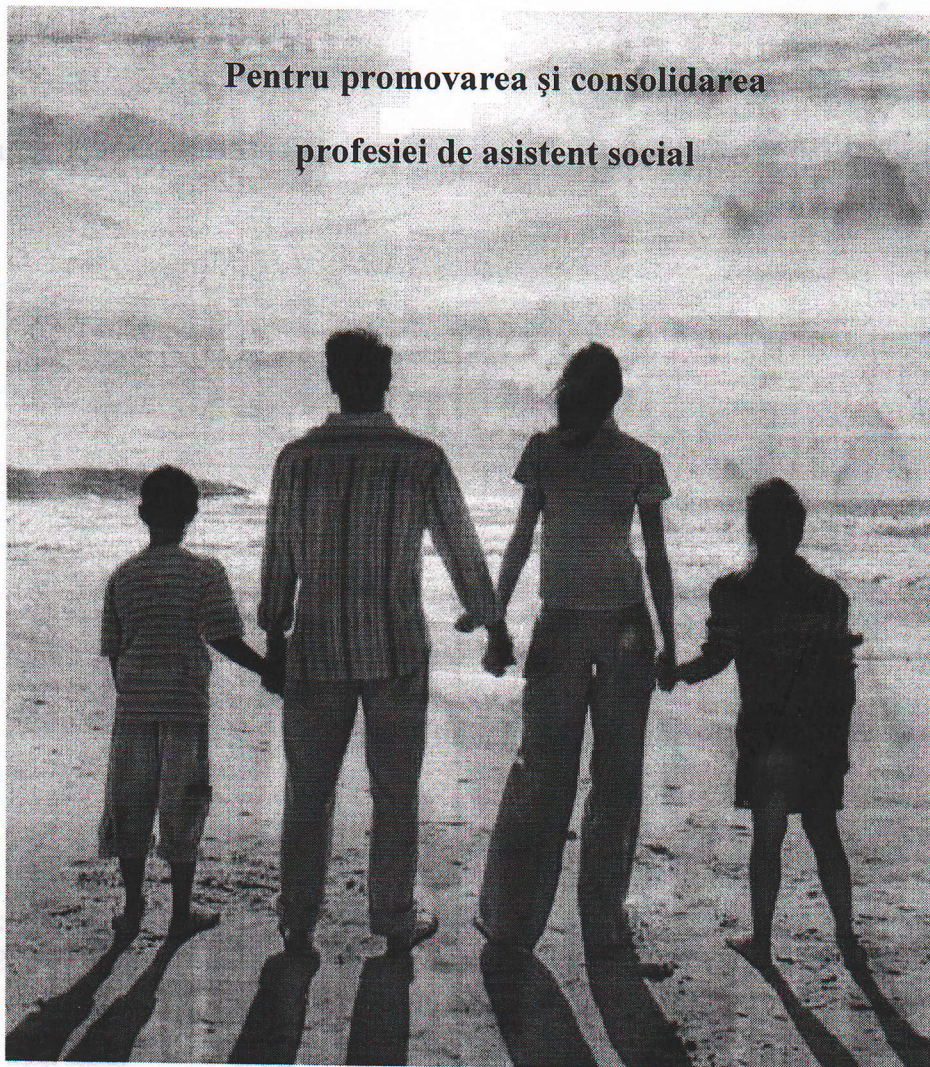


STRATEGIA CNASR – ST jud. SIBIU

2017 – 2022



Pentru promovarea și consolidarea profesiei de asistent social

Sibiu, 2017

MISIUNE

Structura Teritorială Sibiu a Colegiul Național al Asistenților Sociali (CNASR) reprezintă interesele profesiei de asistent social și acționează prin toate mijloacele conferite de lege pentru dezvoltarea acesteia și pentru ridicarea prestigiului ei în cadrul vieții sociale.

VALORI

În acord cu strategia CNASR, activitatea Structurii Teritoriale Sibiu se întemeiază pe următoarele valori și principii:

1. Consultare
2. Profesionalism
3. Activizare
4. Performanță
5. Parteneriat
6. Transparență
7. Respectarea demnității umane
8. Participare
9. Egalitate de șanse
10. Echitate

ANALIZA SWOT – Structura Teritorială a județului Sibiu

Puncte tari:

- Legea nr. 466/2004 privind statutul asistentului social;
- Codul deontologic al asistentului social (publicat în Monitorul Oficial nr.173/2008);
- Norme și reglementări interne cu privire la organizarea și funcționarea CNASR și a structurilor teritoriale;
- 160 de asistenți sociali activi la nivelul județului , înscriși în CNASR;
- Recunoașterea activității structurii la nivel județean și central;
- Existența modelelor de bune practici în domeniul asistenței sociale la nivelul județului;
- Experiența reprezentantului structurii ca membru în organismele de conducere ale CNASR și în structurile de specialitate ale acestuia (2006 – actual).
- Experiența reprezentantului structurii în activitatea de control din domeniul asistenței și protecției sociale.(2008 - actual)

Puncte slabe:

- Insuficienta cunoaștere și promovare a profesiei de asistent social și a activităților de asistență socială în mediu rural.

