

NEWSLETTER



Dragi colegi,

În numărul curent al newsletter-ului, vă oferim un interviu realizat cu un grup de asistenți sociali din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 6 București care ne împărtășesc problemele cu care se confruntă, o analiză critică a sistemului public de asistență socială din perspectiva modului în care sunt gândite și proiectate posturile și sunt angajați profesioniștii, despre lacune legislative, precum și posibile soluții.

De asemenea, veți regăsi și o sinteză a subiectelor abordate la întâlnirea organizată de Colegiu pe tema exercitării și dezvoltării profesiei de asistent social în mod independent.

Vă invit să ne reamintim că „principiile de justiție socială, responsabilitate colectivă, respectarea drepturilor omului și respect pentru diversitate sunt centrale practicii de asistență socială” (IFSW, 2015) și că noi, asistenții sociali, avem datoria de a contribui activ și la schimbarea politicilor sociale.

Mai solidari, mai buni și mai uniți: Eu sunt pentru că voi sunteți!

Asistent social,
Savin Ștefania

CUPRINS

pag. 2-3 Interviu -Grup
de Inițiativă-DGASPC
sector 6

pag. 4- 6 Evenimente,
demersuri, luări de
poziție

Provocări actuale ale sistemului de asistență socială- interviu cu răspunsuri primite de la asistenți sociali din Grupul de Inițiativă -DGASPC sector 6 București

1. Urmare a schimbărilor survenite, dar și a unora anunțate a avea loc în următoarea perioadă la nivelul celui mai mare furnizor de servicii sociale din sectorul 6 București a apărut un Grup de Inițiativă. Vă rugăm să ne descrieți succint cum a luat ființă acest grup, cine face parte din el, ce idealuri și scopuri comune vă animă și dacă putem vorbi de un „catalizator” al grupului.

Grupul de inițiativă de la nivelul DGASPC sector 6 este format din asistenții sociali angajați în cadrul acestei organizații și a apărut ca un răspuns la nevoia de a clarifica și susține statutul profesional, nivelul de intervenție, așa cum este prevăzut în legislația din domeniu, precum și pentru a deveni un partener de discuție intern ce poate formula opinii profesionale avizate. Mai exact din cei 77 de asistenți sociali angajați ai DGASPC sector 6 am reușit să-i contactăm doar pe 40 din aceștia. Din cei 40 au rămas activi 36 de asistenți sociali. Mare parte a discuțiilor se poartă în mediul online (pe grupul de whatsapp special creat, pe adresa de email sau pe platformele de comunicare-Meet) și au o durată medie de 2 ore.

Grupul de inițiativă a apărut într-o situație de criză (restructurarea/reorganizarea serviciilor sociale publice), dar membri lui, asistenții sociali își doresc să nu se oprească aici. Apreciem că informațiile analizate de noi în această perioadă îi pot ajuta și pe ceilalți asistenți sociali, angajați în organizațiile publice.

2. Care sunt problemele cu care se confruntă la momentul actual asistenții sociali din Grup și ce demersuri și modalități de rezolvare a acestora propuneți. Cum militează Grupul pentru recunoașterea profesiei de asistent social ?

Principalul succes al Grupului de inițiativă este legat de faptul că noi, asistenții sociali am reușit să ne unim și să devenim un partener real de discuție în cadrul organizației, să exprimăm un punct de vedere profesional clar și coerent.

În urma analizării legislației, normelor, procedurilor Grupul de inițiativă a identificat o serie de erori apărute pe tot parcursul profesional al asistentului social dintr-o instituție publică, erori ce pot fi corectate, astfel încât să beneficieze toți asistenții sociali din România de un mediu corect de muncă.

Prima eroare identificată este legată de proiectarea posturilor și a organigramelor (statele de funcții cum sunt numite în instituțiile publice). Grupul de inițiativă a identificat posturi ‘critice’ unde munca poate fi realizată doar de Asistenți Sociali (așa cum sunt ei definiți în Legea 466/2004, art. 7, lit. a-d) și documentele oficiale (tipizate, formulare,etc) care pot și trebuie semnate doar de această categorie de personal, special calificată. Apoi sunt posturile unde munca este de dorit a fi realizată de către asistenți sociali, dar pentru că legislația permite, sunt angajate și persoane cu atribuții în asistență socială. În aceste cazuri, ne dorim ca ponderea specialiști versus persoane cu atribuții în asistență socială trebuie să fie mai mare sau cel puțin egală. Cea de-a doua eroare este legată de percepția conform căreia munca de asistență socială este asociată doar intervenției directe (vizite la domiciliu, anchete sociale, etc), pe când asistentul social poate și este calificat să facă mult mai multe activități, vezi Codul privind practica asistentului social (https://main.components.ro/uploads/12c6a09675620f589055800ba6ceceee/2020/01/cnasr_catalog-a5_-148x210mm-_lowres_protect-1-bun-de-print.pdf). Această eroare este legată de prima, întrucât sunt o serie de servicii (altele de cât cele primare și cele specializate) pe care organizațiile nu le consideră de asistență socială și prin urmare, posturile nu sunt neapărat ocupate de Asistenți Sociali.

