

NEWSLETTER



EDITORIAL de Alin Lucian Potinche Câteva cuvinte despre sărăcie!

Discutam deunăzi cu niște prieteni (ea asistent social, el medic) despre sărăcie, despre măsuri de dreapta, de stânga etc. La un moment dat m-au întrebat dacă știu despre un anumit studiu despre oamenii săraci prin care s-a dovedit cum li se micșorează IQ-ul din cauza sărăciei. Ce?! Cum?! Nu cred așa ceva! Da, s-a dovedit științific faptul că schimbările de bunăstare produc fluctuații de IQ. Studiul în cauză face referire la o categorie de culegători din America Latină, care, până începe sezonul culesului, sunt lipsiți de bani și au o anumită valoare a coeficientului, iar în perioada culesului, când au foarte mulți bani deodată, acesta crește.

Bineînțeles că am căutat ulterior ca să mă lămuresc mai bine...

Revenind la grupurile vulnerabile de pe meleaguri mioritice, aș vrea să aduc în discuție frumoasele proiecte POCU, la ghidul cărora am contribuit într-o mică măsură (evaluarea comunității) alături de regretatul Vintilă Mihăilescu.

Pentru cei care nu știu vă aduc la cunoștință, iar pentru ceilalți doar vă reamintesc ce documente trebuie să completeze și să semneze fiecare persoană adultă, ca să intre în program:

- formular aplicare,
- formular grup țintă,
- informare prelucrare date,
- consimțământ prelucrare date,
- convenție/contract,
- declarație că nu mai este înscris în alte proiecte.

Deci, după ce îi prezinți fiecare document și îl pui să își scrie numele și să semneze, abia atunci poți începe intervenția cu el.

Mă întreb, retoric evident, ce înțelege el, clientul, ce înțelegem noi, cei care urmează să avem o relație și o misiune deloc ușoară?

Nu întreb cât, ci ce anume! Oare nu riscăm să fim asociați doar cu "hârtiile", ca fiind cei care îi pun să semneze?! "Lăsați-ne domn'e în pace, ne-am săturat să semnăm atâtea hârtii!" cu varianta "...că tot nimic nu se-ntâmplă!"

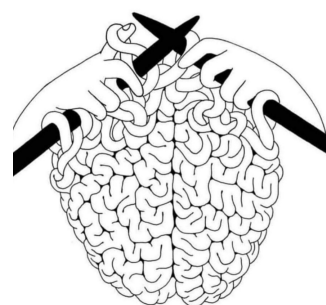
Stimați asistenți sociali, munca depusă de noi este greu de înțeles și un pic și mai greu de explicat, atenție la ce transmitem pe teren și la cum promovăm la rândul nostru integrarea grupurilor vulnerabile!

CUPRINS

pag.1 Editorial

pag. 2-4 Interviu -
asistenți sociali

pag. 5-6 Evenimente,
Informații utile,
demersuri,
oportunități



Interviu

Marian Pîslariu, asistent social



1. Cine ești și cum ai ajuns asistent social? Ce te-a motivat să urmezi Facultatea de Asistență Socială?

Sunt Marian Pîslariu, am împlinit de curând vârsta de 28 de ani, sunt născut în mun. Botoșani, un oraș foarte drag mie și de aproximativ 7 ani m-am mutat în Iași, loc care mi-a oferit extraordinare posibilități de dezvoltare în plan personal, educațional și profesional. Pasionat al domeniului dreptului și al justiției sociale, dornic de implicare în viața civică, susținător și promotor al drepturilor omului, cu un grad ridicat de empatie, mi-am propus să-mi dezvolt aceste abilități și să le transpun într-un domeniu în care se pot regăsi toate acestea la un loc. Deși în cadrul studiilor liceale am urmat cursuri de specialitate în domeniul economic, după finalizarea învățământului preuniversitar, am ales să îmi urmez intuiția și să mă îndrept spre domeniul științelor sociale. Astfel în anul 2013 am început cursurile Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași la specializarea Asistență Socială și activitatea de voluntar activ în mai multe organizații de stat și neguvernamentale din domeniul asistenței sociale. Imediat după finalizarea studiilor de licență din anul 2016, mi-am propus două obiective generale : 1. să fructific cunoștințele teoretice și cele practice dobândite din experiența de voluntar și să mă angajez în specialitatea studiilor absolvite și 2. să îmi continui traseul academic. În acest context, m-am înscris la masteratul „Probațiune, Mediere și Asistența Socială a Victimelor Infraacțiunilor” din cadrul aceleiași facultăți, unde am avut privilegiul să fiu șef de promoție.