- Capacități financiare limitate.
- Insuficienta dezvoltare a formelor independente de exercitare a profesiei de asistent social la nivelul județului.
- Insuficienta formare profesională continuă a asistenților sociali.

Constrângeri:

- Perpetuarea înțelegerii unilaterale a profesiei de asistent social de către autoritățile din mediul rural;
- Dificultăți la nivel județean și național (resurse limitate, planificare insuficientă, politică deficitară în ceea ce privește ocuparea forței de muncă) în implementarea legislației din domeniul asistenței și protecției sociale.
- Rezistența la schimbare.
- Insuficiente competențe la nivelul autorităților publice din mediul rural în domeniul resurse umane.

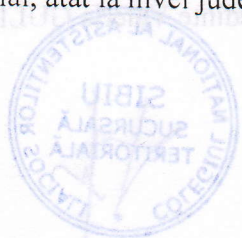
Oportunități:

- Activarea la nivelul județului Sibiu a peste 160 de asistenții sociali;
- Asistentul social – profesie centrală în furnizarea de servicii sociale și beneficii sociale; cadrul favorabil creat de :
 - Legea nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social
 - Legea nr. 292/ 2011 – legea Asistenței sociale
- Existența cadrului legislativ favorabil pentru dezvoltarea/promovarea formelor independente de exercitare a profesiei la nivelul județului;
- Receptivitatea autorităților centrale și locale în sprijinirea eforturilor de a pleda pentru importanță asistentului social în asigurarea serviciilor sociale și a beneficiilor de asistență socială.
- Interesul asistenților sociali/persoanelor cu atribuții de asistență socială pentru creșterea expertizei profesionale prin formarea profesională continuă.

OBIECTIVE STRATEGICE

În acord cu deficiențele și resursele identificate, pentru perioada 2017 – 2022 liniile strategice ale activității Structurii Teritoriale Sibiu a CNASR se vor concentra pe următoarele obiective:

1. Creșterea numărului de membri și a implicării acestora în activitățile CNASR.
2. Continuarea politicii de descentralizare organizațională a CNASR prin dezvoltarea/ întărirea Structurii teritoriale ; rezultatul va consta în consolidarea profilului public și a percepției publice față de profesia de asistent social, atât la nivel județean cât și la nivel național.



3. Dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu autoritățile publice cu instituții publice/private care dezvoltă activități în domeniul asistenței sociale, cu societatea civilă, agenți promotori ai economiei sociale și cu mediul universitar; de asemeni un obiectiv major va consta în inițierea și dezvoltarea de parteneriate internaționale. Rezultatul preconizat va consta în conjugarea eforturilor de promovare a profesiei dar și în crearea unui climat favorabil pentru aceasta.
4. Întărirea capacității organizaționale dar și a sustenabilității financiare a Structurii teritoriale a jud. Sibiu, prin derularea de proiecte în parteneriat cu alte structuri teritoriale ale CNASR, alte organisme profesionale cu activitate relevantă în domeniul asistenței sociale, agenți economici, actori sociali din mediul public și privat, societatea civilă.
5. Continuarea activităților de promotor principal al formelor independente de exercitare a profesiei la nivelul județului Sibiu; sprijinirea asistenților sociali cu drept de liberă practică în înființarea/dezvoltarea de cabinete individuale, societăți civile.
6. Sprijinirea asistenților sociali în identificarea unor oportunități de angajare pe piața muncii.
7. Promovarea formării profesionale continue a asistenților sociali/persoanelor cu atribuții de asistență socială, condiție esențială pentru furnizarea unor servicii de înaltă calitate; crearea la nivelul Structurii teritoriale a jud. Sibiu a unui Centru Resursă de Formare Profesională Continuă în domeniul asistenței sociale.
8. Promovarea sănătății și siguranței asistentului social la locul de muncă; inițierea de acțiuni de advocacy, atât la nivel teritorial cât și la nivel central, pentru dezvoltarea activității de supervizare. Inițierea și derularea de programe de dezvoltare personală pentru asistenții sociali, persoane cu atribuții de asistență socială. Dezvoltarea personală și supervizarea eficientă realizată de către profesioniști, sunt condiții esențiale pentru creșterea motivației pentru muncă, prevenirea instalării burnout-ului, menținerea standardelor profesionale ridicate și implicit creșterea calității serviciilor prestate.
9. Identificarea dificultăților și priorităților pentru intervenția în promovarea altor profesii din domeniul asistenței sociale, ca actori complementari la responsabilitățile asistenților sociali. Rezultatul preconizat va consta într-o abordare multidisciplinară a nevoilor beneficiarilor, eficientă și profesionistă ceea ce va determina creșterea gradului de satisfacție al beneficiarilor dar și al profesioniștilor implicați.
10. Reprezentarea constantă a nevoilor, dificultăților și intereselor profesionale ale asistenților sociali în organismele de conducere ale CNASR; îmbunătățirea comunicării între teritoriu și nivelul central.
11. Asigurarea unui management responsabil al CNASR-Structura teritorială a jud. Sibiu.

Conducerea CNASR- ST Sibiu

Presedinte Valeria GULIMAN