Ce ne propunem:

1. Organigramele furnizorilor publici de servicii sociale să primească pe lângă avizul ANFP și avizul CNASR
2. Realizarea unor demersuri pentru obținerea statutului specific pentru asistenții sociali ce ocupă o funcție publică



3. Denumirea funcției publice de către furnizorii de servicii sociale publice cu numele profesiei-Asistent Social (fără pierderea statutului de funcționar public), ca în cazul Arhitecților/Urbanistilor,etc

4. Modificarea aliniatului 2 din art. 47 din Legea asistenței sociale Nr. 292/2011 din 20 decembrie 2011

Cum milităm:

1. Ne-am documentat: punctual și concret

2. Ne-am construit o strategie de acțiune la nivel local și național

Strategia la nivelul grupului:

a. Avem un grup de whatsapp în care comunicăm și ne ținem la curent cu informațiile utile

b. Am făcut o adresă de email pe care o folosim pentru comunicarea cu terți

c. Am semnat adeziuni

Strategia la nivel local:

a. Am stabilit clar ce așteptări avem și pentru ce milităm

b. Am formulat toate aceste lucruri într-o scrisoare deschisă adresată staff managementului instituției

c. Pe tot parcursul procesului a fost implicat și CNASR (consultare privind legalitatea și legitimitatea procesului demarat de către grup)

3. Care este rolul asistentului social în serviciile sociale? Este legislația din domeniu în favoarea ocupării posturilor de către profesioniști-asistenți sociali?

Apreciem că asistentul social este profesia ‘vedetă’ a serviciilor sociale. Rolul asistentului social, pe parcursul celor 30 de ani, a devenit mai clar, mai bine conturat, percepția celorlalți (alte profesii, populația) este pozitivă și corectă. Însă sunt o serie de erori, unele identificate și de noi, ce merită corectate. Din păcate, art. 47, aliniatul 2 din Legea asistenței sociale Nr. 292/2011 din 20 decembrie 2011, permite angajatorilor să recruteze și să selecteze și persoane cu atribuții în asistență socială.

4. Cât de important este să investim în asistentul social, cât de necesară este formarea profesională continuă, ce spuneți despre condițiile de muncă ale acestuia, despre salarizarea asistenților sociali.

Recrutarea, selecția, menținerea și motivarea unei forțe de muncă calificate ar trebui să fie o prioritate în serviciile sociale. Este de dorit ca Asistenții Sociali să fie foarte bine pregătiți profesional, să cunoască tehnici de lucru și să le utilizeze în munca lor, să știe și să aplice în fiecare etapă a actului profesional instrumente de asistență socială, diferite de tipizatele și formulare stabilite prin legi, acte normative, să aibă abilități practice măsurabile. De aceea credem că este foarte importantă formarea profesională continuă aplicată și specifică, conform competențelor ce se regăsesc în Codul privind practica asistentului social. Piața de training în domeniul social este una reglată doar de ofertă, nu de raportul cerere/ofertă. Acest lucru este posibil pentru că pe de o parte asistenții sociali nu își cunosc foarte bine competențele și nivelul pe care l-au atins, astfel încât să ceară și să caute în piață cursuri conforme cu nevoile lor reale, și nu cele declarate, iar pe de altă parte, angajatorii nu sunt interesați să investească în dezvoltarea de competențe clare, măsurabile.

5. Când putem vorbi despre un sistem de asistență socială funcțional în România?

Ca orice sistem, și sistemul de asistență socială din România este perfectibil și tinde către mai bine.

Despre un sistem de asistență socială funcțional putem vorbi doar atunci când în posturile ce implică intervenție directă și indirectă vor fi angajați Asistenți Sociali.