Imediat după admiterea la masterat, s-a ivit prilejul unui concurs organizat de către D.G.A.S.P.C. Botoșani, unde mi-am dorit să candidez, însă din nefericire pentru mine la acel moment, nu îndeplineam condițiile de participare la concurs, unul dintre criterii fiind acela de a prezenta avizul de exercitare a profesiei de asistent social eliberat de către C.N.A.S.R. Ghidat de o puternică motivație pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite și cu perseverență, am realizat toate demersurile necesare în vederea obținerii avizului de exercitare a profesiei și nu peste mult timp, la D.G.A.S.P.C. Iași a fost scos la concurs un post de asistent social pe care am reușit să-l obțin. Din dorința de dezvoltare și perfecționare continuă, am optat pentru continuarea studiilor și am fost admis la Școala Doctorală de Filosofie și Științe Social-Politice, sub coordonarea directă a doamnei Prof. univ. dr. Daniela Cojocar, căreia țin să-i mulțumesc pentru îndrumare și susținerea acordată în realizarea cercetării doctorale.

2. Care au fost gândurile/intențiile cu care ai mers la primul tău loc de muncă în asistență socială?

Sunt angajat de aproape 4 ani la D.G.A.S.P.C. Iași, instituție în care am lucrat în cadrul a 2 compartimente. Intențiile mele de la momentul angajării au fost în principal să învăț și să mă dezvolt continuu, scopuri pe care am reușit să le îndeplinesc cu sprijinul echipei din care am făcut parte. Inițial am fost angajat în cadrul Compartimentului de Prevenire Marginalizare Socială, unde am avut satisfacția să întâlnesc profesioniști extrem de devotați activității desfășurate, care mi-au împărtășit din experiența lor din teren și m-au susținut pentru a-mi dezvolta competențele și abilitățile necesare practicării profesiei de asistent social. Activitatea desfășurată în cadrul acestei echipe mi-a oferit satisfacții profesionale importante, care m-au motivat să mă dezvolt în permanență și să îmi îndeplinesc cât mai bine sarcinile de serviciu în scopul creșterii calității vieții beneficiarilor și prevenirii riscului de separare de familie a copiilor aflați în situații vulnerabile. La finele primului an al activității profesionale desfășurate, C.N.A.S.R. – Sucursala Teritorială Iași m-a propus la Gala Premiilor „Drepturilor Copilului Korczak” unde am obținut premiul pentru „Tânăr debutant”, care mi-a fost acordat de către Federația Organizațiilor Neguvernamentale pentru Copil (FONPC) și Institutul Polonez din București.

Cu acest prilej, țin să mulțumesc încă o dată pentru nominalizare și suportul oferit doamnei Președinte a C.N.A.S.R. – Sucursala Teritorială Iași, Roxana Magdalena Necula. După aproximativ 2 ani de la debutul profesional, am fost transferat în cadrul Serviciului Telefonul Copilului componentă a Centrului de Servicii în Regim de Urgență din cadrul D.G.A.S.P.C. Iași, unde îmi desfășor activitatea și în prezent. În cadrul acestui serviciu, alături de o echipă de experți în domeniul abuzului și de un coordonator implicat, intervenim în situații de multe ori aflate la limită, unde din nefericire, copiii sunt victime ale abuzului, neglijării sau exploatării, pentru securizarea acestora și acordarea serviciilor specializate care să ofere suport pentru depășirea traumelor suferite și creșterea capacității de reziliență. Gândurile cu care am început la momentul în care m-am angajat sunt și astăzi prezente, fiind îndreptate spre a face toate eforturile necesare pentru a contribui la dezvoltarea sistemului de asistență socială și implicit a calității serviciilor oferite beneficiarilor.

