilierea tuturor altor forme de acorduri contractuale, cum ar fi misiunile de voluntariat.

Operator de date cu caracter personal 20038

Str. Biserica Amzei, nr. 29, et. 3, sector 1, Bucuresti, cod 010393

tel. 021 317 51 25, 0748 124 585,

fax. 021 317 24 30, 031 817 20 47

e-mail : cnasr@cnasr.ro,

web : www.cnasr.ro

5.3. Se interzice oferirea de bani, locuri de muncă, bunuri sau servicii pentru sex, inclusiv favoruri sexuale, sau alte forme de comportament umilitor, degradant sau exploatator. Aceasta include condiționarea oferirii asistenței datorate beneficiarilor.

5.4. Este interzisă orice relație sexuală între angajații sau personalul asociat al Colegiului Național al Asistenților Sociali și beneficiarii de asistență sau alți membri vulnerabili ai comunității locale, care implică utilizarea necorespunzătoare a statutului sau funcției. Astfel de relații subminează credibilitatea și integritatea activității de ajutor umanitar.

5.5. În cazul în care un angajat sau membru al personalului asociat al Colegiului Național al Asistenților Sociali este îngrijorat sau bănuiește că un coleg este implicat în acțiuni de exploatare sau abuz sexual, atunci acesta trebuie să raporteze asemenea suspiciuni prin intermediul mecanismelor de raportare existente.

5.6. Toți angajații și personalul asociat al Colegiului Național al Asistenților Sociali au obligația de a crea și menține un mediu care previne EAS și încurajează implementarea acestei politici. Managerii de la toate nivelurile au responsabilități deosebite privind sprijinirea și dezvoltarea unor sisteme care mențin acest mediu.

6. Cadrul PEAS:

6.1. Prevenire:

6.1.1. Verificarea: Colegiul Național al Asistenților Sociali verifică sistematic toți potențialii candidați la o funcție în conformitate cu procedurile de selectare stabilite.

6.1.2. Instruirea: Colegiul Național al Asistenților Sociali desfășoară instruire obligatorie de inițiere și de recapitulare⁶ cu privire la politica și procedurile EAS pentru toți angajații și personalul asociat.

6.2. Răspuns:

6.2.1. Raportarea: Colegiul Național al Asistenților Sociali dispune de mecanisme și proceduri sigure de denunțare a EAS, confidențiale și accesibile pentru personal, beneficiari și comunități, inclusiv copii, și se asigură că beneficiarii sunt în cunoștință de cauză în legătură cu acestea.

6.2.2. Investigația: Colegiul Național al Asistenților Sociali are un proces de investigare a acuzațiilor de EAS și va investiga, în mod corespunzător și fără întârziere, acuzațiile de EAS împotriva angajaților sau personalului asociat, sau se va adresa organului relevant de investigații dacă presupusul autor lucrează

⁶ Instruirea include cel puțin următoarele: 1) definiția EAS (care corespunde definiției ONU); 2) interdicția de a comite EAS; 3) acțiunile pe care trebuie să le întreprindă angajații și personalul asociat (de ex. raportarea rapidă a acuzațiilor și referirea supraviețuitorilor).

pentru o altă entitate.

6.2.2.1. Referirea către autoritățile naționale: Dacă, după o investigație corespunzătoare, există dovezi care să susțină acuzațiile de EAS, autoritățile naționale pot fi sesizate pentru a iniția acțiunile de urmărire penală.

6.2.3. Asistența victimelor: Colegiul Național al Asistenților Sociali are un sistem pentru referirea promptă a supraviețuitorilor EAS către serviciile disponibile, în funcție de necesitățile și cu aprobarea acestora.

6.3. Acorduri de cooperare:

6.3.1. Toate contractele și acordurile de parteneriat ale Colegiului Național al Asistenților Sociali includ o clauză standard care impune contractanții, prestatorii, consultanții și sub-partenerii să respecte o politică de toleranță zero față de EAS și să ia măsuri pentru a preveni și a răspunde la EAS.

6.3.2. Dacă respectivele entități sau persoane nu iau măsuri de prevenire a EAS, de investigare a acuzațiilor în acest sens, sau de remediere atunci când EAS a avut loc, aceasta va servi drept temei pentru rezilierea tuturor acordurilor de cooperare.

Anexe:

1. Procedură internă privind raportarea cazuri EAS
2. Roluri și responsabilități în domeniul PEAS
3. Recrutarea, contractarea și managementul performanțelor, luând în considerare PEAS
4. Punct focal pentru Protecția împotriva exploatării și abuzului sexual (PEAS)