

Structura Teritoriala CNASR - Vrancea

Presedinte : Alina **GÂRLEANU**

Echipa formata din:

Nume si prenume	Funcția
Felicia IONESCU	vicepresedinte
Daniela-Florentina IVAN	Membru
Georgiana-Alina GOIA	Membru
Manuela Marcela IOSIF	Membru

15 Mai 2014

Preambul

In urma cu aproximativ 10 ani, am organizat prima initiativa, la nivelul judetului Vrancea, de asociere in cadrul unei structuri teritoriale. La acel moment, Colegiul National al Asistentilor Sociali era abia in curs de formare si cauta sa aduca impreuna asistentii sociali din tara, intr-o forma asociativa. Asistentii sociali vranceni prezenti si-au desemnat atunci colegii care sa ii reprezinte, pentru realizarea acelu pas istoric in asocierea profesionala.

Facand un salt in timp, Colegiul National al Asistentilor Sociali din Romania are in prezent o structura functionala, puternica la nivel national. Din anul 2012, CNASR a aprobat si publicat in Monitorul Oficial Hotararea privind adoptarea Regulamentului de organizare si functionare a Colegiului National al Asistentilor Sociali, iar in baza acestuia, a fost realizat Regulamentul de organizare si functionare a sucursalelor teritoriale.

Vrancea a fost, pana la sfarsitul lunii aprilie 2014, singura zona din tara care nu isi organizase oficial propria structura teritoriala. Cu sprijinul a 24 de asistenti sociali inimosi, inscrisi in Registrul National al Asistentilor Sociali, am reusit sa ne adunam intr-o prima intalnire si sa realizam „actul de nastere”, de constituire a structurii teritoriale CNASR - Vrancea.

Alaturi de 4 dintre acesti profesionisti, pornesc la drum ca *echipa* care sa reprezinte interesele asistentilor sociali vranceni, prin aplicarea legii si regulamentelor care organizeaza si reglementeaza exercitiul profesiei de asistent social, sprijinind la nivelul judetului Vrancea activitatea CNASR.

STRATEGIA CNASR VRANCEA 2014 - 2019

Oportunitate

Reprezentarea este cea mai buna tradiție în asistența socială. Prin reprezentare, profesioniștii și consumatorii sociali îmbunătățesc deciziile luate la toate nivelurile și serviciile sociale furnizate. Responsabilitatea de a fi activ în partea de reprezentare a intereselor vine, în acest caz, din răspunderea față de clienții noștri de a le implica, de a produce schimbarea socială dorită.

Cu atât mai mult reprezentarea trebuie să se regăsească în practica *politică* de asistență socială. În acest sens, asistenții sociali *au obligația* de a fi printre cei care își reprezintă interesele, din punct de vedere profesional. Aceasta înseamnă a candida și a fi ales în structurile de reprezentare, a fi cu adevărat un "insider", a realiza munca de lobby și advocacy pentru și alături de colegii de profesie.

Structura teritorială Vrancea este constituită și dedicată pentru a extinde și dezvolta comunitatea profesională și rolul asistenților sociali în teritoriu, atât prin promovarea profesiei de asistent social, cât și prin realizarea propriu-zisă a activității de reprezentare și organizare a acestora. Urmărește, de asemenea, dezvoltarea cooperării cu organele de conducere ale structurii naționale și îndeplinirea actelor emise de acestea, în teritoriu.

Structura vizează furnizarea, în timp, de servicii pentru elementele constitutive, construirea coaliției, activități de negociere, cercetare.

Echipa propusă pentru această candidatură are capacitatea să asculte activ și de a traduce declarațiile în planuri de acțiune. Știe cum să organizeze persoane în acțiuni concentrate, cum să pledeze atât pentru interesele grupurilor dezavantajate și vulnerabile cât și pentru cele ale colegilor de profesie. Înțelege dinamica de grup și cum să o folosească cu deschidere, respect și atenție la diversitatea culturală. Cel mai important, știe să identifice ceea ce persoanele au nevoie și cum să-l obțină împreună cu ei.

Membrii echipei propuse pot face toate aceste lucruri pentru că sunt pregătiți pentru a evalua oameni, situații, comunități și organizații și pot realiza *reprezentarea* cu succes, la toate nivelurile.

Organizare si functionare

Structura organizatorica	Structura teritoriala Vrancea are urmatoarele elemente constitutive si de conducere: <ul style="list-style-type: none">o Adunarea generală a sucursalei,o Comitetul sucursalei, cu următoarea componență :<ul style="list-style-type: none">- Președinte- Vicepreședinte- 3 Membri
Organizarea procesuală	Principalele functii ale structurii teritoriale sunt , conform ROF a structurilor teritoriale: <ul style="list-style-type: none">- funcția de reprezentare,- funcția de organizare,- funcția de evidență a membrilor. Alte functii conexe : lobby si advocacy, comunicare, mobilizare de resurse, administrative si economice
Management si conducere	Echipe propusa, formata din 5 persoane
Structuri vitale	Membrii comisiei electorale teritoriale Reprezentanții sucursalei în Congresul Național Asistentii sociali cu domiciliul in zona teritoriala a scursalei Vrancea

Principalele directii strategice de dezvoltare

- A. Dezvoltarea capacității organizatoriale a structurii teritoriale Vrancea
- B. Reprezentarea in mod constant si coerent a intereselor profesionale ale asistentilor sociali din teritoriu, corelata cu o mai buna promovare a profesiei liberale de asistent social in teritoriu
- C. Sprijinirea procesului de *life-long learning* si a formarii continue pentru profesionistii reprezentati
- D. Dezvoltarea colaborarii si cooperarii intre structura teritoriala si structurile nationale

Plan de actiuni imediate, pentru consolidarea capacitatii Sucursalei Teritoriale CNASR - Vrancea

1. Reducerea presiunii financiare asupra membrilor Sucursalei teritoriale Vrancea, deja inscrisi in Registrul ASR, cu cotizatii anuale neachitate in perioada 2010 – 2014, prin identificarea de măsuri de reeșalonare a plății cotizației anuale restante
2. Atragerea, înscrierea și primirea de noi membri și înaintarea de propuneri către C.N.A.S.R.