3. Cum au fost, sau nu, împlinite așteptările tale la (primul/actualul) loc de muncă?

Așteptările mele au fost realiste, bazate pe faptul că oamenii sunt diverși, trăiesc experiențe subiective și sunt unici în felul lor. În ceea ce privește activitatea profesională desfășurată, așteptările mele au fost depășite, deoarece până să mă angajez, cunoșteam într-o mică măsură rezultatele demersurilor realizate de instituțiile publice pentru susținerea familiilor aflate într-o situație de vulnerabilitate. Am conștientizat mai bine rolul muncii în echipă, a actorilor sociali care pot face diferența și am avut ocazia să colaborez atât cu Fundația „Hope and Homes for Children”, Asociația „Glasul Vieții”, Salvați Copiii Iași, Centrul Dianthis și altele la fel de importante, care s-au dovedit a fi un sprijin real și parteneri de nădejde pentru sprijinirea copiilor și a familiilor aflate în situație de dificultate.

Așteptările mele au fost depășite și în ceea ce privește traseul profesional, deoarece consider că am evoluat în plan profesional într-un timp relativ scurt de la debut, fapt care s-a datorat în mare măsură colegilor de echipă, perseverenței, motivației și entuziasmului pe care le simt.

4. Ce instrumente de lucru ți-ar fi utile pentru o mai bună exercitare a profesiei tale la actualul loc de muncă?

Digitalizarea instrumentelor de lucru și a dosarului beneficiarilor este un demers absolut necesar în opinia mea, deoarece poate scurta timpul alocat pentru completarea instrumentelor de lucru, iar centralizarea și accesul la informație ar fi mult mai facil, în favoarea beneficiarului și a consolidării relației directe cu acesta. Bineînțeles, este important să ținem cont de faptul că acest demers presupune importante costuri, necesitând implicarea multor actori sociali, furnizori de servicii sociale, atât din mediul public, cât și din mediul privat. Măsurile de securizare a acestor dosare digitale vor trebui să respecte și să atingă standardele europene privitoare la protecția datelor cu caracter personal, implicând de asemenea costuri ridicate. Ar fi util ca aceste instrumente de lucru să fie unitare și în funcție de particularitățile cazului instrumentat, să poată fi modificate în așa manieră încât să fie eficiente și să-și atingă eficacitatea. Bazele de date pentru arhivarea acestor dosare vor trebui regândite, iar arhivarea dosarelor ar presupune achiziționarea unor servere cu o mare capacitate de stocare a informațiilor. Acest demers ar asigura prezervarea, accesibilitatea, lizibilitatea și inteligibilitatea documentelor.

5. În final, împărtășește-ne o valoare (dragă tie), pe care ai descoperit-o în practicarea meseriei tale!

Cred că altruismul este una dintre valorile primordiale în practicarea profesiei de asistent social, care mă caracterizează. Fără devotament, spirit civic, motivație intrinsecă, empatie și solidaritate, în opinia mea, asistența socială nu poate fi practică.



Interviu, Alina Dinu, asistent social



1. Cine ești și cum ai ajuns asistent social? Ce te-a motivat să dai la Facultatea de Asistență Socială?

Mă numesc Dinu Alina și sunt asistent social specialist și membru al Colegiului Național al Asistenților Sociali, structura teritorială Sibiu.

Am absolvit Facultatea de Sociologie și Asistență Socială din cadrul Universității București, în anul 2011. Nu pot spune că am avut o motivație atunci când am intrat la această facultate, întrucât în perioada liceului nu am descoperit ce îmi doresc să fac mai departe, dar știam cu siguranță că vreau să lucrez cu oameni, să vorbesc despre oameni, să descopăr oameni și să ajut oameni. Astfel, am dat o căutare pe Google și am găsit site-ul facultății, care m-a făcut să mă hotărâsc unde vreau să rămân. După începerea cursurilor și a practicii de specialitate am putut spune: “da, aici e de mine!”

2. Care au fost gândurile/intențiile cu care ai mers la primul tău loc de muncă în asistență socială?

Îmi amintesc mereu prima zi de muncă din asistență socială, toate gândurile și intențiile mele fiind caracterizate de un singur cuvânt: “entuziasm”.

Îmi doream (și îmi doresc și acum) să fac cât mai multe lucruri bune într-o manieră profesionistă. Să schimb, să mișc lucrurile și să văd zâmbete.

