

FEBRUARIE 2018

NEWSLETTER



Pentru a avea succes trebuie întâi să crezi că poți

Colegiul a avut încă o lună plină în ciuda faptului că februarie nu este nici pe departe cea mai potrivită pentru evenimente sau schimbări însă iată, poate datorită conștiințozității și perseverenței care ne caracterizează ca și profesioniști, poate din cauza sentimentului de necesitate (ca să spunem doar atât) care ne-a cuprins în urma noilor reglementări fiscale, am continuat campania noastră în alte 3 județe cu oameni minunați, am căutat povești de viață și am încercat să venim în întâmpinarea întrebărilor pe care vi le-ați pus.

Vrem ca în paginile ce urmează să vă regăsiți măcar puțin, să oferim prilej de meditație asupra unor aspecte la care poate nu v-ați mai gândit demult dar să oferim și o doză de optimism, speranță și satisfacție pentru munca bine făcută, Gala din luna martie fiind cea mai bună ocazie de a ne recunoaște „eroii”

Antoanela Cristina TEOROC - Asistent Social Principal

Diana CRISTEA - Asistent Social Principal



CUPRINS

pag 2

ROMANIA IN PICIOARE
PENTRU ASISTENȚA
SOCIALĂ

pag 3-4

EVENIMENTE

pag 5-7

ARTICOLE



ROMANIA ÎN PICIOARE PENTRU ASISTENȚA SOCIALĂ

CAMPANIA ROMANIA ÎN PICIOARE PENTRU ASISTENȚA SOCIALĂ A CONTINUAT ȘI ÎN LUNA FEBRUARIE

Râmnicu Vâlcea - 14 februarie -
Evenimentul a avut loc în sala de
conferințe a Consiliului Județean,.

Petroșani- 15 februarie - conferința cu
tema: “Asistența Socială la granița dintre
provocările contemporane și echilibrul
social”. Evenimentul a avut loc în cadrul
unei locații deosebite din perioada
interbelică La Belle Epoque (Teatrul Vechi
din Petroșani).

Craiova- 28 februarie - Evenimentul a
avut loc în Aula Mihai I a Universității din
Craiova.



EVENTIMENTE/ȘTIRI LUNA FEBRUARIE



SEARA ASISTENȚILOR SOCIALI DIN MOLDOVA

Structura teritorială Iași a organizat acest eveniment unde au participat colegi asistenți sociali din toată Moldova



150 de asistenți sociali au participat la prima ediție a Serii asistenților sociali din Moldova

ALEGERI STRUCTURI TERITORIALE

Au avut loc alegeri pentru conducerea Structurilor Teritoriale în județele: ARGES, GORJ, PRAHOVA, MEHEDINTI SI ARAD



Programul "DIALOGURI"