6. Adresați un mesaj tuturor asistenților sociali din România.

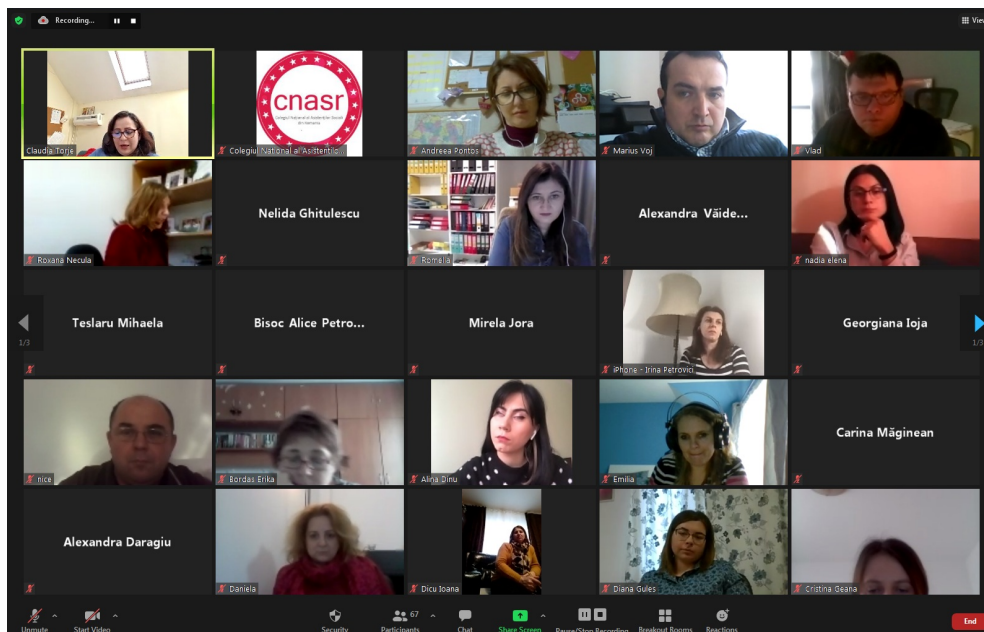
Schimbarea începe cu fiecare dintre noi, însă unde este unitate, schimbarea se poate produce la nivelul societății.

Asistenți sociali, vă încurajăm să ne unim pentru a produce o schimbare semnificativă și valoroasă pentru meseria noastră!

Inițiativa noastră nu vizează doar profesia sau doar protejarea unor angajați (asistenți sociali) într-o instituție publică, ci și creșterea calității actului profesional și setarea unor așteptări realiste din partea angajatorilor.



Evenimente, demersuri, luări de poziție



În data de 15 februarie 2021, a avut loc o întâlnire a asistenților sociali din România, care a vizat exercitarea profesiei de asistent social, în condiții de liberă practică. Întâlnirea DESPRE FORMELE INDEPENDENTE DE EXERCITARE A PROFESIEI – Ce ar trebui să știi? Provocări și întrebări, Oportunități?, organizată prin intermediul platformei zoom, a reunit laolaltă un număr de 70 asistenți sociali, din întreaga țară și a avut ca invitați 6 asistenți sociali care exercită independent profesia de asistent social, prin intermediul societăților civile profesionale de asistență socială și cabinetelor individuale de asistență socială.

Vlad Ciortan, Nelida Ghițulescu, Marius Voj, Claudia Torje, Roxana Necula și Andreea Pontoș au împărtășit experiențele profesionale în contextul liberei practice, provocările și oportunitățile pe care le-au întâlnit.

Experiența cea mai mare în exercitarea profesiei în mod independent s-a evidențiat prin prezența unui asistent social care a înființat societatea civilă profesională de asistență socială în anul 2006, rezultând astfel 15 ani de practică independentă, în București. Cea mai recentă experiență în domeniul practicii independente s-a evidențiat în cazul unui cabinet individual de asistență socială înființat în jud. Iași, respectiv anul 2012. Pe durata a 2 ore, invitații prezenți au răspuns asistenților sociali interesați de dezvoltarea profesiei de asistent social în mod independent.

Au fost prezentate aspecte care țin de înființare și organizarea administrativă a formelor independente, au fost discutate tipurile de activități pe care asistenții sociali le pot realiza, în mod independent. De asemenea, discuțiile au pus accent pe modalitatea de prezentare a serviciilor pe care o formă independentă le prestează, precum și pe tarifele pe care asistenții sociali le pot solicita/trebuie să le solicite în raport cu serviciile oferite. Invitații au menționat că, în contextul practicii independente, recomandarea vine din numele pe care fiecare asistent social și l-a creat, în context profesional, și că fiecare dintre noi trebuie să dăm valoare muncii noastre, apreciind individual cât costă ceea ce oferim în profesia noastră.