3. Cum au fost, sau nu au fost, împlinite așteptările tale la (primul/actualul) loc de muncă?

Nu pot spune că am avut așteptări întrucât știam că în asistență socială există elementul de neprevăzut. Totuși, făcând practică de specialitate în facultate, am avut ocazia să văd cam toate ramurile asistenței sociale, astfel că totul a fost aproape cum mi-am imaginat. Pot spune că nu m-am plictisit o secundă la muncă, având zilnic parte de provocări.

Am lucrat aproximativ doi ani de zile în București în protecția copilului, iar de patru ani lucrez în Sibiu, în domeniul persoanelor adulte cu dizabilități. Cred că diversitatea ramurilor asistenței sociale este cea mai interesantă, munca cu copii și munca cu persoanele adulte cu dizabilități fiind destul de diferite.

4. Ce instrumente de lucru ți-ar fi utile pentru o mai bună exercitare a profesiei tale la actualul loc de muncă?

Un real suport în munca mea îl reprezintă Codul privind Practica Asistentului Social (lansat de Colegiul Național al Asistenților Sociali, cu sprijinul Unicef România), având în vedere că înglobează și o serie de răspunsuri pe care le așteptam.

Însă, chiar dacă nu reprezintă instrumente de lucru, supervizarea și consilierea acordate asistenților sociali ar fi mai mult decât utile, având în vedere toată încărcătura pe care ei o resimt după ani de muncă.

5. În final, împărtășește-ne o valoare (dragă ție), pe care ai descoperit-o în practicarea meseriei tale!

Nu mă pot hotărî, astfel că voi alege două: curajul și bunătatea. Acestea sunt cele două pe care le-am descoperit și care fac din asistenții sociali, dar și din restul celor ce lucrează în asistență socială, persoane minunate.

Evenimente, demersuri, luări de poziție

Un asistent social și o poveste spusă care ne aduce mai aproape de răspunsurile la întrebarea "Ce face un asistent social?"

Melania Medeleanu despre Valentina Petrache – asistent social specialist la Spitalul de Psihiatrie "Eftimie Diamandescu" Bălăceanca.

Ca ea, sunt multe povești nespuse despre asistenți sociali și profesia lor.

Un mare bravo pentru Valentina!

[http://www.zidebine.ro/blog/pentru-oamenii-i-11?](http://www.zidebine.ro/blog/pentru-oamenii-i-11?fbclid=IwAR1Do27esT9kojy_BrtiqBbxdkldvW4l_Nv732jR5lmDeDZF3Wm2iDMLoM)

[fbclid=IwAR1Do27esT9kojy_BrtiqBbxdkldvW4l_Nv732jR5lmDeDZF3Wm2iDMLoM](http://www.zidebine.ro/blog/pentru-oamenii-i-11?fbclid=IwAR1Do27esT9kojy_BrtiqBbxdkldvW4l_Nv732jR5lmDeDZF3Wm2iDMLoM)

O nouă întâlnire în online a asistenților sociali a avut loc joi, 13 august

2020, începând cu ora 16,00 - webinarul "Managementul de caz în contextul pandemiei COVID19". Mulțumim celor care au participat!

Așteptam propunerile voastre legate de tematica următoarelor întâlniri!

Despre asistentii sociali si despre munca lor.

Multumim Melaniei Medeleanu pentru povestea frumoasa si felicitari Valentina Petrache pentru ceea ce faci!

[See Translation](#)



Asociația Zi de BINE

31 iulie · 🌐

Nu stiu cum se face dar n-am gasit-o in nicio fotografie singura. E genul ala de om pe care nu-l prinzi in poza pentru ca nu sta niciodata locului.

Era Aproap...

Vezi mai mult

[See Translation](#)



Pentru că este luna concediilor de vară vă propunem ca lectură de vacanță cele mai recente cercetări realizate de Comisia de cercetare în asistență socială în cadrul proiectului finanțat Unicef "Întărirea forței de muncă din serviciile sociale".

Link-urile atașate vă direcționează către site-ul CNASR:

- Competențele profesionale ale asistenților sociali - <https://main.components.ro/.../competent-ele-profesionale-ale...>

- Perspective asupra sistemului și serviciilor de asistență socială din România - <https://main.components.ro/.../perspective-asupra-sistemului-...>



Informații utile, oportunități

Viitorul care sună bine...