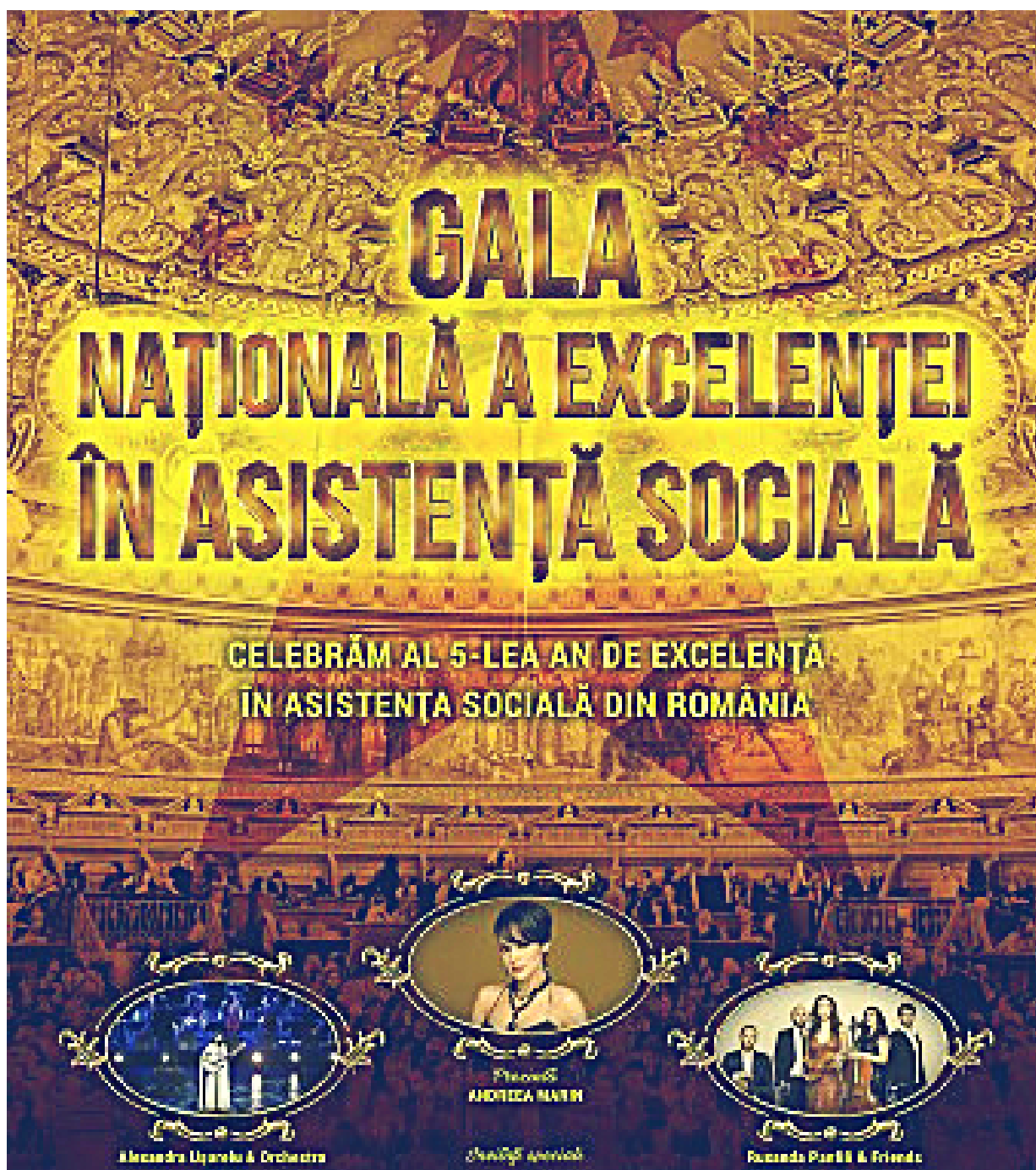
"Imaginile ca instrument de conectare", organizat de Colegiul National al Asistentilor in data de 15 februarie la sediul CNASR din Bucuresti

Comisia de cercetare in asistență socială a CNASR a câștigat premiul la categoria Asistența Socială decernat în cadrul Galei Tritonic Bestseller ediția a II-a - 3 februarie 2018



Comisia de atestare si avizare a analizat **135** dosare pentru obtinerea avizelor de exercitare ale profesiei

Comisia de formare profesională a analizat **10** dosare pentru obtinerea de credite si reavizare furnizor de formare



GALA NAȚIONALĂ A EXCELENȚEI ÎN ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Este deja al cincilea an în care Colegiul Național al Asistenților Sociali organizează Gala Națională a Excelenței în Asistență Socială. Pe 20 martie 2018, la Ateneul Român, vom celebra împreună, de Ziua Mondială a Asistenței Sociale, pe cei mai merituoși asistenți sociali din țară, dar și personalitățile care s-au remarcat în susținerea profesiei de asistent social.

Recunoașterea publică, rezultatele profesionale deosebite, constituirea de modele de urmat și contribuția la promovarea imaginii profesiei, vor stabili și anul acesta câștigătorii!