Asistenții sociali participanți au fost curioși să afle către ce tip de furnizori și-au oferit serviciile cei care practică independent profesia, iar răspunsurile nu au întârziat să apară: parte din ei furnizează servicii de asistență socială (management de caz, evaluare socială, intervenție etc.) către instituții publice, iar o parte furnizează servicii către furnizori de servicii sociale privați. În ultima situație menționată, serviciile oferite se axează pe zona de supervizare a angajaților, precum și pentru licențierea serviciilor sociale.

Evenimente, demersuri, luări de poziție



25

**15 FEBRUARIE, ORA 16,00
PE ZOOM**

În cadrul întâlnirii au avut intervenții și asistenții sociali care și-ar dori să deschidă o formă independentă și care au avut nevoie de sfaturi din partea celor cu mai multă experiență în domeniu. Din cadrul discuțiilor nu au lipsit și aspectele privind “piedicile” pe care asistenții sociali le întâmpină când vine vorba de exercitarea independentă a profesiei: lipsa interesului din partea celor care ar putea contracta serviciile societăților civile profesionale de asistență socială/cabinetelor individuale de asistență socială; necunoașterea legislației specifice care încurajează formele independente și contractarea serviciilor acestora; lipsa pârgurilor necesare prin care cei care pot contracta aceste servicii, pot fi constrânși în contextul în care nu au angajați asistenți sociali etc.

Această întâlnire a avut un impact pozitiv în rândul participanților, feedback-ul primit fiind bun.

Sinteză realizată de asistent Social, Romelia Blejan

"Rom sau țigan? Dilemele unui etnonim în spațiul românesc!" 22 februarie 2021, invitat Gelu Duminică asistent social principal, director Fundația Agenția de Dezvoltare Comunitară Împreună



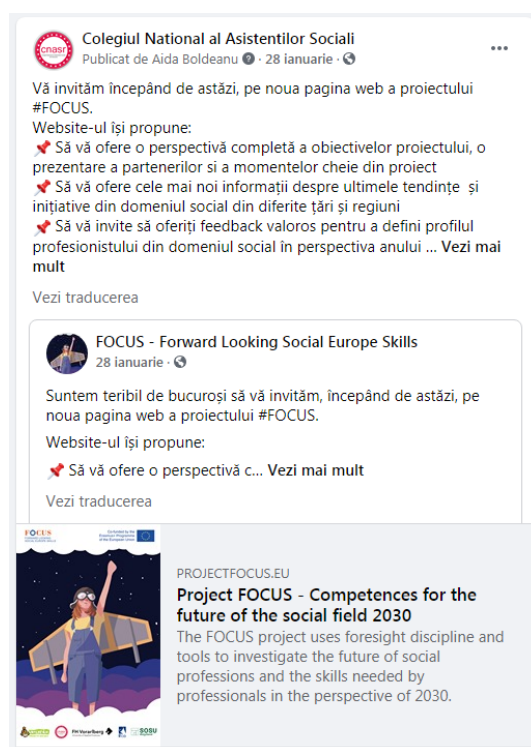
Evenimente, demersuri, luări de poziție



Afișul în limba română pentru Ziua Mondială a Asistenței Sociale ce va fi sărbătorită în 16 martie 2021.

Tema aleasă pentru anul 2021 este Ubuntu: Sunt pentru că suntem - Consolidarea solidarității sociale și a conexiunii globale. Termenul de „Ubuntu” provine de la popoarele indigene din Africa de Sud și a fost popularizat în întreaga lume de Nelson Mandela. Ubuntu: „Sunt pentru că suntem” este un cuvânt, concept și filozofie care rezonază cu perspectiva asistenței sociale a interconectării tuturor popoarelor și a mediilor lor. Vorbește despre necesitatea solidarității globale și, de asemenea, evidențiază cunoștințele și înțelepciunea indigenă.

Afișul se găsește aici - <https://www.ifsw.org/social-work-action/world-social-work-day/world-social-work-day-2021/>



Așteptăm sugestiile și propunerile voastre în legătură cu informațiile pe care vreți să le regăsiți în viitoarele numere ale newsletterului.

Contact

București, Str. Biserica Amzei, nr.29, et.3, sector 1,
cod postal 010393

tel1: 0748 124 585

tel2: 021 317 51 25

fax1: 031 817 20 47

fax2: 021 317 24 30

e-mail: cnasr@cnasr.ro

site: www.cnasr.ro