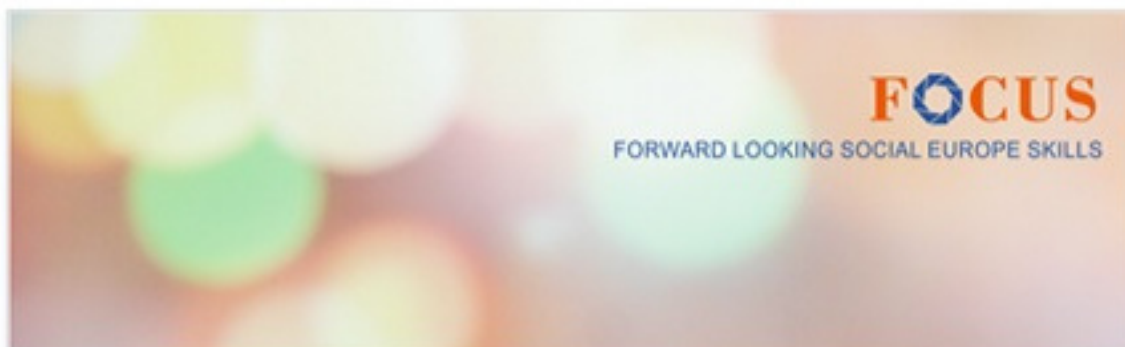
Vă invităm să citiți despre cum fiecare poate contribui la conturarea Viitorului Sectorului Social.

<https://www.facebook.com/notes/focus-forward-looking-social-europe-skills/p%C4%83%C8%99e%C8%99te-%C3%AEn-viitorul-sectorului-social-cu-focus/2718815808218103/>



FOCUS - Forward Looking Social Europe Skills

5z · 🌐



Pășește în Viitorul Sectorului Social cu #FOCUS

Ce înseamnă FOCUS?

Vrem să vă prezentăm proiectul FOCUS - Forward-Looking Social Europe Skills, co-finanțat prin Programul Erasmus+ al Uniunii Europene în cadrul acțiunii Forward-Looking Cooperation Projects in the Education and Training.

Informații utile

Având în vedere necesitatea de a asigura măsuri pentru prevenirea și răspândirea infecțiilor COVID-19, pe perioada stării de alertă lucrul cu publicul se va realiza în următoarele condiții:

1. Personalul propriu și persoanele din exterior vor avea în vedere obligativitatea purtării măștii de protecție;
2. Personalul propriu și persoanele din exterior au obligația dezinfectării mâinilor la intrarea în sediul CNASR;
3. Suprafață minimă de 4 mp pentru fiecare persoană și o distanță minimă de 2 m între oricare două persoane apropiate;
4. Verificarea temperaturii, care nu trebuie să depășească 37 grade, la intrarea în incintă;
5. Dezinfectarea frecventă a suprafețelor expuse și evitarea aglomerării de persoane.

**Măsuri pentru desfășurarea
activității Colegiului Național al Asistenților Sociali
în vederea prevenirii
răspândirii COVID - 19 pe perioada stării de alertă**

Lucrul cu publicul se va realiza în următoarele condiții:

1. Personalul propriu și persoanele din exterior vor avea în vedere obligativitatea purtării de măști de protecție;
2. Personalul propriu și persoanele din exterior au obligația dezinfectării mâinilor la intrarea în sediul CNASR;
3. Suprafață minimă de 4 mp pentru fiecare persoană și o distanță minimă de 2 m între oricare două persoane apropiate;
4. Verificarea temperaturii, care nu trebuie să depășească 37 grade, la intrarea în incintă;
5. Dezinfectarea frecventă a suprafețelor expuse și evitarea aglomerării de persoane.



Așteptăm sugestiile și propunerile voastre în legătură cu informațiile pe care vreți să le regăsiți în viitoarele numere ale newsletterului.

Contact

București, Str. Biserica Amzei, nr.29, et.3, sector 1,
cod postal 010393

tel1: 0748 124 585

tel2: 021 317 51 25

fax1: 031 817 20 47

fax2: 021 317 24 30

e-mail: cnasr@cnasr.ro

site: www.cnasr.ro