Gazdă a evenimentului va fi cea care a sprijinit gala încă de la prima ediție, Andreea Marin -Ambasadorul Excelenței în Asistență Socială. La ediția din acest an vom avea parte de muzică pentru suflet și din suflet a Alexandrei Ușurelu și Muse Orchestra iar captivantele acorduri ale violonistei Rusanda Panfili alături de cei 4 muzicieni internaționali ce formează Panfili & Friends ne vor fascina și ne vor duce într-o lume de povești despre frumosul și generozitatea din om.

CE SPUN ALȚII DESPRE NOI



**COMISAR ȘEF DE PENITENCIARE
IOANA MIHAELA MORAR
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A
PENITENCIARELOR**

Demersurile recuperative destinate persoanelor sancționate penal constituie o premisă esențială a reușitei intervenției de tip social, pentru facilitarea incluziunii sociale și prevenirea recidivei. În acest context, procesul de reintegrare socială a persoanelor private de libertate nu poate fi gândit în absența contribuției profesioniste, consistente și constante a asistenților sociali. Asistentul social îndeplinește și promovează o misiune socială, având la bază valorile și principiile fundamentale ale profesiei: justiția socială, demnitatea și unicitatea persoanei, integritatea ei, autodeterminarea, confidențialitatea, importanța relațiilor interumane, furnizarea serviciilor cu competență și în beneficiul persoanelor asistate. Din cele 87 programe incluse, la momentul prezent, în Oferta standardizată a sistemului penitenciar, șapte programe și cinci tipuri de grupuri sociale de tratament, sunt implementate de către asistenții sociali. Complementar acestor intervenții structurate, specialiștii în asistență socială asigură și desfășurarea activităților individuale, de tipul evaluării și consilierii, precum și activitățile semistructurate, de scurtă durată, care permit rularea unui număr cât mai mare de beneficiari deținuți, cu accent pe facilitarea inserției sociale, inclusiv prin mobilizarea rețelei de suport comunitar.

În mod incontestabil, preocuparea Administrației Naționale a Penitenciarelor pentru calitatea serviciilor puse la dispoziția beneficiarilor – direcți, persoane private de libertate sau indirecți, familiile acestora, mediul de proveniență, comunitatea, în ansamblul său – este reflectată, în primul rând, de interesul instituțional față de profesionalismul asistenților sociali, sens în care, o condiție obligatorie, încă de la etapa de selecție a acestora, este avizul de exercitare a profesiei, eliberat de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România. Fără excepție, toți asistenții sociali (154) care își desfășoară activitatea profesională în sistemul penitenciar, fie că vorbim de funcțiile de execuție (138), fie că ne referim la funcțiile de conducere (directori adjuncți - 6, șefi serviciu asistență psihosocială - 10) dețin avizul de exercitare a profesiei din partea Colegiului Național al Asistenților Sociali. Respectarea îndatoririlor ce le revin, inclusiv din perspectiva cotizăției anuale față de CNAR, precum și parcurgerea diverselor forme de pregătire profesională continuă sunt asumate de către întreaga breaslă a asistenților sociali din penitenciare, centre educative și centre de detenție. În mod similar, această condiție a atestării de către organismul profesional cu rol de supervizare profesională este solicitată și psihologilor (197) din sistemul penitenciar din România.

Prin rolul său, asistentul social susține persoanele private de libertate, aflate în situații de risc și excluziune socială, prin responsabilizarea acestora în rezolvarea problemelor de ordin personal și, implicit, social, având, astfel, o contribuție esențială în etapele succesive ale procesului de reintegrare socială.

CĂMINELE PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE, PUBLICE SAU PRIVATE, CREDITATE SAU NECREDITATE

Căminele pentru persoane vârstnice au fost considerate de investitorii cu viziune și strategie, o sursă importantă de venit în condițiile îmbătrânirii populației globale.

Pentru România a fost cu atât mai atractivă dezvoltarea serviciilor rezidențiale pentru bătrâni cu cât din punct de vedere legislativ lucrurile nu au fost prea clar delimitate.

Ordonanța nr. 68 din 28 august 2003 și ulterior, Legea asistenței sociale nr. 292 din 20 decembrie 2011, definesc serviciile sociale și furnizorii acestora iar Legea nr. 197 din 1 noiembrie 2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, reglementează procesul de acreditare a serviciilor sociale.

Cu toate acestea, de-a lungul anilor s-au înființat cămine pentru persoane vârstnice ce s-au dezvoltat ca S.R.L. – uri, fără a intra sub incidența legii și fără a se acredita.

Unele cămine își fac reclamă ca fiind ”de top” dar nu s-au parcurs nici măcar din curiozitate standardele minime de calitate iar, ceea ce este foarte grav, nu au angajați asistenți sociali – singurii profesioniști care pot asigura la cel mai înalt standard, servicii de specialitate.

De ce vrem servicii sociale acreditate? În primul rând pentru a ne asigura că bunicii și părinții noștri sunt îngrijiți și tratați cu grija și respectul la care au dreptul după o viață de muncă, iar în al doilea rând pentru că respectarea standardelor înseamnă reducerea șomajului prin încadrarea cu acte în regula a unor specialiști în îngrijire, de la asistenți sociali și psihologi până la infirmiere și îngrijitoare.

Conform Statisticii Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în țara există 325 cămine pentru persoane vârstnice licențiate iar în județul Ilfov sunt 44 de camine pentru persoane vârstnice ... Oare acestea să fie toate?!

Dr. Nicoleta Oprea - Asistent Social Principal
Sucursala CNASR Giurgiu-Ilfov



POVESTE DE VIAȚĂ

Am crescut într-o familie cu 4 copii și alături de fratele și surorile mele am învățat de mic să fiu solidar cu cei din jurul meu aflați în nevoie, am învățat să dăruiesc și am simțit cât de multă bucurie îți poate aduce acest

După absolvirea Școlii Militare în anul 1993 am fost repartizat la Penitenciarul Focșani unde lucrez și în prezent, ocupând de-a lungul timpului mai multe funcții în diferite sectoare de activitate. Totodată căutând să-mi realizez și visurile mai vechi, am absolvit Facultatea de psihologie și Asistență Socială din cadrul Universității „Petre Andrei” din Iași, cu specializarea - Psihologie și Asistență Socială și studii postuniversitare de specializare - Managementul carierei în Asistență Socială la Facultatea de Management din cadrul Universității „George Bacovia” din Bacău.

Ca asistent social în cadrul Penitenciarului Focșani am posibilitatea de a acționa direct în sprijinirea cazurilor sociale, persoane private de libertate precum și familiile acestora.

Ca profesionist cu vechime în sistem, nu pot să nu remarc progresele înregistrate în asistență socială a persoanelor private de libertate. Am convingerea că mergem pe drumul bun. Sunt conștient că mai sunt încă multe de făcut, este adevărat. Consider că eforturile noastre pentru reintegrarea socială a deținuților ar fi mult mai eficiente dacă ar exista o mai bună interconectare a intervenției realizate în penitenciar cu cea asigurată în afara acestuia, în comunitate.

În plan profesional și personal am realizat multe lucruri bune sau mai puțin bune, pe măsura priceperii mele, care mi-au adus numeroase satisfacții, însă, cu mulțumirea sufletească pe care o ai când vezi că acțiunile tale aduc zâmbetul pe buze și lumina pe chipul oamenilor aflați în dificultate este una aparte.

Poate că sunt părtinitor, poate că și în alte branșe există spiritul de solidaritate, de conlucrare pentru îmbunătățirea vieții oamenilor dar emoția pe care am simțit-o la confrății mei asistenți sociali pe care aceștia reușesc să o transmită odată cu acțiunile pe care le întreprind, este una care cu siguranță ”făurește” destine.

Nu pot decât să mă bucur că Dumnezeu mi-a dat șansa să cunosc acești oameni minunați, să lucrez alături de ei și să am ocazia ca împreună cu aceștia să contribui la făurirea unei lumi mai bune. Le doresc colegilor mei să fie aceiași ca până acum și chiar mai mult decât atât.

Asistent Social Debutant
Mihai MATACHE



DESPRE SALARIZAREA ÎN ASISTENȚĂ SOCIALĂ



Ca urmare a intrării în vigoare, începând cu anul curent, a noului cadru normativ în plan salarial și fiscal, în sectorul de activitate asistență socială s-au constatat o serie de diminuări salariale. La solicitarea CNASR, Federația PUBLISIND din cadrul confederației sindicale Blocul Național Sindical ne informează cu privire la demersurile efectuate în relație cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, având în vedere situația centralizată de PUBLISIND, care a relevat mai multe cauze ale pierderilor salariale suferite de angajații din asistență socială.

Cele trei situații identificate sunt următoarele:

1. Diminuări salariale la nivelul unor unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, ca urmare a interpretărilor eronate în materia sporurilor pentru condiții de muncă:

- acordarea diferențiată a sporurilor pentru condiții de muncă începând cu 01.01.2018 pentru angajații din unitățile susmenționate, ca urmare a amânării adoptării prin hotărâre de guvern a Regulamentului-cadru privind locurile de muncă și categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestuia;
- regulamentul susmenționat pentru această familie ocupațională va intra în vigoare, conform OUG nr. 91/2017, la data de 01.03.2018;
- în lipsa regulamentului și a unor clarificări privind aplicarea exactă a cadrului normativ, o parte dintre unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare nu au acordat sporuri pentru condiții de muncă în luna ianuarie 2018, pe motivul absenței normelor de acordare (ex: DGASPC Bihor);
- acordarea eronată a sporului pentru condiții de muncă prin calcularea sporului la salariul de bază din 2009 și nu la salariul de bază în plată (eliminarea din baza de calcul a majorărilor salariale acordate după data de 01.01.2010).

Propunere: elaborarea de către M.M.J.S. a unei recomandări privind interpretarea corectă a prevederilor legale în materia drepturilor salariale inclusiv a sporurilor pentru condiții de muncă, care să fie transmise ordonatorilor de credite în vederea unei aplicări unitare a legii.

2. Neacordarea sporului pentru asigurarea continuității în cadrul schimbului normal de lucru la nivelul unităților de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare:

în lipsa unei clarificări exprese din partea M.M.J.S., unii salariați din unitățile de asistență socială/servicii sociale nu vor beneficia de sporul pentru asigurarea continuității, având în vedere prevederile neclare existente;

- prevederile art. 8 din Ordonanța de Urgență nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în coroborare cu art.2, alin.(1), capitolul II (reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială / servicii sociale), din Lege-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, reprezintă prevederi contrare fiind necesară emiterea unei Note - îndrumare din partea M.M.J.S. care să stabilească concret dacă pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în alte zile în care nu se lucrează, în intervalul normal al programului de lucru se plătește spor de 100% sau dacă nu se acordă în anul 2018 acest spor.

• până la 31 decembrie 2017, întreg personalul din cadrul acestor unități de asistență socială, pentru orele prestate în zilele de sâmbătă, duminică și de sărbători legale, în intervalul normal al programului de lucru, fără ca acestea să reprezinte ore suplimentare, au beneficiat de spor de 100%. De la apariția OUG 90/2017, în cuprinsul art. 8 sunt statuate derogări de la aplicarea unor prevederi din Legea 153/2017, respectiv art. 21 privind orele suplimentare care în anul 2018 nu se vor plăti ci se vor compensa cu timp liber corespunzător, dar și cu privire la orele efectuate în cadrul programului normal de lucru, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în alte zile în care potrivit legii nu se lucrează, care se vor compensa în aceeași manieră cu timp liber corespunzător. Singura excepție de la art. 8 din OUG 90/2017 este cea din cuprinsul art. 10 al aceluiași act normativ care stabilește că orele efectuate în zilele de repaus, sărbători legale de către personalul din structurile de apărare, ordine publică și siguranță națională, vor fi plătite conform prevederilor în vigoare la nivelul lunii iunie 2017, respectiv cu un spor de 75%.

Propunere: elaborarea și transmiterea de către M.M.J.S. către unitățile de asistență socială/servicii sociale, a unei note de îndrumare care să prevadă concret dacă se mai acordă sporul de 100% pentru aceste ore în cursul anului 2018.

3. Diminuarea salariilor de bază pentru funcția "Șef centru" din unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare:

- având în vedere limita maximă a salariului de bază din grila, care include sporul de vechime în muncă la nivel maxim, majorarea salarială de 25% conform Legii 153/2017 nu poate fi acordată decât parțial, astfel încât noul sistem de taxe aflate în sarcina angajaților respectivi, generează acest efect de diminuare salarială;
- modul de aplicare al celor menționate mai sus conform Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- consecința directă a aplicării acestui text de lege o reprezintă faptul că pentru această funcție, creșterea salarială efectivă nu va fi de 25% și nici nu va acoperi transferul contribuțiilor sociale din sarcina angajatorului la angajat, în fapt, având loc o scădere a salariului net (diminuările sunt în medie de 1000 lei).

Propunere: actualizarea, prin modificare legislativă, a valorilor nominale din grilă, prevăzute pentru funcțiile susmenționate astfel încât salariații care ocupă aceste funcții să nu înregistreze pierderi salariale

REAȚII DIN ȚARĂ PRIVIND SALARIZAREA

"În cadrul D.G.A.S.P.C.Giurgiu, feed-back-ul celor trei asistenți sociali este pozitiv în ceea ce privește salarizarea, întrucât, după noile reglementări fiscale, cuantumul venitului salarial a crescut cu un mic procent.

Cei doi asistenți sociali care își desfășoară activitatea în Unitatea de Primiri Urgențe din cadrul Spitalului Județean de Urgență Giurgiu, spun că indemnizația de hrană li se va acorda până la sfârșitul anului curent, însă în luna martie salariile acestora nu vor crește ca în cazul personalului medical la nivelul din grila salarială pentru anul 2022 stabilit de Legea – cadru nr. 153/2017."



Mariana Lixandru
Sucursala CNASR Ilfov-Giurgiu

"Ca efect al aplicării Legii-cadru nr. 153/2017 concomitent cu intrarea în vigoare a OUG nr. 79/2017 care stabilește un nou regim de taxare în sarcina angajaților, șefii de centre au înregistrat diminuări salariale în medie de 800-1000 lei raportat la salariul lunar pentru luna decembrie 2017. În Legea-cadru, salariile stabilite pentru șefii de centre includ sporul de vechime și deci nu se ajustează (nu cresc) prin calculul gradațiilor. Acest efect poate fi atenuat prin susținerea unei modificări legislative care să vizeze majorarea salariilor de baza corespunzătoare funcției de șef centru din asistență socială."



Nicolae Pasare - șef centru la „Apartamente Destinate Protecției Rezidențiale a Copiilor Alea Teilor, Săvinești, Debarcader, Primăverii, Mărgăritarul, Tineretul, Rovinari și Motru” din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru copilul în dificultate TG JIU



Așteptăm sugestiile și propunerile voastre în legătură cu informațiile pe care vreți să le regăsiți în viitoarele numere ale newsletterului!

Contact

București, Str. Biserica Amzei, nr.29, et.3, sector 1,
cod postal 010393

tel: 0748 124 585
tel2: 021 317 51 25
fax1: 031 817 20 47
fax2: 021 317 24 30

e-mail: cnasr@cnasr.ro
www.cnasr.ro

